

# 职业安全健康

2023年1月11日 第1期 总第75期

中国职业安全健康协会主办  
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

今日1版~8版

特别推出协会工作会专题报道

- 全文刊登王德学1月6日在协会第六届常务理事会第十三次会议暨工作会议上的讲话。
- 刊发协会工作报告解读。
- 选发分支机构代表的发言。

王德学在协会第六届常务理事会第十三次会议暨工作会议上强调今年工作思路

## 践行一个宗旨 抓住两个契机 拎起三条主线 促进四个提升 完成五大任务

1月6日,中国职业安全健康协会第六届常务理事会第十三次会议暨工作会议以线上线下的模式召开。协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏代表协会总结回顾了2022年主要工作情况并对2023年工作任务进行了安排部署。协会党委书记、理事长王德学在会上发表重要讲话,总结2022年协会十大业绩,对协会2023年工作提出了希望和要求。协会党委委员、副理事长、安全总监王铃丁主持会议。

会上,协会党委委员、副理事长杨玉洲宣读了协会干部员工2022年度考核结果,对先进集体和先进个人表彰的决定,以及对有关同志的任职决定。协会党委委员、常务副秘书长、工会主席毕强宣读了《关于2022年度“提质增效创一流”主题劳动竞赛表彰的决定》。协会副总会计师徐利作2022年度财务工作报告。协会先进分支机构代表、先进集体代表、先进个人代表和优秀奖项获得者,在会上作了经验交流发言。



协会第六届常务理事会议暨工作会议现场

会上,协会党委书记、理事长王德学在会上发表重要讲话。他肯定了2022年协会社会效益、经济效益均大幅提升,实现收入、收益历史最好水平。能够在极其困难的情况下取得骄人的成绩,王德学认为其核心在于:在以习近平同志为核心的党中央坚强领导和习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神指引下,在

上级机关的领导指导下,协会党委和理事会带领分支机构在内的协会全体员工及专家团队,坚持政治统领、贯彻中央精神、创造性地工作,把握方向、统揽全局、科学谋划、运筹帷幄、正确决策、有力指挥、开拓进取、协调推进,保持定力、不懈努力、咬定青山、抢抓机遇、逆势而上、百折不挠、顽强拼搏、英勇奋战和广大会员及社会单位大力支持的结果。

在分享2022年成功经验之后,王德学根据中央精神和上级部署,并结合协会实际,对2023年工作提出总体要求和基本思路:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,围绕中心、服务大局,努力在安全生产、职业健康、应急管理乃至社会治理向事先预防转型中展作为、树形象,集中

瞄准兴会强会、跨越发展这个大目标,践行一个宗旨(五大服务),抓住两个契机(换届和纪念建会40周年),拎起三条主线(党建质量提升行动、“创一流”和“学、践、促”活动),促进四个提升(整体素质、履职能力、社会效益、经济效益),完成五大服务(总收入递增、净资产增值、会员发展、分支机构建立、会办企业提升),致力于抓党建、带会建,补短板、上水平,拓市场、扩“产能”,深改革、添活力,强管理、降成本,促进协会事业高质量发展,为推动国家职业安全健康治理体系和治理能力现代化做出新的贡献。

协会党委副书记、总工程师王浩水在作会议总结讲话时,对贯彻此次会议精神提出了要求。协会在京副理事长,专家咨询委员会主任王宜林,秘书长、副秘书长、副总师,专家委有关负责人和各专业组代表,监事会筹备组组长,协会秘书处、会办企业、分支机构全体员工在线上线下参加了会议。

## 戮力同心 踔厉奋发 朝着世界一流协会目标阔步进军

——在协会工作会议上的讲话

王德学

各位代表、各位专家,同志们:

我们这次工作会议的主要任务是深入学习贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议精神,总结回顾去年工作、安排部署今年工作;表彰先进、交流经验、鼓舞士气;动员全会干部员工,踔厉奋发、勇毅前行,再接再厉、英勇斗争,冲破一切艰难险阻,全面完成各项任务,矢志不渝,站在新的起点上,朝着创建世界一流协会的目标继续攀登。

上午马骏同志代表协会总结了去年工作,对今年任务做了具体安排,大家要认真贯彻落实。几个分支机构、协会部门(单位)和个人做了典型发言,并且表彰了先进。希望大家

认真虚心向先进单位和先进个人学习,崇尚荣誉、借鉴经验,比学赶超、力争上游,同心同德、携手共进,努力把协会事情办得更好。下面我讲几点意见:

### 一、去年成绩可喜可贺

大家都清楚,2022年对我们协会来说是极不平常、极不平坦、极不平凡的一年。一年来,我们全会干部员工包括许多专家,以坚强的决心、坚定的意志、坚韧的精神,顶压力、斗冲击、战风险、应挑战,逆势而行、坚韧不拔,艰苦奋斗、真抓实干,创造机遇、谋求发展,实现了大灾之年大丰收,在协会发展史上留下了浓重的一笔。归结起来,有十大业绩。(下转第4版)

近日,协会召开线上线下专题调度会议暨1月份开门红动员会,协会党委书记、理事长王德学,党委副书记、总工程师王浩水分别作重要讲话。协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏主持会议。

会议分别听取了资产财务部、经营管理部就2022年完成情况和2023年1月份“开门红”包括一季度项目初步安排的汇报,各部门(单位)关于“开门红”重点工作安排的汇报,与会同志进行了充分讨论。

会议指出:2022年各项工作取得了令人鼓舞的成绩,但也要清醒看到存在的问题,整个协会的经济质量、收入利润率还有待进一步提高。

会议强调:(一)全会上下要立足新起点,人不歇脚、马不停蹄、乘势而上,谋划并抓好2023年“开门红”“一季红”。一

是要想得早、谋得早、抓得实、干得好。二是要一手抓全年,一手抓当前。各部门(单位)要根据协会总体部署,制定跃进性计划,确保超额完成“开门红”和“一季红”任务目标。三

「开门红」动员会暨一月  
练好「开」字功  
念好「开」字经

是要抓住当前北京第一波感染高峰即将过去的有利阶段,抓契机、“钻空子”,积极精准地实施服务项目。四是要从年初一起步开始,就加强调度、搞好预

警。五是要练好“开”字功,念好“开”字经。开拓进取是干事创业之魂,我们要有勇气、有恒心、有耐力、有毅力、有魄力,开拓市场、开发业务、开展服务、开创局面。六是要审时度势,抓住机遇。要根据业务发展,细分业务部门,创造市场、制造机遇、赢得主动。七是要抓紧抓好快项目实施进度,并严格控制成本。八是要把核心业务培育好,把品牌利用好,把信誉保护好。(二)要谋划好2023年全年工作,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻二十大精神。要坚持党建引领,将“深学党史,践行‘标准’,促进‘九增’”主题活动贯穿今年乃至“十四五”发展全过程。(三)要做好岁尾年初各项工作。做好三个重要会议筹备工作;做好干部考核和评比表彰工作。

# 数说 | 2022年工作成绩单来了

“两个效益”(社会、经济)全面提升, 创出历史最好水平, 服务收入突破1亿元, 新增净资产1000余万元。

## 全方位地抓履职尽责 整体服务水平明显提高

### 专家智库建设得到强化

协会专家咨询委专家近**200**人;专家提供技术咨询服务**1000**多人次。

开展了安全工程(本科)教育国际实质等效认证相关工作

完成了**25**家高校安全工程专业认证申请、**8**个专业点自评报告审核,通过线上方式完成**5**家高校安全工程专业进校考察。

### 团体标准覆盖面和影响力持续提升

2022年已立项**13**项,待立项**2**项;完成审查发布**9**项,近期待审查发布标准**6**项。

《城市事故灾难应急能力评估指南》标准研制项目获得中国科协2022年学会公共服务能力提升项目-团体标准示范与应用专项资助。

### 教育培训工作整体水平不断提升

出版了《化工过程安全管理与实践》、《实用职业卫生学》(第二版)和《职业健康管理学》三本教材。

通过线上线下、现场实训等方式,全年共培训**5000**余人,通过与政府以及企业合作定制化培训**2000**人。

## 强化科技职能发挥 助力职业安全健康领域科技进步

### 打造科技成果交流展示平台

首次举办科技大会,协会党委书记、理事长王德学在大会作了题为《坚持“四个面向”展现更大作为 助力职业安全健康和应急管理事业高质量发展》的讲话。来自安全生产、职业健康和应急管理领域的一些科技创新主体和科技工作者,为助推科技强安战略的实施和职业安全健康及应急管理领域的科技进步尽智出力。点击收听收看超过**7**万人次。

举办了第五届中国职业安全健康高峰论坛暨第四届东北亚(吉林)安全和应急产业博览会。8位省部级干部出席,6位中国工程院院士线上出席并作报告。尤其是首次邀请到了副国级老领导出席并致辞,层次之高前所未有。

