

职业安全健康

2023年1月21日 第2期 总第76期

中国职业安全健康协会主办

准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

新春特刊致敬读者

春节到啦,在此我们向中国职业安全健康协会的会员单位、分支机构、职业安全健康工作者们,致以衷心的问候和节日的祝福!祝大家兔年吉祥、阖家欢乐、万事顺意!

新春到来之际,我们为所有读者献上回眸2022年的新春特刊,以感谢大家一年来对我们的厚爱与支持!

我们这一年

2022,极不平常、极不平坦、极不平凡的一年

但没有什么可以阻挡我们跨越艰辛、勇攀高峰的**努力**

神州大地,从南到北,从东到西

既有协会领导千里奔波到地方研讨,开拓市场的破冰之旅

又有专业部门服务基层的扎实跟进,无数项目的合作对接

为了抢抓项目进度,我们鏖战在多个地市重大项目现场马不停蹄

为了实现预期目标,我们与数百家单位沟通,为几度更改会期而殚精竭虑

我们有过在40°C的高温下,现场连续奋战13天的“热”情挥洒

也有为了赶往目的地先隔离后工作,置身于入夜低温的汽车里瑟缩硬扛

我们曾有忙碌工作时的加班加点,心生未能顾及家庭的歉疚

也有在大疫临头的日日夜夜,为投入**抗疫**而难以陪伴亲人的心悸

然而就在这一年,我们以坚强的**决心**、坚定的**意志**、坚韧的**精神**

战风险、应挑战、顶压力、斗冲击

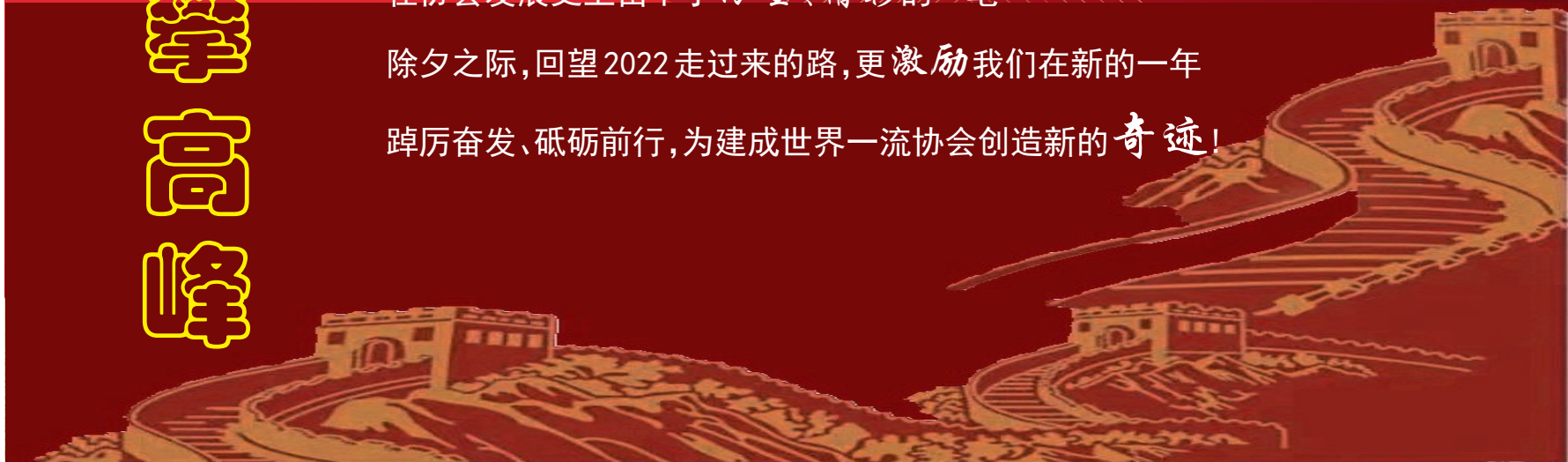
逆势而行、坚韧不拔,艰苦奋斗、真抓实干,谋求发展、创造机遇

在协会发展史上留下了**浓重、精彩**的一笔

除夕之际,回望2022走过来的路,更**激励**我们在新的一年

踔厉奋发、砥砺前行,为建成世界一流协会创造新的**奇迹**!

