

# 职业安全与健康

2022年9月1日 第19期 总第65期

中国职业安全健康协会主办

准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

第五届中国职业安全健康高峰论坛暨  
第四届东北亚(吉林)安全应急产业博览会

2022年9月6日-8日 长春国际会展中心

倒计时 5 天

扫码参会



## 暨第四届东北亚安博会即将启幕 这些亮点值得关注

论坛展包括开幕式及主论坛、六场分论坛、卫生应急演练和安全生产大讲堂等主题活动。

其中,主论坛将邀请全国人大、工业和信息化部、应急管理部、科技部、国土资源部和国家卫生健康委员会有关领导,以及中国工程院院士和安全生产领域知名企业负责人。主、分论坛紧紧围绕探索疫情防控常态化情况下,职业安全健康和应急管理工作新形势、新任务、新举措、新理念、新观点、新方法、新路径等方面进行深入交流探讨,安博会还将同期推出5G信息化应用、网络安全和智慧消防成果展示,全面呈现“自然灾害、事故灾难、社会安全、公共卫生”四大领域产品。

### 职业安全健康突出长春元素

从2021年起,论坛会展落位长春举办,作为东北老工业基地的长春市地方特色也将为论坛会展增添一抹亮色。长春市有深厚的工业基础,多个国

家级科研院所和几十所高等院校,具备一定的研发实力;同时,这里也拥有一大批先进制造装备和技术工人,在安全应急装备制造领域有着鲜明的优势。

近年来,长春市紧扣现代化都市圈和“三强市、三中心”建设,全面推进应急管理体系和能力现代化,加快推进了应急产业示范园区等重点项目建设,正在向安全城市、韧性城市和健康城市迈进。

据了解,此届论坛会展虽然是行业类活动,但现场也融入广大市民参与的内容,家庭消防、医疗应急、出行安全等多种技术、产品和装备成果展示与普通百姓息息相关,在活动现场还有专业医疗救援队和红十字志愿者服务队等服务机构,为市民进行生命急救现场培训;同时设置安全生产、地震逃生、高空速降等多个体验场景。



高峰论坛暨安博会展图一出现就火爆长春

## 王德学率队赴东莞和佛山调研考察



协会在东莞与广东宏川智慧举行签约仪式

8月24-25日,中国职业安全健康协会王德学理事长率队赴东莞市和佛山市调研考察。

8月24日,中国职业安全健康协会(以下简称协会)与广东宏川智慧物流股份有限公司(以下简称宏川智慧)安环健战略合作暨党建共建签约仪式在宏川智慧总部举行,协会党委书记、理事长王德学,副理事长张凤山、魏山峰,副秘书长陈文涛,协会相关业务部门负责人及东莞市应急管理局副局长张利利,宏川智慧董事长兼总裁林海川等出席签约仪式。此次签约,协会将和宏川智慧开展安全管理一体化咨询项目合作,为宏川智慧化工过程安全管理要素提升、安全文化建设与安环管理标杆创建、智慧库区信息化建设、党建等提供长周期服务,从而推动宏川智慧安环健管理体系实现系统性提升。

林海川在致辞中表示,与协会签订战略合作协议,开启了全新的合作征程。相信依托协会雄厚的实力,在协会的前瞻性指导和优质合作下,宏川智慧安环健管理体系建设和水平将得到全面提升,取得新的成效,加速迈向世界一流的安环健标杆企业。王德学围绕会企战略合作发表讲

话,他指出:协会发展至今已有近40年的历史,是安全生产领域成立最早且是职业健康方面唯一的“中字头”协会。协会有各级各类专家近2000名,有“职业安全健康科技奖评审”、“地方及企业安全发展战略及文化研究”、“健康企业创建”等服务品牌近30个,具有“行业跨度大、组织体系大、会员数量大、服务品牌大、综合实力大、社会影响大、发展后劲大”等优势。

王德学对宏川智慧的安环健管理、企业文化、党建等工作给予肯定,并表示,宏川智慧是国内最大的民营化工仓储企业,双方合作是强强联手、优势互补,希望以签署战略合作协议为契机,双方能够建立起高效协同与常态化沟通工作机制,通过携手合作、资源共享,不断提升宏川智慧安全管理绩效,助力企业安全生产可持续发展,更好地实现共促共赢。