### 科技社会化公共服务产品更加丰富

积极开展科技成果(鉴定)评价,科技鉴定项目范畴持续拓展,数量持续提升。

科技奖励申报数量稳步增加,今年达到**300**多项。

联合中国铁路工程集团有限公司、中国恩菲工程技术有限公司等单位召开了盾构掘进技术在金属矿山应用研讨会,就宣传推广盾构技术取得了共识。

### 一流期刊影响力和学术引领力提升

2022年是极不平凡的一年,党的二十胜利召开,也是创建一流协会关键之年。一年来,协会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻党中央、国务院和上级党委各项决策部署,围绕“抓党建、提素质、夯基础、强管理、树名牌、优服务、谋发展、增实力、创一流”这条主线,强化党建引领、坚持改革创新、加强自身建设、聚焦“五大”服务,协会的改革发展发展呈现出了新气象、新面貌,在整体素质提升、拓展业务领域、改善服务水平、促进协会发展等各方面取得了长足进步,实现了年初制定的各项目标。



协会第六届常务理事会第13次会议暨协会年度工作会议主席台

首次成立了《中国安全科学学报》(以下简称《学报》)理事会。

《中国学术期刊影响因子年报》中,《学报》影响力指数和影响因子均排名安全类第一,影响因子增长率显著提高,从**1.775**上升至**2.334**。成功入选《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告》Q2区;入选CSCD-ICR数据库Q2区;被国际数据库Scopus收录。

组织召开了“《学报》创刊30周年大会、安全学科建设学术交流暨安全管理高峰论坛”,**3.23**万人在线收听收看。

全球影响大幅增强,英文网站点击率均逐月提升。2022年全年网刊发行量(论文下载量)达到**37.48**万次,同比增长**23.37%**。

### 国际合作持续开展

顺利召开第30届“中日韩”职业安全健康国际学术研讨会,会议轮值主办方为日本札幌医科大学。

首次作为主办单位,参与2022一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛应急救援技术赛项赛事组织工作。

## 力拓服务功能和领域 着力打造技术服务品牌

不断推进与不同单位战略合作,不断拓展“会地+产学研”的共建模式,促进创新要素高效配置。

与华润集团签署了战略合作协议。

与化工仓储龙头企业-宏川智慧签署了战略合作协议。

与泰州市应急管理局等一些政府部门签订了战略合作协议,并与苏州市应急管理局联合共建苏州市应急管理科学技术研究院等达成了意向。

### 重点咨询服务项目进展有序推进

高质量完成《紫金“奇迹”由来之综合研究报告》。

联合中国安科院、常州大学等联合完成了《城市事故灾难应急能力评估指南》标准研制项目。

策划启动了西藏华泰龙矿等“HSE”体系推广、宏川智慧安全管理一体化咨询服务等规模较大的项目。

职业健康技术服务取得新的进展。签订**19**家企业的健康企业创建咨询项目,完成大连油田等**9**家的咨询工作。

### 技术咨询服务领域领地不断拓展

开展了化工过程安全管理水平提升和地方应急部门监管技术支持服务、化工园区安全现状评估服务。

开展了煤矿深度安全体检和矿井安全管理体系建设。

开展了非煤矿山安全风险评估和隐患排查治理、双重预防机制建设。

### 会办(控股)企业发展持续向好

中职安健科技发展有限公司顺利中标西藏华泰龙金矿HSE体系推广项目,项目额度近**1000**万元。

与中石油昆仑集团联合组建了昆仑安健(北京)科技有限公司。

为迎合市场需求,将饮品公司更名为中研安健(北京)健康管理公司。

北京安创安全管理顾问有限公司的回购工作稳步推进。

### 分支机构的工作扩面提质

呼吸防护专业技术分会组织专业人员完成了《医务人员接触冠状病毒的职业防护指南》。

城市安全风险防控专业委员会为社会募捐消杀设备,并提供专业培训。

HSE管理体系推广工作委员会,对相关企业进行调研,策划合作项目。

标准化工作委员会积极开展团标工作,逐步打开了局面。

户外教育安全分会编制《研学旅行安全工作规范》。户外教育安全分会的《中小学安全教育读本》系列教材已经由高等教育出版社正式出版发行,并被教育部列为中小学生学习安全教育选修教材。

化工职业安全健康专委会编制《危险化学品企业安全风险智能化管控平台建设规范》和《化工园区安全风险智能化管控平台建设规范》。

海洋石油检测检验专业委员会的《钻修井设备井架高空坠物物隐患检查规则》团体标准已立项。

医疗救援专业委员会完成并出版《事故医疗救援专业科普丛书》。

职业安全健康教育专业委员会建立了防震减灾科普教育基地,专委会秘书长许曙青教授主编的《安全与健康教育》获批江苏省职业规划教材。

防毒专业委员会举办以赋能健康“大通道”护航职工不“毒”行为主题的专业委员会2022年学术年会。

天然矿泉水行业职业安全健康专业委员会组织了三亚的会员年会。

水射流技术专委会组织中国代表团线上参加了第13届环太平洋国际水射流会议。

## 不断地推进改革创新 内部治理效能日益提高

落实人才兴会战略,强化队伍建设。2022年,招聘引进专业技术人才**12**人。

稳步推进行政管理事务工作水平提升。相继印发了《中国职业安全健康协会公文处理管理办法》等制度**24**项。

积极开展协会档案室的建档工作,推进协会档案管理科学化、规范化、标准化。

提高宣传工作水平,《职业安全健康》实现了由半月刊到旬刊出版,并同时安装部署数字报出版。在报纸和网站上累计推出了党建工作质量攻坚三年行动、安全生产月等**8**个专题报道,累计**40**多个版面百余篇报道。

## 以“创建一流”为总抓手 全方位地推进协会高质量建设

深入开展“特色创新学(协)会”建设会员和分支机构发展提质增效

会员规模不断壮大。2022年度新增注册会员**8267**家(个),其中单位会员**1777**家、个人会员**6490**个。会员总数达**19377**家(个)。

分支机构蓬勃发展。2022年度有**10**家(拟设)分支机构提出申请,正式批准成立的分支机构有**6**家。分支机构总数已达**54**家。

## 划重点

## 2023年工作怎么干？

**(一) 始终坚持党建引领  
推动协会工作再上新台阶**

要围绕提高党建工作科学化、精细化、鲜活化、高质化目标,全面改进加强党建工作。党建的具体工作,协会党委将于1月12日专门开会部署。

**(二) 大力强化协会建设  
推动整个协会工作上新台阶**

**1. 全面优化整体运行管理体制。**2023年初召开第七次全国会员代表大会,选举产生新一届理事会、常务理事会、监事会,在完成协会换届任务的同时,要进一步优化内部运行体制机制,明确“四会”职责,进一步健全日常议事决策机制。尤其要强化监事会的监督权力。特别是要切实把秘书处和各部门(单位)两级班子建设好,采取强有力的措施,全面提升领导力、执行力、发展力。

**2. 加大力度推进“创一流协会”工作。**要在认真做好准备、全面抓好换届工作的同时,以创一流党组织带动一流协会创建为总目标和总抓手,全面推进协会整体建设。

**3. 推进会员发展和服务工作。**一是继续推进成批成片发展会员,对接多地高新产业园区、经济技术开发区,签署战略合作协议。加强青年个人会员发展,确保新发展单位会员2000户以上,个人会员3000人以上,会员总数达到25000户(人)以上。二是加强与单位会员的沟通联系,依托协会信息化平台建设,建立个人会员服务数据库,逐渐实现信息推送的个性化、精准化。三是了解会员真实想法、积极反映会员诉求、为会员排忧解难、开展雪中送炭服务。

**4. 有序推进分支机构建设。**建立竞争和淘汰机制,开展定期考评,2023年计划发展分支机构6个,分支机构总数达到60个。

**5. 有序实施智慧协会建设工程。**主要包括协会内部办公系统、分支机构管理服务系统、会员服务系统、科技奖励申报评审系统、教育培训考试系统、专家智库、科普信息化平台等的建设。确保2023年底基本完成智慧协会建设。

**6. 继续加大分配制度改革力度。**完全遵循价值规律的市场实现形式,全面完善按贡献决定分配的机制,真正实行全员绩效管理和差异化薪酬管理。建立健全激励机制,重点是灵活用工机制等,采用返聘、劳务、项目补贴等多种形式,充分激发协会专家活力。

**7. 强化新闻宣传工作,讲好协会故事。**一是提供不同层级、不同类别的信息传播服务。加强分支机构和会员单位通联队伍建设,整合宣传诉求,突出协会专事安全生产、全国唯一从事安全职业健康社会组织的专属特色。二是开展“新闻先行”公益活动和探索开展会员体