跨越艰辛
勇攀高峰



我们这一年

艰难困苦、玉汝于成。总结2022年经验,寻找“成功密码”,我们在极其困难的情况下取得了怎样骄人的业绩?

党的建设 成效明显

我们抓住工委开展的“党建质量提升三年行动”契机,深化党史学习教育,创新思路、创新方式、创新载体,结合认真深入学习、宣传、贯彻党的二十大精神,以“深学党史、践行标准、促进‘九增’”等“两大活动”为主线,进行了生动鲜活的党建实践(全年共开展具体主题党日活动44次),使党组织的政治建设、思想建设明显加强,组织建设全面提升,作风建设不断推进,制度建设持续跟进,防腐倡廉日益深化,党建工作的质量明显提高,政治“三力”和领导力、战斗力、创造力不断增强。由于党建和服务业务及协会发展紧密结合、深度融合、有力契合,保证了协会在极其困难的情况下完成了全年目标任务,促进了协会发展,因此得到中央和国家机关工委及中国科协社团党委的肯定,《人民政协报》作专题宣传报道,还作为典型案例编入工委的宣传册。

服务业务 快速发展

一是截至2022年底,协会服务品牌已达25个。二是服务业务领域不断拓宽,服务市场越来越大,服务领地正在由北向南健康拓展,以化工(危化)技术管理咨询、职业安全健康和应急管理培训、健康企业建设等咨询服务业务为代表,正在覆盖黄河内外、大江南北。三是与北京大学合作,完成了紫金矿业安全发展真谛研究任务,使协会的服务功能得到拓宽、服务水平大大提升。

内部改革 不断深化

一是在人事制度上,年初实行了中层干部竞聘上岗,并敞开大门、不拘一格引进人才。二是在分配制度上,实行了全新的绩效工资制度。三是在管理体制上,实现了党的领导与依法办会的高度统一,形成党委先把关、理事会决断、秘书处落实的体制和“驻会理事长上一线、秘书处班子上前线、中层干部上‘火线’”的工作格局。同时,建立了两级总工程师和财务总监制度,推行了项目负责人制。四是在分支机构依托单位确定上,打破了工作委员会这一分支机构的依托单位传统设置模式,变由协会内设机构负责为协会领导牵头,依托有实力、有专长的合作单位建立工作机构的体制,并根据业务性质,成立实体加以运作。五是在会员发展上,真正实现了成批成片与单个发展相结合,并实行了扫码入会,改进加强了会员服务和会籍管理。

三大活动 成功举办

去年我们克服疫情影响,审时度势、寻机而为,成功举办了第五届中国职业安全健康高峰论坛暨第四届东北亚(吉林)安全应急产业博览会、《学报》创刊30周年纪念大会和协会科技大会。其中后两项活动线上参与者共达到10万多人,不仅扩大了品牌影响、协会影响,更是创造了良好的社会效益、经济效益。

两个效益 再创新高

通过开展各种公益性服务和进行精准技术咨询服务等一系列服务工作,使社会效益大大提升。在此基础上,我们坚持在服务中经营、在经营中服务,使得自身服务总收入突破了1亿元大关,比上年增长近一倍,终结了建会以来服务收入一直在千万元级上徘徊的历史。同时,实现了全年利润目标,达到1457万元,收入、效益均创出历史最好水平。



协会党建经验刊登在《人民政协报》上



协会党委组织参观“让党放心、让人民满意”2021年新时代中央和国家机关党的建设成就展

协会建设 成果丰硕

一是队伍建设明显加强。协会机关、会办(控股)企业、分支机构人员尤其是各级领导班子政治素质大为提高,精神风貌大为改观,工作作风大为转变,履职能力大为增强。二是组织建设有力推进。全年共发展团体会员1777家、个人会员6490个,组建分支机构6个,新增内设机构4个,使会员总数达到19377家(个),分支机构达到54家,内设机构达到14个。三是文化建设有新起色。“十大文化”得到践行。同时,宣传思想工作、意识形态工作和精神文明建设等方面也都得到加强。四是会风建设有新起色。和谐向上、守正创新、追求卓越已蔚然成风。五是制度建设上大台阶。依法办会水平全面提高,规章制度建设成效显著。全年新建立各种规章制度24项,是六届理事会以来最多的一年。六是凝聚力建设有新进展。论坛会展和科技大会得到骨干会员单位和分支机构的积极参与、大力支持。七是“三开”(开明、开放、开门)办会水平稳步提高。