8月25日,王德学一行前往佛山调研。与佛山市政府和应急管理局领导就安全生产、职业健康工作进行了亲切交流,并就参加协会主办的第五届中国职业安全健康高峰论坛暨第四届东北亚(吉林)安全与应急产业博览会、深化职业安全健康及应急管理领域合作等交换了意见。(宗安)

职业安全与健康是亿万人民生产生活的永恒课题,是关系千家万户幸福与否的大事。

当前,健康中国已上升为国家战略,如何构建安全、健康的职业生活环境?如何充分认识人民在生产生活中,生命安全与职业健康的关系?这都已成为当代人的关注焦点。

9月6日至8日,第五届中国职业安全健康高峰论坛暨第四届东北亚(吉林)安全应急产业博览会(以下简称论坛会展)将在长春举办。本次论坛会展将会发布哪些重要的行业论述?期间有哪些精彩环节?又是否会解答疫情防控常态化时代职业安全健康的必答题?

### 职业安全健康成果发布

据介绍,本次高峰论坛主题为“关爱生命健康、科技创新引领、助力高质量发展”;博览会主题为“协同创新、融合联动、合作共享、安全发展”。论



协会官网 公众号 订阅号

本期导读

协会党委开展贯彻“三会”精神学习研讨主题党日活动 二版

协会召开部分分支机构负责人述职汇报会 二版



8月初至今,中国职业安全健康协会分组召开部分分支机构负责人述职汇报会,会议以视频形式召开。协会党委书记、理事长王德学,副书记、总工程师王浩水,副书记、副理事长兼秘书长马骏,以及副秘书长毕强、李亚南,副总会计师徐利等分别出席述职汇报会,并提出相关要求。

30家协会分支机构负责人,就本机构的基本情况、近年来做的主要工作、下半年工作安排,以及本人履职尽责和近期论坛会展工作落实情况等进行了述职汇报。

大部分分支机构负责人表示,目前已基本完成的工作包括:一是按照民政部《关于开展全国性社会团体、国际性社会团体分支(代表)机构专项整治行动的通知》要求,分支机构正保质保量地整改到位;二是按照中国职业健康协会“三覆盖”的要求,分支机构与协会保持高度一致,大多数已全面实现人员配置、财务管理、党的工作小组建立的全覆盖;三是按照民政部等上级单位及协会各项规章制度要求,切实做到依法依规开展业务活动;四是规划分支机构年度工作,合理安排工作进度,按计划有序推进并重点做好会员单位发展工作、协会组织的各项活动等。

在听取部分分支机构负责人的汇报后,王德学指出,在疫情严重冲击的情况下,协会各分支机构克服重重困难、坚持逆势而行,做了大量富有成效的工作。大家的汇报特色鲜明、亮点纷呈,工作成果显著,具有引领性、带动性,值得大力宣传和推广,同时达到了各分支机构相互交流、相互学习、相互借鉴、促进发展的目的。就协会总会而言,就是要加强对所属分支机构的规范管理,指导分支机构开展工作,帮扶分支机构开展活动,促进分支机构高质量发展。

关于下一步工作,王德学和与会的协会领导强调:一要坚持政治引领。党建是我们的会建之魂,各分支机构要加强党建工作,发挥党的工作小

组的作用。要始终坚持正确的政治方向,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作,武装头脑,坚持抓党建、带会建、促发展,自觉地把我们的工作同服务党和国家大局密切结合起来。二要树牢依法依规开展活动的理念。要依法建会,完善规章,强化治理,巩固强基。分支机构的工作要在法规、章程允许的范围内开展,要按照民政部《关于开展全国性社会团体、国际性社会团体分支(代表)机构专项整治行动的通知》文件精神,按时限按要求高质量整改到位,在今后的工作中建章立