系内的闭环生态圈建设。三是着力打造从内容出发的有协会鲜明特色与个性的网络平台。

**8. 抓好协会成立40周年纪念活动。**协会党委决定9月中旬召开协会建会40周年纪念大会。8月底前完成《40周年纪念册》编撰和《宣传片》拍摄等各项工作,特别要组织干部员工开展好“回顾历史、展望未来、激发干劲、谋求发展”活动。

**9. 推动会办企业建设。**推动中职安健科技有限公司改革,抓好昆仑安健股权比例改革和安创顾问公司协议股权回购工作。

**(三) 拓展服务平台  
进一步强化科技交流合作**

**1. 广泛开展各种学术交流活动。**一是6月底在西安举办31届中韩日职业健康交流会。二是举办综合性、高水平学术会议10次,举办各种专业论坛和专题交流会50次(含分支机构举办的)。三是举办2023年度中国职业安全健康协会科技大会暨科技成果博览转化及推进会。四是举办第六届职业安全健康高峰论坛暨第五届东北亚(吉林)职业安全健康与应急产业技术和设备展览。五是举办全国高校安全科学与工程学术年会和安全学科建设、行业期刊建设等专题研讨会。六是举办全国首届安全工程师大会。

**2. 扎实做好科技奖励评审工作。**一是促进科学技术成果鉴定业务升级,力争突破400项。二是健全协会科技奖评审专家库、科技成果评价专家库等。三是推荐获奖项目参评国家科技奖励,提升协会科技奖含金量。

**3. 强化科技工作者举荐培养。**一是高质量做好两院院士提名推荐工作。二是按照《中国职业安全健康协会优秀科技工作者提名办法》开展协会优秀科技工作者提名工作。

**4. 培育职业安全健康科普品牌。**加强科普专家队伍的建设和管理,编写科普书籍,建设和认证科普基地。完成100人的科普专家队伍组建。实施“互联网+科普”工程。

**5. 积极努力推进科技经济融合。**开展获奖成果展示、产品推介、技术路演等多种形式推广转化服务活动,重点推动盾构挖掘技术应用推广、鸟苷酸治疗尘肺的产业孵化。选择优秀成果组织会员单位进行成果转化对接。

**6. 深化卓越期刊建设计划。**深化《学报》卓越期刊建设计划,发展国际编委,遴选高水平审稿人;依托中国科协卓越行动计划的资助,开展更广泛、更深入的期刊精准推送;实现期刊统一规范的编辑出版流程管理,打造“安全大家说”平台。

**7. 搭建产学研用共享平台。**一是通

过实施合作项目、共建培训基地、共建服务机构、创新论坛等方式,促进创新要素的高效配置。二是丰富与地方政府、央企等大型企业的战略合作内容,提供咨询服务、健康企业创建、科技成果转化、教育培训等全方位技术服务。三是与江苏苏州、宿迁等地政府通过设立代表处、开展项目合作等形式,延伸服务触角。重点推动苏州市应急管理科学研究院组建工作。

**(四) 切实聚焦主责主业  
进一步强化履职服务工作**

**1. 积极承接政府职能开展决策咨询服务。**积极承接应急管理部及地方政府安全生产标准化定级评审组织职能,争取应急管理部、国家卫健委、中国科协委托的政策理论、法规标准、标准研制等研究课题,不断丰富为政府服务的内容与形式,提升政府咨询服务能力。

**2. 推动工程教育认证,服务卓越安全工程师培养。**履行安全类专业认证委员会秘书处职责,组织专家做好申请受理、报告评审、进校考察等工作。召开全国首届安全工程师大会,聚焦新工科下卓越安全工程师培养,搭建跨界交流、信息共享平台,为安全发展提供人才技术支撑。

**3. 实施分层次分专业开展精准化培训。**一是强化现有的师资队伍,选拔一批德才兼备,在安全生产、职业健康领域有影响力的专家教授、院士,尽快建立分行业、分领域的师资库。二是利用网络培训优势,进一步推进互联网+教育培训课程开发等。三是联合同济大学城市风险研究院、教育部安全科学与工程类专业教学指导委员会,举办全国能源企业安全总监及后备力量高级研修班。四是根据企业的需求,举办符合企业实际需求的安全生产专题培训班。

**(五) 大力加强服务品牌建设  
更好地支撑协会高质量发展**

围绕“大安全大应急框架”、健康中国战略建设新要求和市场需求,深化品牌建设。要在巩固《学报》、“科技奖项评审”“安全社区创建”“科技大会暨学术年会”“高峰论坛暨展览”“职业卫生师”等老品牌基础上,大力发展、培育、建设、树立新名牌。

**1. 大力推广推进“HSE体系”。**依托与中石油安环院合作成立的HSE体系推广工作委员会,继续完善“HSE体系”在石化、煤矿、非煤矿山、工贸行业等落地应用并沉淀相关成果,研究形成中国特色的HSE体系。

**2. 巩固发展“化工过程安全”品牌。**落地实施推进化工过程安全管理行业认知策略。探索化工过程安全管理体系认证。

**3. 要强化“健康企业创建”。**一是争取30家以上健康企业创建咨询项目。

二是制定职业健康、健康企业创建等相关团体标准1-2项,引领服务市场。三是召开健康企业创建现场交流大会,提升协会健康企业技术服务权威性和影响力。四是职业健康技术服务要向化工、煤矿、交通等重点行业领域企业提供集群式服务。

**4. 推进团体标准品牌建设。**一是2023年争取团体标准立项50项以上,发布团标准20项、发展团标专家50名。二是适时召开协会团体标准工作大会,加强团体标准宣传,提升团体标准影响力。三是结合协会及各分支机构业务工作,制定协会标准发展规划、重点领域标准技术路线图,充实细分技术方向的标准专家队伍。四是要通过团体标准培育,沉淀一批先导技术,建立健全资源供给、对接、落地长效机制,大幅度提升协会团体标准影响力。

**5. 培育和发展其他品牌。**培育发展“煤矿安全体检”“企业及地方安全发展模式研究”“安全标准化”“安全文化专训”“职业健康心理管理师”培训评审等品牌,不断提升服务深度。

**(六) 推动重点项目落地实施  
进一步打牢发展的基础**

**1. 高效开展重点项目实施并全力做好。**一是要高质量完成西藏华泰龙金矿HSE体系建设项目、宏川智慧安全管理一体化咨询服务项目,形成HSE管理的“协会模式”。二是做好中粮集团安全文化创建服务项目,依托中建八局开展大型建筑施工企业安健文化标杆项目,谋划全国安全体系安全文化建设推进会,推广优秀成果,培育安全文化创建服务品牌。三是积极争取有关部门的基层治理项目。

**2. 大力开拓工矿商贸等领域的服务业务。**一是要继续做好中国石油云南炼化、国家能源新疆能化化工过程安全管理咨询服务项目。二是策划实施好做好2023年承德应急局非煤矿山和工贸企业隐患排查治理项目。三是做好大唐集团国源矿业有限公司龙王沟煤矿安全技术咨询、沈阳焦煤股份有限公司红阳二矿瓦斯区域超前治理项目、辽宁得在公司安全技术咨询项目等并持续拓展。四是继续深化化工行业企业安全服务,做好中粮集团安全文化建设项目及下属企业重大风险诊断评估和治理等项目。五是进一步加强需求侧管理和供给侧改革,努力增加有市场、有价值、有前景乃至量身定做的服务产品。

在新的一年里,我们要在协会党委的领导下,坚决贯彻中央精神,坚持协会宗旨,牢固树立大服务理念,切实搞好“五大服务”,并在服务中搞好经营,以经营来保障服务。围绕中心、服务大局、团结一致、攻坚克难,奋力拼搏,全面完成我们既定的目标。

# 戮力同心 踔厉奋发 朝着世界一流协会目标阔步进军

## ——在协会工作会议上的讲话

王德学

(上接第1版)

### (一)党的建设成效显著

我们抓住工委开展的“党建质量提升三年行动”契机,深化党史学习教育,创新思路、创新方式、创新载体,结合认真学习、宣传、贯彻党的二十大精神,以“深学党史、践行标准、促进‘九增’”(以下简称“学践促”活动)等“两大活动”为主线,进行了生动鲜活的党建实践(全年共开展具体主题党日活动44次),使党组织的政治建设、思想建设明显加强,组织建设全面提升,作风建设不断推进,制度建设持续跟进,反腐倡廉日益深化,党建工作的质量明显提高,政治“三力”和领导力、战斗力、创造力不断增强。由于党建和服务业务及协会发展紧密结合、深度融合、有力契合,保证了协会在极其困难的情况下完成了全年目标任务,促进了协会发展,因此得到中央和国家机关工委及中国科协社团党委的肯定,除受到《人民政协报》的专题宣传报道外,还作为典型案例编入工委的宣传册。