科技工作 有新进展

一是科技奖申报和评审数量增加、质量提高。二是《中国安全科学学报》层次再度提升。三是科普与学术交流扎实推进,技术咨询服务成果丰硕。



王德学在《学报》创刊三十周年大会上讲话

对外合作 又获佳绩



协会与泰州市三部门签战略合作协议

去年是协会对外合作成果最大的一年。一是先后与中安华邦、应急管理大学(筹)、中国华润集团、宏川物流、江苏省泰州市应急局、大庆油田、中国通用集团等单位签订了战略合作协议。二是协会包括分支机构还与相关单位签订了7项专项业务合作协议。三是有些新的合作意向正在协调对接和推进之中。

经济实力 不断壮大

一是截至去年底,协会的资产总量已达1.35亿元(不动产按市场价计算),与2015年初本屆理事会成立时相比,增长了2.6倍。二是协会流动资产达6500余万元,比2015年初增长了3.5倍。三是工业防毒专委会、医疗救援专委会、城市风险防控专委会、矿泉水行业专委会、化工行业专委会、HSE工作委员会等一些分支机构的实力也明显增强。

发展后劲 显著增强

一是通过近年来的招聘引进,协会机关、会办企业、专家机构的人才队伍不断壮大,仅协会机关具有中高级技术职称的就近60人,整体软实力大大增强。二是“三度”即社会知名度、会员认可度、对外诚信度大增。三是品牌数量不断扩大、品牌质量日益提升,其效应正在显现。四是服务业务逐步扩大、服务市场逐步扩大、发展空间越来越大。五是服务项目储备尤其是500万元以上的大项目增多。



长春高峰论坛暨产博会前直升机在演练



协会专业部门到会员单位及合作项目施工现场进行服务咨询指导

回望2022

逆势而上：并联作业勇闯市场

回望2022,疫情肆虐、举步维艰的字眼频频出现在很多行业的市场开拓人员汇报中。但也正是在这一年,中国职业安全健康协会却焕发出超越以往的活力与韧性,其中,化工(危化)部面对疫情肆虐,聚焦主业,抢抓机遇,勇闯市场,从多维度深度剖析市场行情,分析工作中存在的突破点和问题点,实现了项目保质、保量、按期完成的目标。

“出差开展业务的窗口期稍纵即逝,我们充分调动专家资源,采用并联作业模式,即由1名协会工作人员担任项目经理兼工作秘书,从全国低风险区调集专业齐全、经验丰富的专家,组成服务团队,实施多地多项目同步执行。”协会副秘书长、化工(危化)部主任李文悦在回忆这一年的经历时感慨万千,“这一年是披荆斩棘的一年,我们发扬团结协作、勇于担当、敢闯敢拼、勤奋敬业、吃苦耐劳的工作作风,坚持疫情防控 and 部门工作同谋划、生产和安全发展同步抓的思路,内强素质、外塑形象,保证了各

项工作任务的顺利进行。”对于成绩的取得,李文悦给出了诠释。

强化党建引领

加强队伍全面建设

这一年,化工(危化)部认真落实协会党委书记、理事长王德学对所有受聘中层干部集体谈话精神,认真落实协会党委各种会议精神和各种主题党日活动,积极推动部门深入开展“深学党史,践行‘标准’,促进‘九增’”主题活动,对标“协会干部十五条标准”,对表部门工作实际情况,领悟《习近平谈治国理政》,发扬“建党精神”“长征精神”“红岩精神”,提高了部门员工政治、思想和组织素质,提升了部门凝聚力、担当力、斗争力。

与此同时,化工(危化)部强化学习型部门建设,提升“五大服务”履职能力,强化制度建设,优化工作程序。坚持理论联系实际、潜心工作实践、推动理论创新。在协会制度框架下,化工(危化)部创建和完善了管理办法、项目管理规定、项目报馆管理规定、档案