制,合法合规推动事业的发展。三要提升服务质量、树立服务品牌。按照协会相关要求,各项工作与协会的发展要保持一致,在发展会员、拓展业务、扩大行业影响力方面下大力气,全面提升服务质量与服务水平。要紧紧围绕“五大服务”,加强与会员及各方面合作,靠合作增合力、靠合作提素质、靠合作求生存、靠合作谋发展。特别是要把协会的事业融入到党和国家的工作大局,融入到安全生产、职业健康及应急管理事业的全局中去审视、考量、谋划、推进。四要不

断解放思想,开拓创新,与时俱进,创新思路、创新体制、创新机制、创新品牌,创新服务方式,在激烈的市场竞争中求得主动,找到空间,在创造社会效益的同时创造经济效益,实现更大发展。五要加强与协会的沟通和联系。要实时与协会保持联动,及时关注协会网站、公众号、报刊及微信等载体推送的各种信息。协会与分支机构要建立不定期走访机制,多进行面对面交流,拉近距离、共谋发展。要积极参加协会组织的各项活动。分支机构对于协会组织的各项活动要积极响应,做到有回应、有落实、有参与、有组织,不断形成合力,共同努力把活动办实、办好。

王德学要求,各分支机构要全力以赴,争创两个效益新高,实现与协会同步跨越发展,共同为我国安全生产、职业健康及应急管理事业做出新的贡献。

## 负责人述职汇报会 协会召开部分分支机构

# 协会与泰州市三部门 签署战略合作框架协议



协会与泰州市三部门签署战略合作框架协议现场

8月26日,中国职业安全健康协会与泰州市应急管理局、泰兴市应急管理局、泰兴经济开发区战略合作框架协议签字仪式在北京举行。协会党委书记、理事长王德学,协会党委副书记、总工程师王浩水,协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏,协会党委委员、副理事长李德清,泰州市应急管理局泰州市安委办主任、应急管理局党委书记、局长陈忙耕,泰州市应急管理局副局长柴锡陵,泰兴应急管理局局长刘新明,泰兴经济开发区副书记、副主任陈卫国等出席签约仪式。陈忙耕致辞,协会副秘书长李文悦介绍了协会情况和战略合作框架协议内容,最后王德学发表讲话。

陈忙耕在致辞中对协会给予

高度评价。他说,这是泰州应急管理事业发展史上的一件大事和喜事。协会是推动和发展我国职业安全健康与安全生产事业,保护劳动者安全健康的重要社会力量。与“国字一号”协会开展战略合作,是我们的荣幸。此次合作协议的签订必将为双方在危化品行业安全管理、化工园区本质安全水平提升、应急管理体系和能力现代化建设等多个领域深度合作奠定坚实的基础,也必将为泰州高质量发展插上“安全健康的翅膀”。

王德学在讲话中指出,最近协会刚刚在深圳和大央企华润集团签了战略合作协议,到东莞和大民企宏川集团签了战略合作协议,今天又和“大泰州”、“大泰

兴”、“大园区”签订战略合作协议,标志着协会发展真正步入了快车道。陈忙耕局长发表热情洋溢的致辞,对我们协会,对我和浩水同志以及协会其他领导同志给予了高度评价。这是对我们的激励和鞭策,让我们继续奋斗,砥砺前行。

王德学强调,协会行业跨度大、会员队伍大、组织体系大、服务品牌大、综合实力大、社会影响大、发展后劲大,合作空间大有可为。协会和泰州市、泰兴市、泰兴经济开发区合作有一个突出的特点——一拖三。这个合作是真正的务实合作,是一种强强联合、大大联合、互信互利、共建共赢。这样就实现了优势互补、携手共进、共谋发展。

## 真抓真做真努力 走高质量发展路 协会党委开展贯彻“三会”精神学习研讨主题党日活动

近日,根据协会党委的统一部署,各党支部组织开展了主题党日活动,采取线上线下相结合的方式专题学习研讨协会“三会”精神。

会上,各党支部首先传达了学习了协会“深学党史、践行‘标准’、促进‘九增’”主题活动动员部署会、协会上半年经济形势分析会及党建工作专题研讨会三个会议精神。随后,围绕“深入学习贯彻协会‘三会’精神,如何以党建为引领,推动协会发展,真正做到真抓真做真努力,扎实做好下半年各项工作,全力以赴完成全年目标任务,用实际行动和优异成绩来迎接党的二十大胜利召开”为题展开了研讨交流。大家