### (二)协会建设成果颇丰

由于我们坚持以党建带会建、坚持政治建会、坚持人才强会,并以创建世界一流协会为抓手,扎扎实实、稳步推进,取得了前所未有的进展。

一是队伍建设明显加强。协会机关、会办(控股)企业、分支机构人员尤其是各级领导班子政治素质大为提高,精神风貌大为改观,工作作风大为转变,履职能力大为增强。二是组织建设有力推进。全年共发展团体会员1777家、个人会员6490个,组建分支机构6个,新增内设机构4个,使会员总数达到19377家(个),分支机构达到54家,内设机构达到14个。三是文化建设有新起色。“十大文化”得到践行,崇尚学习、崇尚实干、争先创优已成为全员的共识和行动。与此同时,宣传思想工作、意识形态工作和精神文明建设等方面也都得到加强。四是会风建设有新起色。和谐向上、守正创新、追求卓越已蔚然成风。五是制度建设上大台阶。依法办会水平全面提高,规章制度建设



成效显著。特别是全年新建各种规章制度24项,是六届理事会以来最多的一年。六是凝聚力建设有新进展。论坛会展、科技大会等重大活动得到了许多会员单位和分支机构的积极参与、大力支持。七是“三开”(开明、开放、开门)办会水平稳步提高。

### (三)服务业务快速发展

一是截至到去年底,协会服务品牌已达25个。二是服务业务领域不断拓宽,服务市场越来越大,服务领地正在由北向南健康拓展,以化工(危化)技术管理咨询、职业安全健康和应急管理培训、健康企业建设等咨询服务业务为代表,正在覆盖黄河内外、大江南北。三是与北京大学合作,完成了紫金矿业安全发展真谛研究任务,使协会的服务功能得到拓宽,服务水平大大提升。

### (四)两个效益再创新高

通过开展各种公益性服务和进行精准技术咨询服务等一系列服务工作,使社会效益大大提升。在此基础上,我们坚持在服务中经营、在经营中服务,使得自身服务总收入突破了1亿元大关,达到1.0125亿元比上年增长近一倍,从此终结了建会以来年服务收入一直在千万元级上徘徊的历史,了却了40年的夙愿。同时,实现了全年利润目标,达到1457万元,收入、效益二者

均创出历史最好水平。

### (五)科技工作有新进展

一是科技奖申报和评审数量增加、质量提高。二是《学报》层次再度提升。三是科普与学术交流扎实推进,技术咨询服务成果丰硕。

### (六)内部改革不断深化

一是在人事制度上,我们年初实行了中层干部竞聘上岗,并敞开大门、不拘一格引进人才。二是在分配制度上,我们实行了全新的绩效工资制度。三是在管理体制上,我们实现了党的领导与依法办会的高度统一,形成党委先把关、理事会决断、秘书处落实的体制和驻会理事长上一线、秘书处班子上前线、中层干部上“火线”的工作格局。同时,建立了两级总工程师和安全总监制度,推行了项目负责人制。四是在分支机构依托单位确定上,我们打破了工作委员会这一分支机构的依托单位传统设置模式,变由协会内设机构负责为由协会领导牵头,依托有实力、有专长的合作单位建立工作机构的体制,并根据业务性质,成立实体加以运作。五是在会员发展上,真正实现了成批成片与单个发展相结合,并实行了扫码入会,改进加强了会员服务和会籍管理。

### (七)对外合作又获佳绩

去年是协会对外合作成果最大的一年。一是先后与

中安华邦、应急管理大学(筹)、中国华润集团、宏川物流、江苏省泰州市应急局、大庆油田、中国通用集团等单位签订了战略合作协议。二是协会包括分支机构还与相关单位签订了7项专项业务合作协议。三是有些新的合作意向正在协调对接和推进之中。

### (八)“三大活动”成功举办

去年我们克服疫情影响,审时度势、寻机而为,成功举办了第五届中国职业安全健康高峰论坛暨第四届东北亚(吉林)安全应急产业博览会、《学报》创刊30周年纪念大会和协会科技大会。其中后两项活动线上参与者共达到10万多人,不仅扩大了品牌影响、协会影响,更是创造了良好的社会效益、经济效益,也为我们今后举办此类活动积累了宝贵经验。

### (九)经济实力不断壮大

一是截至到去年底,协会的资产总量已达1.35亿元(不动产按市场价计算),与2015年初本届理事会成立时相比,增长了26倍。二是协会流动资产达6500余万元,比2015年初增长了35倍。三是工业防毒专委会、医疗救援专委会、城市风险防控专委会、矿泉水行业专委会、化工行业专委会、HSE工作委员会等一些分支机构的实力也明显增强。

### (十)发展后劲显著增强

一是通过近年来的招聘引进,协会机关、会办企业、专家机构的人才队伍不断壮大,仅协会机关具有高中级技术职称的就近60人,整体软实力大大增强。二是“三度”即社会知名度、会员认可度、对外诚信度大增。三是品牌数量不断扩大、品牌质量日益提升,其效应正在显现。四是服务业务逐步扩大、服务市场逐步扩大、发展空间越来越大。五是服务项目储备尤其是500万元以上的大项目增多。

艰难困苦、玉汝于成。总结去年经验,或者叫寻找“成功密码”,我们之所以能够在极其困难的情况下取得骄人的业绩,我以为最最核心的是:在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导和习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在上级机关的领

导指导下,协会党委和理事会带领包括分支机构在内的协会全体干部员工及专家团队,坚持政治统领、贯彻中央精神、创造性的工作,把握方向、统揽全局、科学谋划、运筹帷幄、正确决策、有力指挥、开拓进取、协调推进,保持定力、不懈努力、咬定青山、抢抓机遇、逆势而上、百折不挠、顽强拼搏、英勇奋战和广大会员及社会单位大力支持的结果。

在此,我代表协会党委和理事会向全体干部员工尤其是向做出突出贡献的同志们及给予协会工作以大力支持的会员和有关方面表示衷心的感谢!

## 二、新的一年充满希望

2023年对我们协会来说,尽管还有一些风险挑战,但总体上看是充满机遇、充满希望的一年。我们必须认清形势、审时度势、积极借势、发挥优势,逆势而行、顺势而为、造势而起、乘势而上,在党和国家工作大局和职业安全健康及应急管理工作全局中去审视、考量、谋划、推动我们的工作,切实把协会的事情办的更好,实现新的更大的跨越。

### (一)方向更明

党的二十大为我们描绘了蓝图、指明了方向。中央做出的一系列重大决策部署特别是对社会治理、应急管理、安全生产和全民健康等方面的新部署、新要求,给我们带来了新的重大的历史性机遇。与此同时,中央经济工作会议精神给我们以具体指引,我们只要贯彻落实到位,一定能够见大成效。

### (二)环境更好

中央对疫情防控政策做出重大调整,此后重点是搞好个人防护,将逐步没有了层层加码、限制流动;没有了停工停产、居家办公;没有了互相防备、人人自危;没有了时常隔离、被动等待;等等。所有这些,将有利于我们甩开膀子大干。

### (三)机遇更多

除了前面讲到的重大历史机遇等,协会第七次会员代表大会将要召开,将给协会带来全新的变化,提供全新的机遇。(下转第5版)

# 戮力同心 踔厉奋发 朝着世界一流协会目标阔步进军

## ——在协会工作会议上的讲话

王德学

(上接第4版)

特别是新的一届理事会及其领导班子的产生、新的目标任务的确定、新的“大政方针”的制定、新的工作部署和举措的提出,必将进一步增强发展动力,必将进一步推动体制机制转换,必将使全会上下为之一振,必将使我们思路更清、目标更明、信心更足、干劲更大,必将形成新的干事创业热潮。

### (四)优势更大

我们的“四个能力”,即:服务能力、竞争能力、创造能力、发展能力在不断提升;我们的“五个优势”,即:政治优势、体系优势、人文优势、品牌优势、技术优势在不断得到发挥;我们的“三个提高”,即:员工素质提高、服务水平提高、社会信誉提高将会产生新的效应;等等。所有这些都是我们的综合实力所在、都是我们的发展潜力所在、都是我们的强会希望所在。

### (五)队伍更强

我们的队伍经过这三年的艰苦历练,可以说是越战越勇、越战越精、越战越强、越战越硬。能够连续在大灾之年打胜仗,我们今后无论遇到什么艰难险阻,都将战无不胜、攻无不克,无往而不胜。这是我们夺取今年乃至以后胜利的基本保证。