管理等制度,重点关注了项目执行方案、项目执行组织设计及成本管控,实现了工作规范和工作程序的统一,提高了工作效率,降低了项目成本。

同时,完善人员配置,建立专业齐全的化工安全服务团队,优化专家团队,完善优质服务保障。“经过一年来的努力,涵盖化工基础安全、设计与总图、工艺安全、设备安全、电仪安全、应急与消防等专业的安全生产管理咨询服务团队已基本形成,为项目优质执行打下了基础,为在疫情状态下突击完成紧急专项任务提供了人员保障。”李文悦表示,该部门开展外部专家团队管理,筛选专业齐全、经验丰富、务实勤奋、动手能力强的60余名专家,组成部门现场服务专家队伍,为更好地服务会员、服务客户提供了有效保障。

精心谋划 执着奋进

推动业务快速发展

化工过程安全管理是危险化学品生产及储存单位实现向事

前预防转型的重要抓手。经协会党委副书记、总工程师王浩水的积极倡导和推动,化工(危化)部发布了更适合国情的《化工过程安全管理导则》(AQ/T 3034-2022)。化工(危化)部手握开门钥匙,几经周折、频繁约访、复述理念及工作方案,终于打动了客户。“目前,我们已经实现主导并把控化工过程安全管理服务程序,融合外部专家知识和经验,与10多家企业、园区签订了企业化工过程安全管理现状评估、化工过程安全管理水平提升服务协议,已为7家单位开展了咨询指导服务。”

此项服务的开展,让企业从安全管理迷茫中走了出来,让各级从业人员知晓化工安全生产怎么抓、怎么做,解决体系管理“多张皮”及安全生产管理“最后一公里”干什么、如何干的问题,得到会员单位及客户的好评和认可。

该部门还发挥协会专家咨询委优势,协助政府开展多行业隐患大检查,承接了涉及危化、交通、

建筑、水利、旅游等政府多行业隐患大检查服务。面对老客户、新需求,化工(危化)部引“外智”用“外脑”,潜心研判,靠得上、跟得紧,组织专家精心编制工作方案,积极沟通协调,通过认真介绍工作方案,团队能力,得以承接化工园区安全评估及地市、区县级三年行动绩效评估;同时,该部门整合资源,发力培训,开创协会危险化学品从业人员工伤预防培训新纪元。

务实创新 多措并举

保障服务顺利进行

严格部门项目管理程序,管控项目执行方案,实施项目执行组织设计、项目成本预算、项目过程监管及项目成果三级审查。项目经理负责编制项目执行方案,项目主管负责一级审查,部门副主任负责组织二级审查,部门主任、总工程师或安全总监负责三级审查,最大限度地降低了成本。

“这一年,是我们业务开展乘风破浪的一年。”李文悦介绍说,面对新工作、新任务,部门全员群策群力,寻找适合专家的同时,积极向协会领导、专家、其他部门寻求支持,提高了服务团队组建速度,实现了项目落地开花。

扛住重压 筑牢服务之基创品牌

“克服疫情冲击、项目储备不足、部门人员紧张和缺少经验等不利因素以及去年一季度零收入的不利局面,最终实现了12个项目签约,较好完成了协会核定的任务指标,并为2023年工作奠定了坚实基础。”这是协会非煤矿山(工贸冶金)部主任高洪兴在第六届常务理事会议第十三次会议暨工作会议上,作为优秀管理者代表发言时的一段话。这也是协会能够在2022年极其困难的情况下取得骄人业绩的一个缩影。

回顾过去一年,非煤矿山(工贸冶金)部做到扛住疫情重压,扭转开年不利局面的深层次原因是什么?又给了我们什么样的启示呢?

创新模式,促党建与业务深度融合

根据协会党委关于全面优化协会党组织设置的有关要求,构建“支部+党小组+业务”的组织模式,以部室为单位设置党小组,作为党支部开展活动的基层组织单位。第三党支部划分了三个党小组,第三党小组设在非煤矿山(工贸冶金)部。

第三党小组重视党建工作,做到党建与业务两不误、两促进。一是紧紧抓住“党建质量提升三年行动”这一契机,通过深化党史学习教育和深入学习宣传贯彻党的二十大精神,党员干部员工的思想认识、政治素养、大局意识、服务意识和团队精神有了较大提升。二是坚持以党建为引领

创新思路、创新方式、创新载体,聚焦“五大服务”,全面提升服务质量和效能,尝试建立了“每月党建工作+业务研讨”模式,积极谋求党建与业务工作的有效融合,在人员高度分散时以腾讯会议模式组织理论学习,研讨项目进展情况,精准查找问题,反复分析、采取措施、及时纠偏,确保了项目质效。三是积极组织党员、干部、员工参加协会党委、工会开展的各项活动,尤其是在“九增”活动中,对查找出的问题制订整改措施,落实整改,达到凝聚共识、促进提升、增进团结的目的。