紧扣主题,结合工作实际,畅所欲言、献计献策,共同谋划工作思路和举措,为做好下半年各项工作奠定了坚实基础。

通过学习研讨,各党支部一致认为:“三会”精神为做好下半年协会党建和业务各项工作,完成全年目标任务指明了方向、凝聚了思想、鼓舞了干劲。大家纷纷表示:要认真学习贯彻落实习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神和《习近平谈治国理政》第四卷,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,不断提高运用党的创新理论指导应对重大挑战、抵御重大风险、化解重大矛盾、解决重

大问题的能力,坚定不移推动党中央和上级决策部署落地见效;要在学深悟透协会“三会”精神上持续用力,将学习贯彻与实际工作紧密结合,用学习成果指导工作实践,高水平地抓实抓细各项工作安排,高质量地完成各项工作任务;要围绕协会的“三会”精神创新思路举措,在做好下半年各项工作中竭尽全力、锚定目标、自我加压、精准发力,做到真抓真做真努力,以饱满精神状态抓落实,推动各项工作齐头并进,为完成全年各项工作任务赢得更大主动,坚定不移走好协会高质量发展之路,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开!



## 中国铁建股份有限公司 亚洲最大地下综合交通 枢纽工程建设有新进展

近日,从中国铁建股份有限公司传来消息,亚洲最大地下综合交通枢纽——北京城市副中心站综合交通枢纽工程取得新进展。目前,该项目01标段站房核心区开始开挖施工,标志着北京城市副中心站建设全面进入站房主体施工阶段。

北京城市副中心站综合交通枢纽工程位于北京市通州区,整体为地下三层结构,总建筑面积约128万平方米,属于超大、超深、超宽地下工程。其中,01标段由中铁建设集团、中铁十六局集团、北京建工集团联合承建。

项目基坑平均深度达32

米,最深处达43米。在施工过程中,为避免超大基坑的自然回弹效应破坏整体结构的稳定性,中铁十六局集团北京城市副中心站综合交通枢纽工程项目负责人刘长荣表示,项目成立专项团队,开展“超深超大基坑回弹效应研究”,根据基坑回弹变化实时调整施工方案。

北京城市副中心站综合交通枢纽工程是北京市继大兴国际机场后又一个大型交通基础设施工程。建成后,可1小时直达河北雄安新区,15分钟直达北京首都国际机场,35分钟直达北京大兴国际机场。(辛华)

## 中国交通集团 应邀参展世界职业 技术教育发展大会



技术人员向来访嘉宾介绍中交集团情况

8月19日,首届世界职业技术教育发展大会在国家会展中心(天津)开幕。中交集团受邀参加大会能工巧匠赛项单元展演。大会期间,中交集团以“疏浚技术与疏浚装备”为主题,以“疏浚产业服务国计民生的价值体现”“疏浚装备实现国轮国造的百年历程”“疏浚产业培育大国工匠的培养体系”三方面为展览内容,全面展示了中国疏浚装备从引进到模仿再到自主研发建造的发展历程,以及以“天鲲号”“天鲸号”为代表的高端疏浚装备参与“海洋强国”及“一带一路”建设所取得的重要成就。来自天航局的全国技术

能手、中交集团技能大师张玉春作为展区讲解员,介绍了中交集团在健全技能人才培养体系、搭建技能人才培养平台等方面的最新成果。

首届世界职业技术教育发展大会由教育部、中国联合国教科文组织全国委员会和天津市政府联合举办,是我国政府首次发起并主办的国际性职业教育大会。大会聚焦“后疫情时代职业技术教育发展:新变化、新方式、新技能”主题,围绕数字化赋能、绿色技能、产教融合、技能与减贫、促进公平、终身学习等议题,共同探讨新形势下全球职业教育改革发展的方向和主要任务。(陶涛)

## 连云港市应急管理局邀协会承办 GB30871-2022 专题贯标培训



应急救援实训中心讲解员向学员介绍中心情况

为有效落实危化品百日攻坚推进会及相关活动,中国职业安全健康协会受江苏省连云港市应急管理局的委托,于8月26日在连云港徐圩新区应急救援培训基地隆重举办GB30871-2022《危险化学品企业特殊作业安全规范》专题贯标培训和实训基地观摩活动。