### (六)条件更优

今年与去年比有“四大”,即:社会需求加大、服务市场扩大、项目储备增大、上年结转量大。这就叫做“只要有土地,便有处播种”;“手中有粮,心里不慌”。

## 三、创建一流任重道远

按照我们的原定目标,到2023年底要基本建成世界一流协会。现在看来,尽管进步很快、成绩不小,但按照一流班子、一流队伍、一流管理、一流效益等标准来衡量,差距仍然很大。我们必须头脑清醒,正视现实、正视问题,认认真真补短板,扎扎实实堵漏洞,实实在在抓提升。

### (一)协会干部员工的文字功夫有待提升

这是最大一块短板,而且是全员性短板。大家不妨深思一下,一个“中”字头综合性大协会,公文制作、规章制定等全靠一、二个人把关,这是绝对不行的,这是与世界一流协会要求极不相称的。文字表达能力是检验一个干部能力水平的重要标准之一;公文水平是一个单位素质的象征、是门面,尤其是当今



时代,意识形态领域的斗争十分激烈,中央对意识形态工作要求越来越严、越来越高,由于文字偏差极易导致政治后果,我们坚决不能、万万不可再小觑此事,必须采取硬措施尽快加以解决。

### (二)协会少数干部的履职能力不足

这是第二大块短板。主要是他们缺乏战略思维、辩证思维、立体思维、创新思维、底线思维和系统观念,工作思路狭窄,组织能力不强,干事魄力不大,管理水平不高,“操刀”能力很差,控制项目的成本无方,领导高质量发展乏力。

### (三)协会一些干部的开拓精神不足

这是第三大块短板。主要是他们不善公关、不善交友、不善开拓,“守门待客”“守株待兔”,坐等业务、依靠领导、依赖他人,致使市场局面打不开、服务项目储备少、发展后劲上不来。

### (四)协会一些党员干部党功功夫欠缺

这是第四大块短板。主要表现在一些同志基础知识不足、工作经验不足、创新能力不足,对于抓党建的站位仍需提高,对于解决“两张皮”问题还不够娴熟,对于实现党建工作精细化、科学化、高质化目标办法不多、力度不够、抓得不紧。

### (五)协会一些干部的抱团意识不强

这是第五大块短板。主要表现在一些同志缺乏格局、不重全局、欠顾大局,集体观念淡、合作意识缺、团队精神差,只打小算盘、不善算大帐;只重部门(单位)利益,忽视整体利益。因此,在一些工作上“姐俩出门,各顾个人”,没有真正形成强大合力去开展服务业务。

以上是从班子队伍即从人的方面找出的短板。那么再从管理上看,我们协会包括分支机构整体上还存在“三基”工作不牢、程序意识不强、规矩掌握不够、工作还不上路、智慧程度不高、专业管理不精、成本管理不力、发展很不平衡、发展质量不高等问题,少数部门和企业乃至整个协会服务收入利润率和经济效益水平都亟待有一个根本性、全面性、结构性改变与提升。

上述这些问题短板如不认真加以解决,势必影响我们“创建一流”的进程,势必影响协会高质量发展,势必影响兴会强会目标的实现。因此,我们要深刻吸取以往教训、牢牢抓住这些短板,下真功夫、下死功夫、下大功夫,一项一项的补、一件一件的办、一处一处的堵,力求在二、三年内有一个大的进展,为到2025年底建成世界一流协会奠定基础、创造条件。

## 四、发展任务相当艰巨

同志们不要忘记,尽管我们的效益不断提高、我们的资产不断增值、我们的实力不断壮大,但距离协会“十四五”规划目标到2025年总资产达到2亿元的要求,差距依然不小。我前面已经讲过,我们现在总资产为1.35亿元,距离两亿元还差6500万元。那么从今年开始,到2025年,我们每年必须新增净资产2200万元。而近两年由于受疫情影响,加之昆仑安健公司的发展速度没实现预期,所以每年新增资产都在1000万元至1500万元之间,这就使得我们从今年开始,必须加足马力、加大力度、加强创收,真正实现整个发展大提速、经济效益大提高、综合实力大增强。为此,协会党政决定:

### (一)发展要提速

2023年的总收入要达到1.5亿元以上,比上年递增50%以上。其中协会机关1亿元以上、会办企业5000万元以上。

### (二)效益要提高

要必保实现净资产增值(纯利润)2200万元,力争2500万元。其中协会机关1800万元、力争2000万元;会办企业500万元(纯资产收益),力争700万元。

### (三)组织要壮大

会员和分支机构的发展按照“十四五”规划目标,要大力推进。我们“十四五”后三年要发展1.1亿家(个),且团体会员要占大头;分支机构要发展15-20家。因此,今年要发展团体会员2000家以上、个人会员1000人以上、分支机构6家以上。

### (四)企业要提升

会办(控股)企业今年主要是严格监督、规范管理,提升水平、挖潜增效,调整股权、发展提速。同时,做好“安创”回购工作。

### (五)活动要办好

今年我们要总结以往经验、吸取相关教训,提早动手,下大气力精心筹备,全面组织好换届大会、高峰论坛暨装备博览会、科技大会暨科研成果展示及推广会、工程师大会和第三十一届中国日韩职业健康学术交流会。

## 五、强会之路就在脚下

常言道,思路决定出路。我们要一步一个脚印、走好强会之路,我们要克服重重困难、完成今年任务,我们要一如既往、阔步向前,就必须调整思路、理清思路、端正思路。只要思路正、思路好、思路清,我们就一定能够走出一条强会之路,这已经被我们自身的实践充分证明了。

根据中央精神和上级部署,结合我会实际,我们今年工作的总体要求和基本思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神,胸怀国之大者,围绕中心、服务大局,努力在安全生产、职业健康、应急管理乃至社会治理向事先预防转型中展作为、树形象,集中瞄准兴会强会、跨越发展这个大目标,践行一个宗旨(五大服务),抓住两个契机(换届和纪念建会40周年),拎起三条主线(党建质量提升行动、“创一流”和“学、践、促”活动),促进四个提升(整体素质、履职能力、社会效益、经济效益),完成五大任务(总收入递增、净资产增值、会员发展、分支机构建立、会办企业提升),致力于抓党建、带会建,补短板、上水平,拓市场、扩“产能”,深改革、添活力,强管理、降成本,促进协会事业高质量发展,为推动国家职业安全健康治理体系和治理能力现代化做出新的贡献。

### (一)坚持政治统领,促进协会发展

作为党领导的“中”字头社会组织,坚持政治统领、加强党建引领、走好办会道路是第一位的,我们必须坚定不移。一是要始终坚持政治建会这个根本原则、始终坚持走中国特色社会主义办会道路这个根本方向、始终坚持党建引领这根政治前提,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真深入学习和贯彻党的二十大精神,紧密结合协会改革建设发展实际,学深悟透用好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,真正使其在协会落地生根、开花结果,切实围绕安全生产、职业健康、应急管理工作转型和整体水平提升发挥应有作用。二是要突出抓好党建,坚持用党建引领会建,搞好党建与业务、党建与服务、党建与改革、党建与发展的紧密结合、相互促进、相得益彰,把各项工作搞上去、实现两个高质量发展。特别是要继续推进党建质量提升行动和“学、践、促”主题活动向纵深发展,突出秘书处及各部门(单位)领导班子和领导干部这个关键少数,务求取得实实在在的效果。(下转第6版)

# 戮力同心 踔厉奋发 朝着世界一流协会目标阔步进军

## ——在协会工作会议上的讲话

王德学

(上接第5版)

三是要大力加强宣传思想工作和精神文明建设、大力加强社会主义核心价值观和协会价值观的教育与践行、大力加强意识形态工作和舆论引导工作,切实做到释正能、树正气、走正道、干正事,形成更好政治生态。有关党建工作,我们要专门开会部署,这里不展开讲了。

### (二)坚持争创一流,全面加强会建

开展“创一流”活动是加强协会建设、提升协会素质、促进协会发展的有形载体、有力抓手、有效途径,我们要在以往的基础上,继续努力抓好。一是要从协会机关、会办(控股)企业和分支机构整体抓起,从抓好抓住学习强会入手,坚持补短板、强弱项、上水平,突出政治建设这个核心、队伍建设尤其是班子这个关键,在大力推进组织建设、体系建设的同时,全面深入推进能力建设、文化建设、会风建设、业务建设、制度建设、凝聚力建设和智慧协会建设等各项建设。特别要抓住我们自身存在的问题短板,制定总体方案,提出解决办法,一项一项地办。要建立双重机制(激励与约束机制),加强考核跟进,采取管用措施,推动问题解决。二是要把党建质量提升行动和“创一流”及“学、践、促”活动有机结合,统筹谋划、协调推进、一并考核,且要将两个考核与干部员工工作考核有机统一,真正发挥作用。比如,为了提高全员文字水平,从今年初开始,要在全会开展“全员练写作行动”,统一授课,统一出题、统一作文、统一判卷,统一考试并公布成绩。每次作文考试成绩纳入干部员工绩效考核之中。同时,要把每次由相关部门代协会起草的以协会或两办名义下发的文件及重要材料,根据协会主要领导修改的情况组织公开展示,并根据修改量大小,决定对起草人及部门负责人予以扣奖直至罚款,以促动大家下真功夫学习、下真功夫写作、下真功夫“练功”。三是要结合召开第七次会员代表大会和开展纪念建会四十周年活动,按照“十四五”规划安排,继续推进素质提升工程,使全会上下的整体素质提到一个新的高度、上到一个新的水平。特别是要在纪念建会四十周年过程中,深入开展