连云港市应急管理局危化处黄学智处长主持会议,市应急管理局分管领导、危化处相关人员;各区县应急管理局分管领导、危化科科长;各化工区(集中区)管委会分管负责人、应急管理或安监机构主要负责人;全市化工(危险化学品)、医药企业分管负责人(安全总监)、安全部长(科长)近200人参加了这次专题培训。

本次培训课程由中国职业安全健康协会下属北京鸿浩安健科技有限公司董事长、全国53重

点县危化品指导服务专家、协会化工过程安全工作委员会副秘书长董小刚主讲。

董老师针对危险化学品企业特殊作业安全规范(GB30871-2022),抓住主要矛盾及其主要变化方面,收集和分析大量事故案例及企业难点、痛点问题,精心设计和开发培训课件。通过剖析发生在近两年极具代表性的特殊作业安全生产事故案例,用安全屏障理论分析和阐述了事故发生的系统性原因并提出了针锋相对的解决方案,对照GB30871-2022和2014两个版本的不同之处,深入浅出地向参训学员讲解了新规中有关监护人培训、资格、履职等核心要求。

培训会上,董老师以当前特殊作业监护人内训师培养项目为例,阐述了企业如何培养合格的特殊作业监护人的工作流程、职责和能力等系统化管理要

求。在培训的最后环节,就特殊作业监护人数字化APP系统进行了介绍和演示,以提供监护人才培养的闭环管理、监护过程控制和提升特殊作业安全监护的有效性和可操作性。

培训会后,连云港市应急管理局党委委员、总工程师辜建对培训会上提出——杜绝“带病运行”、“按标准作业”(Standard Operation)和“风险思维常态化”(Risk-based Thinking)理念予以充分肯定,表示徐圩新区要实现打造世界级化工园区的目标,必须在安全生产管理上高度重视,脚踏实地做好属地安全管理工作。

参训学员普遍认为,此次贯标专题培训通俗易懂,接地气,很实用,认同安全管理要回归到安全的本质和根基上来。

培训当天,学员们还参观了应急救援实训基地。(钟文)

## 中国石油化工集团 党建共建搭台 建设高质量工程

近日,一场以锚定产氢目标为主题的劳动竞赛,在新疆库车绿氢示范项目现场全面启动,16支施工队伍共同吹响了力争实现项目10月底产氢的冲锋号角。

作为新疆库车绿氢示范项目的EPC总承包商,广州(洛阳)工程公司与业主、各参建单位以项目建设为载体开展党建共建,共同筹备主题劳动竞赛,促进各成员单位资源共享、凝心聚力。

“工程项目拓展到哪里,党组织的优势就覆盖到哪里”。一

直以来,广州(洛阳)工程公司十分重视施工项目的党建工作开展,以党建共建为抓手,联合各方力量,保障工程项目建设速度和质量。

3月,新疆库车绿氢示范项目开工建设后,该公司在总结镇海基地、中科炼化一体化等项目经验的基础上,与新星石油、五建公司等参建各方签署了项目党建共建协议,坚持组织集中学习,联合开展主题党日。在天津石化南港乙烯项目中,该公司与19个参建单位党支部签订党建

共建协议书,以“比安全生产、比工程质量、比工程进度、比绿色施工、比降本增效、比科学管理,创党建品牌”为主要内容的“六比一创”劳动竞赛正在如火如荼地进行,15万吨/年丁二烯装置构3一次吊装成功,在项目安装工程钢结构模块化施工中率先实现“第一吊”。

目前,党建共建已覆盖广州(洛阳)工程公司EPC项目现场。该公司不断发挥党建引领优势,有力促进工程建设高质量推进。(李建永)