“回顾历史、展望未来、弘扬传统、激发干劲、致力发展”活动,以凝聚力量、团结奋进、岗位建功,为实现宏伟目标而拼搏奋斗、建功立业。

### (三)坚持服务宗旨,注重两个效益

“服务”是我们协会的根本宗旨,搞好五大服务(服务党政、会员、社会、事业、大局)是我们主要服务对象和根本服务任务,我们要始终如一加以推进。一是要突出和强化公益性服务、针对性服务、精准性服务、差异性服务、经常性服务、持久性服务,全面提高服务能力、全面提高服务水平、全面提高服务质量、全面提高服务效能。特别是要紧紧围绕党和国家工作大局和职业安全健康、应急管理中心任务,理清服务思路、端正服务态度、改进服务方式、创新服务方法、优化服务方案、讲求服务效果。二是要始终突出会员的主体地位,了解需求、掌握诉求、知晓追求,实施好间接服务、直接服务、线上服务、线下服务、统一服务和一对一服务、面对面服务。三是要全面履行协会职能,依法拓展服务功能,精心培育服务品牌,大力开辟服务领域,切实做好服务工作,在搞好常规化技术管理咨询服务的同时,要在健康企业创建、科技成果转化推广、HSE体系推广、法规团标制定、安全文化建设、决策咨询服务等方面展新作为大作为。尤其是健康企业创建、HSE工作和安全文化建设,一定要使之成为

我们全会的核心业务。四是要始终坚持社会效益在先,力推科普工作、助力职业安全健康和应急管理向事先预防转型、致力于职业安全健康治理体系和治理能力的现代化,在取得良好社会效益、不断扩大社会效益的前提下,不断提高自身的经济效益。

### (四)坚持“安质”第一,提高自身信誉

随着协会业务的不断发展,服务项目的安全问题、质量问题已严肃地摆在了我们面前,必须形成上下共识、切切实实、高度重视,下大功夫认真抓好。一是要使各级领导干部、各项目负责人和每一位员工,都牢固树立起把关意识,认认真真做好每一个项目尤其是生产性项目,坚决把住安全关、坚决把住质量关、坚决把住信誉关。要依法依规依技开展项目施工,绝不可粗制滥造;要严格审批验收程序,绝不可草率竣工;要试行“交钥匙”工程,绝不能一拍屁股走人;要搞好事后服务,绝不能搞一锤子买卖。二是要切实落实各级总工程师和安全总监负责制,使之有职有权,并要履职到位,真正发挥两个体系的作用。三是要在全会范围内开展“提倡优质服务、力创精品工程”活动,科学制定方案、认真组织实施,务求取得实效,以不断提高协会的知名度、信誉度、美誉度,为开拓市场打好基础。四是要勇于担当作为,坚持失职追责。凡是由于忽视安全和质量导致所做项目事故发生的,要严肃追究直接责任

人、项目负责人和有关领导的责任。

### (五)坚持“开”字方针,发展服务业务

“开”字对我们协会来说是特别重要的,是干事创业的思想基础、作风基础、能力基础,是协会服务业务和事业发展的重要方法和有效途径。因此,从今年开始,我们要把它作为一项重要方针,认真贯彻、切实执行、长期坚持。这就要我们全会干部员工从上到下,人人真真正正练好“开”字功、念好“开”字经,大力发扬“三牛”精神尤其是拓荒牛精神,披荆斩棘、勇于开拓、积极进取、奋力向前。一是要不断开阔视野。我们各级干部乃至每位员工,要真正树立世界眼光、强化战略思维,做到知世情、懂国情、熟行情,善于从全球的角度思考问题,善于适应变局勇开新局,善于在党和国家工作大局和职业安全健康及应急管理工作全局中去审视、考量、把握、谋划、推动协会工作,使之与世界拉的更近、与大局贴的更紧、与中心靠得更密,真正在大局和全局中去找机遇、找作为、找业务、找任务,在服务大局、服务事业中求进步、谋发展、做贡献。二是要努力开动脑筋。协会的每位同志都要善于学习、肯于钻研、勤于思考、精于谋事。要围绕做好本职工作、完成本职工作、促进协会发展、助力事业前进开动脑筋,缜密思维、超前思维、不断思维,理清思路、创新思路、拓宽思路,深谋远虑、实谋工

作、共谋发展。三是要奋力开拓市场。大家要摒弃“关门过日子、万事不求人”,“凭着薄脸皮儿、等人送上门儿”,“老死不相往来”等老观念、旧习惯和怙头行为,努力通过各种渠道、采取各种方法、利用各种途径,捕捉一切信息、抓住一切机会、利用一切资源、动用一切力量,开发服务市场,全面打开需求侧局面,做到宜南则南、宜北则北、宜东则东、宜西则西,使市场领地拓的越来越宽、越来越大、越来越好,真正达到长城内外、大江南北、黄河上下都有我们的服务领地和业务。四是要大力开发业务。我们的服务业务尽管最近一两年有较大发展,但总体服务的行业领域仍然不宽。如铁路、民航、轻工、纺织、机械等行业还是空的,建筑施工、冶金有色也是刚刚入门。为此,我们要多方努力,拓展服务功能、拓宽服务业务、拓大服务领域。要首先从会员单位做起,加大品牌宣传推介工作和各种服务实践,然后再向社会扩张扩展。五是要致力开展攻关。从今年起,我们要在全会上下开展“全员公关”行动,人人都当公关员、人人都当市场员、人人都当推销员。要把公共关系成绩、承揽项目业绩作为干部员工绩效和晋职提升的重要依据之一,鼓励大家搞好公关工作。六是要扩大开门办会。我们要深刻认识到扩大开门办会不仅是提升办会水平的需要,更是推动协会与会员的对接、与社会的衔接、与市场的嫁接的需要。要通过一系列措施,使协会的门越开越大,让更多的会员认同我会、让更多的会外单位(个人)加入我会、让更多的社会力量支持我会。尤其是要让广大会员知晓协会动态、了解协会工作、掌握协会情况、熟悉协会思路,积极“参政议政”,乃至为协会开拓市场、开展业务、谋求发展尽智出力。七是要提高开放水平。要根据防疫政策调整,扩大对外开放,积极参与国际活动、积极申办国际会议、积极开展国际交流、积极推动国际合作,努力向开放要开发、要市场、要资源、要发展。与此同时,要更加注重对内开放,广泛开展与相关政府部门、会员单位、社会单位的合作,在合作中找机遇、找市场、找效益、找出路。(下转第7版)

# 戮力同心 踔厉奋发 朝着世界一流协会目标阔步进军

## ——在协会工作会议上的讲话

王德学

(上接第6版)

八是要提升开明程度。我们要坚持以开明促开放、以开明促开发、以开明促开拓。要广开言路、广纳谏言、广招贤才、广结善缘、广交朋友、广采众长、广拓业务,努力做到在更广泛的范围内凝心聚力、尽可能地吸纳一切有益的东西、下大气力调动一切积极因素,全面服务协会发展。九是要全力开动机器。我们协会就如一部机器,每个机构、单位和组织都是这部机器的组成部分;每位干部员工都是这部机器的零部件。协会工作要做好、协会素质要提升、协会事业要发展,我们就必须按好电钮、开动机器,发挥每一个部门(单位)、每一个分支机构、每一位干部员工乃至每一个会员的作用,上下一心、众志成城,朝大目标、陷阵冲锋,真正形成协会是我家、兴会靠大家、合力再奋发的磅礴力量。十是要持续开足马力。我们协会要努力争做一艘“大功率”航船,并且要永不松劲、永不停歇、永不靠岸,持续开足马力、全员开足马力、全面开足马力,冲破险滩、冲破暗礁、冲破巨浪,全速前进。要鼓舞斗志、鼓足信心、鼓起勇气,攻坚克难、背水一战。要弘扬共产党人的精神谱系,以困难面前有我们、我们面前无困难,压倒一切、所向披靡的大无畏气概去顽强奋斗、争取胜利。

### (六)坚持改革创新,不断增强

为深入贯彻落实党的二十大精神,全面贯彻落实从严治党要求,进一步压实基层党组织书记履行党建主体责任,切实提高协会基层党建工作质量,根据协会党委的工作部署,1月5日上午,协会党委开展了2022年度基层党组织书记党建述职评议考核工作会。协会党委书记、理事长王德学出席会议,会议由协会党委副书记王浩水主持。

会议采取线上线下相结合的方式,严格按照述职评议考核规定程序,采取“一述一评一测”的方式开展。会上,协会七个党支部书记分别汇报了2022年党建工作的开展情况,围绕“认真学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,履行党建工作责任,推进党建工作重点任务,推进落实组织生活情况,存在的问题、改进措施及下一步工作思路”等方面分别作现场述职。随后,考核评价领导小组组长及成员结合述职情况和平时掌握的情况,对各位党支部书记进行了逐一点

### 强活力

我们要继续坚持创新驱动发展战略,抓住新一届理事会及其领导机构、监督机构即将诞生的有利时机,面对协会面临的新形势、新机遇、新挑战、新要求、新任务,全面深化协会改革,持续增强内部活力。一是要改革完善协会领导运行和监督体制、科技奖评审和科技成果转化体制、会员管理和服务体制、《学报》运行和管理体制、会办(控股)企业管理和监督体制等。二是要根据事业发展需要,改革内设机构、完善岗位职责设置,并持续推进人才引进和选拔任用机制、业绩考评机制、收入分配机制、市场开拓机制、业务开发机制、品牌推介机制、项目承揽机制、专家选用机制、补短板强弱项机制等各方面改革的持续深化。三是要改革相关制度、相关政策、相关措施和管理办法。总之,要通过深化改革创新,切实调动并巩固全体干部员工乃至专家的工作热情、进取热情、发展热情,全力投身协会改革建设发展实践,不断作出新的贡献。

### (七)坚持统筹推进,提高发展质量

我们要坚持质量优先、兼顾速度,宁要低速度的高质量、绝不要高速度的低质量,切实把工作质量搞上去、切实把经济效益搞上去、切实把协会发展质量搞上去。一是要切实提高经济工作

质量:从今年初开始,我们要在全会上下苦练内功,加强以成本管理为中心的各项管理,向管理要潜力、靠管理挤水分、依管理促增效,全面追求高质量的大规模和大规模的高质量。二是要加强预算管理,不断提高预算的前瞻性、科学性、准确性,并要强化预算执行与考核,切实维护预算的严肃性;三要扩大自营项目的比例,大力降低借外力外脑成本;三要严格管控人工成本,合理支付、全力压缩内部外部人工支出;四要加强服务项目施工工期管理,并联作业、缩短工期、加速循环、提高效率、节省支出;五要加强项目核算、部门核算、单位核算、阶段核算,通过核算总结经验、发现问题、及时处理;六要加强财务管理,降低管理费用、压缩一切开支、人人精打细算、节省每一分钱,并要加快服务收入的催收和清欠力度;七要强化经济活动和经济效益分析,加强预报预警工作。总之,要全会行动、全员都动、上下齐动,全面降低成本、全面提高效益、全面提高服务收入利润率。二是要切实提高会员发展质量:关键是要坚持规模与质量并重,在把住会员单位素质、行业影响力、主要业务特点尤其是遵纪守法表现等的基础上,力求尽可能多地发展,以扩大协会会员规模和社会影响力。三是要切实提高分支机构发展质量:

评,既充分肯定成绩,又一针见血地指出问题和不足,提出了具体整改意见。现场测评,七名党支部书记测评考核成绩均在90分以上。

王德学同志在总结讲话中强调指出,这次述职考核会议是一个高质量的会议,也是推动协会党建朝着更高质量发展的重要举措,我们要用好会议成果、推动

工作深化。

第一,要充分肯定成绩。一是2022年,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在上级党委的直接领导下,协会党委抓住工委开展的“党建工作质量攻坚三年行动”契机,坚持以政治建设为中心,全面推进党建工作,使政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等各方面都有了新起色。二是党建引领、促进会建,通过“创一流”这

个载体,整个协会建设得到了全面加强。尤其是在党建和服务、党建和业务、党建和发展这三方面的紧密结合、深度融合,很好的解决了“两张皮”问题,使协会发展实现了新跨越。三是协会各党支部和全体党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,做到了立足岗位、建功立业,成果颇丰。四

是协会党委创新以“深学党史,践行‘标准’,促进‘九增’”活动载体,党员干部素质提升取得实实在在的成效。五是抓党建带群建,群团工作全面提升。

第二,要认真总结经验。我们要认真总结正反两方面的经验,特别是找准问题短板,看到整个协会党建工作质量还不高这一事实,下大气力加以解决。

第三,要抓好整改提升。2023年,协会党委将以习近平新

时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神为指引,围绕做好社会组织党建,继续创新路、开新局、谱新篇,真正用高质量党建来带动高质量会建,以高质量党建会建促进协会高质量发展,使协会新一年的各项工作全面提速、上大台阶,创造出新的更大的业绩,朝着世界一流协会的目标更

### (八)坚持加强领导,提供有力保证

要早日建成一流党组织和一流协会、要实现协会跨越式发展、要完成今年各项目标任务,必须全面加强党的领导并采取强有力的组织推动措施,以确保各项工作的有力推进、各项举措落实到位、实现协会事业高质量发展。一是协会党委要坚持抓大事、把方向、揽全局、促落实、谋发展。要突出政治引领、组织引领、思想引领和保驾护航,抓好“三重一大”,尤其要坚持正确用人导向,管好干部、配好班子、带好队伍,为干事创业提供坚强有力的组织保证。要注重发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,凝心聚力,为实现共同的目标而不懈奋斗。要组织引导干部员工,转变观念、转变作风、转变方式,提升

核心是稳中求进,在提升现有分支机构层次素质、促其依法正常运转、更好发挥应有作用的同时,稳步发展新机构、扩大行业覆盖面。四是要切实提高业务管理质量:就是要以提高公文质量、团标质量和智慧化水平为突破口和切入点,全员、全面、全方位推进。五是要切实提高科技工作质量:关于这方面,我在科技大会上已经讲过,此不重述。六是要切实提高服务和项目施工质量:我在前面已经阐述,不再重复。

进一步。

协会党委始终把政治建设摆在首位,自觉扛起抓基层党建的政治责任,高度重视党支部书记党建述职评议考核工作,于2022年12月5日制定下发了《关于印发中国职业安全健康协会2022年度基层党组织书记党建述职评议考核工作方案的通知》,进行工作全面部署,坚持问题导向、目标导向、效果导向,聚焦述前审核、述中点评、述后整改三个环节,精心做好

能力、锤炼意志、鼓足干劲,敢于攻坚、敢于斗争、敢于胜利。特别是要使每一位干部员工有严谨的科学态度、务实的工作作风、拼命三郎的精神、只争朝夕的状态投身到协会事业当中。二是要坚持依法办会,充分发挥理事会、常务理事会和驻会理事会领导班子的作用,做到依法决策、民主决策、科学决策、正确决策。三是要组织实施好协会“七大战略”,及时调整推出具体、管用、有效策略。四是要加强重点工作调度指挥、协调衔接和组织推动工作。尤其是要针对重点任务、重要工作、重大项目开展攻关行动。五是要充分发挥工会、共青团组织的作用,围绕服务职能履行、服务市场开拓、服务产品开发、服务项目实施等,开展轰轰烈烈的劳动竞赛。

同志们:新的战斗已经打响,前进道路已经指明。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在上级机关的正确领导和协会党政的直接领导下,深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神,认真贯彻中央经济工作会议精神,戮力同心、披荆斩棘,坚韧不拔、持续发力,围绕目标、一鼓作气,全面完成今年各项目标任务,为早日建成世界一流协会而奋斗到底!我们的目的一定能够达到!我们的目的一定能够达到!