## 交流圆桌会在京召开 全国健康企业建设 建设健康企业 助力健康中国

8月26日,主题为“建设健康企业,助力健康中国”的全国健康企业建设交流圆桌会在北京成功举办。活动由中国企业联合会、中国企业家协会主办。中国企业联合会、中国企业家协会、健康中国行动推进委员会办公室、国家体育总局群众体育司、工信部消费品工业司、国家体育总局体育科学研究所等有关部门负责人和健康企业建设特色案例单位及各类企业的代表,有关专家和全国性行业协会、地方企联负责人出席了活动。亚泰集团作为健康企业建设特色案例单位受邀参加会议。会议围绕“如何深入推进健康企业建设”“企业体育健身推进方向”“疫苗与群体健康保障”“媒体视角下的健康企业建设”展开四场圆桌对话,亚泰集团副总裁、党委副书记李斌参加了“企业体育健身推进方向”圆桌对话。

中国企业联合会、中国企业家协会党委书记、常务副会长兼理事长朱宏任说,健康中国行动开展两年来,中国企联积极担当、主动作为,充分发挥社会组织作用,创新社

会动员机制,取得了明显的整合效应。中国企联将把“健康中国行动”作为一项长期的工作持续开展下去。下一步,中国企联将在国家有关部门的指导下,重点推进以下三项工作:一是在宣传发动上下功夫,动员更多的企业投身健康企业建设,广泛动员健康产业的企业参与健康企业建设;二是在专题研究上下功夫,挖掘健康企业建设的专业深度,为深入推进健康企业建设提供理论参考;三是在帮助企业提升健康企业建设实效上下功夫,为企业引入专业资源和服务方案,切实提高职工健康素养和健康水平。

国家体育总局群众体育司司长丁东在讲话中表示,在新中国体育史上一直都有企业身影,企业组织职工开展体育锻炼、参与体育活动,不仅对职工的身心健康有益,而且有助于提高企业的生产经营效益,推动企业的文化建设。

健康中国行动推进委员会办公室副主任、全国爱卫办副主任、国家卫生健康委规划发展与信息化司司长毛群安表示,健康企业建设是健康中国行动的重要内容,开展健康企业建设、改善企业的环境、提升员工的健康素质、引导职业人群主动践行文明健康绿色环保的生活方式,是保障职业人群健康的重要举措,是坚持预防为主,降低包括传染和慢性疾病传播和流行风险的重要手段,也是实施健康中国战略的重要基础。未来相信会有越来越多的企业加入到健康企业建设中来,为健康中国建设贡献力量。

全国健康企业建设交流圆桌会后,举行了健康中国行动体育专项行动启动仪式。欧姆龙健康医疗(中国)有限公司向与会嘉宾介绍了健康企业建设的一些经验,给大家带来了国际视角的分享。

# 话说工作场所的健康促进

●李朝林

随着我国经济由高速增长转向高质量发展,伴随工业化、城镇化、人口老龄化,职业性疾病谱、生态环境、生活方式的不断变化,带来了新的职业健康问题。劳动者的健康面临着除传统职业病危害,还面临着慢性病、传染病、心理性、工效学等多重疾病和新的职业病危害威胁的复杂局面。

## 一、背景

我国是世界上劳动力人口最多的国家,2019年我国人口总数达到14.05亿人,就业人口8.07亿人,占总人口的57.6%,多数劳动者职业生涯超过其生命周期的二分之一以上。2020年卫生健康委对全国3千多个县(市、区、团)28万余家工业企业调查,结果显示,存在一种及以上职业病危害因素的企业26万余家,占总数的93.5%。截止到2021年底,我国累计报告各种职业病1026万多例,其中,职业性尘肺病91.4万多例。

由于经济全球化,劳动者流动越来越频繁,2021年末全国农民工规模2.93亿人(占总人口的20.6%),随着退休年龄的延长,保障高龄劳动者的健康已经成为我国职业卫生面临的主要问题。同时,我国还是全世界使用女工最多的国家,2019年达到3.4亿,占全社会就业人员总数的43.5%,几乎涉及各个行业领域,且多数从事制造业、劳动力密集型产业,互联网领域女性职工达到55%,女性职工的职业健康问题面临严重的挑战。