(全文完)

查漏补缺各项工作,推动协会党建工作各项任务落地落实。

各党支部书记纷纷表示:2023年伊始,协会党委召开述职评议考核工作会,意义重大。是对协会基层党建工作成效的一次全面盘点,既是考场,也是舞台,更是新一年的起点。在今后的工作中,要切实增强抓好基层党建工作的责任感和紧迫感,不断提升自身抓好党建工作的能力和方法,切实履行好党建工作第一责任人的职责,努力形成抓党建促发展的良好局面。要强化理论武装、加强思想政治建设,严格落实“三会一课”制度,扎实开展好主题党日活

## 协会2022年度基层党组织书记党建述职评议考核工作圆满完成

协会工业防毒专委会主任 安徽理工大学校长袁亮院士在协会工作会上表示

# 为我国职业安全健康形势的逐步好转发挥推动作用

因为疫情防控和上级工作安排,身兼中国职业安全健康协会副理事长的袁亮院士未能赶赴北京,实地参加协会第六届常务理事会第十三次会议暨工作会议。他在线上通过视频,作了讲话,向关心和支持工业防毒与职业安全健康事业的朋友表示崇高敬意和衷心感谢。以下是袁亮院士的讲话摘录。

一年来,工业防毒专业委员会在中国职业安全健康协会的指导和帮助下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,发挥作为政府、企业及工业防毒工作者的桥梁和纽带作用,积极开展调查研究、学术交流和科技咨询活动,为企业工业防毒相关工作提供服务,为我国职业安全健康形势的逐步好转发挥推动作用。积极配合协会工作,完成协会交代的各项任务。

回顾过去一年,在协会党委和理事会的正确领导下主要完成了以下工作:

## (一)学术交流

克服疫情不利影响,积极参与工业防毒领域学术交流。举办以赋能健康“大通道”、护航职工不“毒”行为主题的中国职业安全



袁亮在协会工作会上线上讲话

健康协会工业防毒专业委员会2022年学术年会;出席第五届中国职业安全健康高峰论坛,作《煤矿“空气革命”与职业健康战略及实践》主旨报告;担任首届粉尘与职业卫生健康中美双边论坛大会主席,并作《Occupational Health Challenges in China's Mining industry and Countermeasures》主旨报告。美国弗吉尼亚理工大学、宾州州立大学、西弗吉尼亚大学、密苏里科技大学,澳大利亚昆士兰大学,印度理工学院,美国国家职业安全与健康研究院等26所院所、企业的国内外专家1200余人参与交流;深入淮南矿业集团、陕煤集团、神东集团、延

长石油、潞安集团等大型煤企和职防院调研25次,回收问卷1500份,建立人群队列3000余人,与美国、澳大利亚、波兰、印度等主要产煤国家高水平大学、科研院所、行业龙头企业交流8次,与60余位国外专家开展学术交流。

## (二)创新平台

积极开拓职业安全健康领域科研平台。获批合肥综合性国家科学中心大健康研究院职业医学与健康联合研究中心,围绕职业医学与健康新需求、新技术、新范式,重点开展以煤矿粉尘为主的职业医学与健康相关基础研究、技术创新等工作,贯通基础研究、关键技术装备、成果转化、产业孵化等一

体化发展全产业链条,实现职业安全健康领域关键技术突破,做出基础性、战略性和前瞻性的创新贡献。牵头联合安徽省第二人民医院(安徽省职业病防治院)、安徽省煤矿企业和其它相关企业,共同组建安徽省职业安全健康研究院,着力打造具有显示度、辐射力、引领性的新型创新性发展平台,加强安徽省职业病防治技术支撑体系建设,全面落实国家“职业病防治十四五规划”,促进职业安全健康领域学术交流与成果产出,发现和培养本领域的科技创新人才。

## (三)人才培养

创新理工医交叉融合复合型人才培养模式,职业卫生工程本科专业获软科评估A,全面开展医教研协同创新和合作育人。

## (四)科学研究

组建了由中国工程院院士、国家“千人”、“长江学者”讲席教授领衔的科研团队,开展职业安全健康领域的基础研究、产品研发和产业化,首批8种产品已上市,并在皖、晋、陕等煤矿推广使用,产值超过2亿元。主持完成“面向‘未来20年’煤矿粉尘防控及职业安全健康战略研究”项目,获批了职业安全健康领域首个“十四五”国

家重点研发计划“职业危害智能化监测预警和早期健康效应筛查干预关键技术与装备研发”项目——“祁山粉尘危害工程防护和高效个体呼吸防护关键技术与装备”子课题,获得资助经费400万元。承担了“陕北矿区煤矿空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”、神东矿区“尘肺精准筛查预警技术”等国家、企业重大项目研究,带领团队围绕煤矿粉尘源头治理、职业危害因素致病机理、个体防护、职业健康治理体系等方面开展了大量卓有成效的研究,形成了一系列新理论、新技术、新装备与新体系,多项技术成果鉴定达国际领先水平,荣获江苏省科学技术奖一等奖、中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖等科技奖励,并在安徽、陕西、山西、内蒙等大型矿区推广应用。

新的一年,工业防毒专业委员会在协会党委和理事会的领导下,将矢志不渝、笃行不怠,踔厉奋发、勇毅前行,奋力开启工业防毒专业委员会高质量发展新篇章,助力中国职业安全健康协会一流协会创建,推进工业防毒领域科技高水平自立自强,谱写“健康中国”建设工业防毒与职业安全健康新篇章!

面对2022年复杂多变的环境和诸多困难挑战,协会分支机构按照协会整体工作部署和要求,稳中求进、凝心聚力、攻坚克难,会员服务实现新发展,基础管理呈现新气象,自身建设取得新进步。HSE管理体系推广工作委员会的茹阿鹏代表分支机构在协会工作会上交流发言。

一、紧随协会整体发展战略,全面落实各项工作部署,持续助力协会高质量发展

在全年日常运行过程中,HSE管理体系推广工作委员会紧密跟随协会的整体发展战略和方向,按照协会“抓党建、提素质、夯基础、强管理、树名牌、优服务、谋发展、增实力、创一流”的工作主线,以及“围绕中心、服务大局”的根本宗旨,及时组织开展了各项工作。全面落实协会“三统一”的工作要求,成立党的工作小组,积极推进“以党建带会建”,在每周工作例会的第一项议程安排进行政治学习,筑牢思想根基,明确发展方向。积极按要求开展意识形态领域风险隐患排查、制定加强会员服务工作方案、参加长春高峰论坛和科技大会等重点工作。同时,



茹阿鹏代表分支机构发言

工委会和会办企业中职安健、昆仑安健等公司保持日常沟通和通力协作,开展了中国石油大庆油田职业卫生师培训、中国黄金集团西藏华泰龙HSE综合管理提升等咨询服务项目。

二、精准确定自身发展定位,全面夯实各项基础管理,持续推进一流分支机构建设

在HSE工委会的成立大会上,德学理事长要求我们要做好HSE管理体系的宣传队、播种机、教导团,使得HSE管理体系能够在各企业真正生根发芽、开花结果,努力成为HSE管理体系的标准制定者、全力推广者和行业引领者。我们紧密围绕这个

## HSE管理体系推广工作委员会茹阿鹏代表分支机构发言 紧随协会整体发展战略 全面落实各项工作部署

发展定位,明确了“公益+服务”的工作理念,确定了“技术立会、产业兴会”的工作原则,确立了周例会制度,定期讨论交流重大事项、部署安排日常工作,设立了总工程师、安全总监、总会计师三个岗位,明确了领导成员及职责分工,确保职责明确、分工合理,正在筹备建设日常管理信息化平台,持续提升日常管理的规范化、科学化水平。同时,我们正在策划编制公益性服务活动实施办法、HSE管理咨询服务项目实施办法、专家管理办法等系列内部管理制度,确保日常工作有据可依、有章可循。此外,我们精心打造技术专家团队,按照业务发展需求分类成立了13个专家组,选聘了一批具有丰富理论知识和实践

经验的专家成员,持续夯实了业务发展的人才基础。

三、突出企业需求价值导向,全面提升会员服务水平,持续打造良好的品牌形象

持续提升会员单位和企业的职业健康和安全生产管理绩效持续推动行业安全发展、健康发展,是分支机构的立命之本。在成立之初,我们就明确了“以满足企业实际需求、解决现场HSE管理难点堵点问题”的工作目标。领导成员亲自带队赴相关企业开展工作调研,深入了解企业HSE管理目前存在的突出问题和实际需求,梳理细化具有自身特色的产品清单,以创建“平安企业”“健康企业”“环境友好型企业”为主线,开发了可为企业提供咨询服务的系列产品。同时,我们策划在相关企业设立了7个HSE工作站和1个HSE科技工作站,编制了相关管

理办法,进一步为企业提供靠前服务、及时获取市场需求、提高项目工作效率。目前,已经开展了多项公益性活动和服务型项目。此外,我们策划成立了HSE学院,将和大庆油田铁人学院组建联合团队,创建中国式HSE管理体系,开展学历教育、HSE体系管理师培养及中高端培训等工作,为企业培养复合型HSE管理人才,真正帮助各类企业建立和运行HSE管理体系。

下步我们将继续加强技术研发和产品开发,培育专有技术、打造特色产品,加强专家团队建设,构建多层次业务拓展和项目运行机制,持续提升会员服务水平,充分发挥协会的平台优势、专家优势和技术优势,为企业提供专业、权威的HSE服务,真正帮助企业解决实际问题,努力打造成为全国HSE管理体系推广、科技创新和咨询服务的高端平台。