## 二、工作场所健康促进

上世纪90年代,由于经济所有制形式的多元化,加之社会意识形态变化的影响,原有的以国有大中型厂矿企业为主体的职业人群健康教育已不能满足形势的需要。为适应改革开放形势的需要,1992年卫生部与世界卫生组织(World Health Organization以下简称WHO)在上海宝山钢铁公司等四家企业开展工作场所健康促进合作项目;1998年至2006年中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所(以下简称职业卫生所)李朝林团队承担了WHO工作场所健康促进人员培训项目,在全国疾病预防控制中心、医学院校、不同行业不同规模的企业中开展了工作场所健康促进工作,培养了3000余人次的健康促进专业技术人员;2000年卫生部、中华全国总工会在大连、包头、宁波开展了工矿企业

健康促进试点工作,目的是总结和探索工作场所健康促进和企业发展的新模式;2007年职业卫生所在9个省市8个行业35家不同行业不同规模的企业中开展了工作场所健康促进试点,通过试点,制定了有8个一级指标和50个二级指标的评估标准,总结出了8个行业企业工作场所健康促进的良好案例;2012-2013年职业卫生所在WHO的支持下,承担“中国西部地区职业卫生服务公平性及健康促进模式推广”项目;2017年卫生部出台了《职业健康促进技术导则》GBZ/T 297-2017,在导则中规定了开展职业健康促进的目的和基本原则、内容、方法、工作步骤(技术路线)、评估标准和伦理;到2019年涉及9个不同行业不同经济类型和规模的19家企业获得了“健康促进企业”的称号,这些健康促进企业基本上达到了“建立现代企业职业卫生的管理体系、形成较完善的支持性环境、控制职业相关疾病和非职业性疾病、改善危害健康的行为方式、实现健康自我管理、提升企业形象、丰富企业文化、提高劳动生产率 and 经济效益、形成健康、清洁、安全的工作场所”的目标。2019年由国家爱卫办联合六部委发布《关于推进健康企业建设的通知》。

## 三、健康企业建设

为指导企业有效落实维护员工健康的主体责任,打造良好的企业文化,全方位、全周期保障劳动者身心健康,为实施健康中国战略奠定坚实基础,全国爱卫会办公室3号文中对健康企业建设规定了企业重点落实的四个方面的工作任务:一是建立健全管理制度。制定健康企业工作计划,结合企业性质、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等,建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度,规范企业劳动用工管理。二是建设健康环境。完善企业基础设施,为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。积极开展控烟工作,打造无烟环境。落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度,做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。三是提供健康管理与服务。鼓励依据有关标准设立医务室、紧急救援站等,配备急救箱等设备。建立劳动者健康管理服务体系,实施人群分类健康管理和指导。制定应急预

案,防止传染病等传播流行。制定并实施员工心理援助计划,提供心理咨询等服务。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。落实《女职工劳动保护特别规定》。依法依规开展职业病防治工作。四是营造健康文化。广泛开展职业健康、慢性病防治、传染病防控和心理健康等健康知识宣传教育活动,提高员工健康素养。关爱员工身心健康,构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。切实履行社会责任等内容。

国家疾病预防控制中心为保障健康企业建设科学、规范的实施,制定了《健康企业建设评估技术指南》。“指南”对“健康企业”给出了界定:“健康企业是指依法履行职业病防治等相关法定责任和义务,全面承担企业社会责任,工作环境健康、安全、和谐、可持续发展,劳动者健康和福祉得到有效保障的企业”。“健康企业”中所指的企业不仅限于工业企业,而是指以盈利为目的,运用各种生产要素向市场提供商品或服务,实行自主经营、自负盈亏、独立核算的具有法人资格的社会经济组织。”核心是不仅关注职业病防治,更关注影响职业人群健康的因素,包括但不限于职业病防治,包括但不限于传统职业病防治所关注的工业企业,还面向农业企业、商业企业、交通运输企业和服务企业等。指南从场所的角度出发,以建立健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等方面为主要内容,从多角度、多维度开展健康企业建设,以保障劳动者身心健康。



李朝林 中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所 二级研究员 中国协和公共卫生学院硕士研究生导师。主要从事职业卫生、职业流行病学和健康促进工作。第一部《中华人民共和国职业病防治法》起草人之一;获得省部级科技进步一等奖2项,二、三等奖3项;卫生部先进个人2次。