创造条件,逆势抢抓重点项目进度

过去的一年,各地防疫政策不断调整,尤其首都疫情防控较严,给业务人员跑市场、跟项目、做服务带来难题。在严峻的疫情形势下,非煤矿山(工贸冶金)部积极响应协会号召调整策略,扎扎实实、稳步推进各项工作,全年共实现签约项目12个,包括承钢安全履职评价体系构建项目、承德市非煤地下矿山隐患排查项目、中油技服公司下属5家单位健康企业建设项目等。此外,与化工(危化)部共同推进乌审旗危化品企业、工贸企业、非煤矿山专家会诊隐患排查项目。

部门全员及时对接合作方,第一时间掌握项目所在地政策信息,深入一线抢抓项目实施,全力搞好项目服务。5月份,他们采取

出京隔离的办法,用近3个月时间持续跟进位于承德市、天水市的项目;国庆节期间,从甘肃省徽县非煤矿山重点县项目现场返京后,又赶往承德市开展承钢公司安全履职评价项目暨相关方安全管理提升项目等,为承钢两个项目完成预期目标赢得了时间。

承钢结合公司实际开展相关方安全管理提升项目立项。协会成功中标后顺利实现项目签约。项目组在前期开展了为期两个月的线上诊断工作,去年8月初和10月初开展了现场技术服务,期间加班加点开展室内整理和报告编制工作,于11月下旬提交项目最终成果,顺利通过河钢承钢安监部验收,提前实现了项目结题。

在协会组织的“喜迎二十大,我为协会做贡献”系列活动中,该部门两个项目被列入“项目活动月”且顺利完成。

创建名牌,发展后劲逐步显现

2022年,非煤矿山(工贸冶金)部深入贯彻落实党委书记、理事长王德学提出的“抓党建、提素质、夯基础、强管理、树名牌、优服务、谋发展、增实力、创一流”总体要求,在服务中经营、在经营中服务,持续提升综合实力。

一是积极创建有特色的部门业务服务品牌,在双重预防机制建设、安全隐患排查、钢铁行业相关方管理提升等方面进行了尝试。编制《双重预防机制运行诊断(评估)及提升实施方案》,并实



现场调研甘肃天水李子金矿双重预防机制建设项目

施李子金矿双重预防机制项目;编制《安全管理诊断(评估)实施方案》,并实施徽县重点县项目等等,为打造非煤矿山、工贸冶金业务品牌打下了基础。

二是积极改进项目管理,完善项目流程,加强专业队伍建设,提升服务水平。建立项目负责人、部门副主任(部门总工程师)及部门主任(安全总监)、专家及领导三级把关制度,项目组第一时间编制实施方案、修改完善项目动态、签订专家服务管理协议书、填报项目日志等,打造专家队伍,保障项目高质高效完成。

三是立足业务领域开拓市场,通过各种机会和场合积极宣传协会。2022年,探索了跨部门的健康企业创建项目,为综合安全部联系到团体标准制定项目。在“安全生产月”期间,积极配合综合安全部联系相关会员单位和合作单位,参加技术咨询答疑活动。

四是落实一流协会创建和协会“十四五”规划,积极践行协会“十种文化”“十项会风”。通过建章立制、明确职责、谈心谈话、集思广益、以身作则、补位配合,培养教育年轻员工,团队的政治和业务素质大为提升。

党建引领促发展 聚势发力创一流 协会召开2023年度党建工作会议

1月12日上午,中国职业安全健康协会2023年度党建工作会议采取线上线下相结合的方式召开,协会党委书记、理事长王德学作题为《党建引领促发展 聚势发力创一流 全面开创协会工作新局面》的工作报告,协会党委副书记王浩水主持会议。

王德学指出,本次会议的主要任务是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神、中纪委二次全会精神 and 上级党组织的工作部署,总结过去一年的党建工作,分析新形势、新情况、新问题、新机遇、新挑战,研究提出新思路、新任务、新对策、新举措、新要求,全面部署今年的党建工作,动员各级党组织和全体共产党员,深入贯彻落实新时代中央对党的建设的总体要求,抓住“三年党建质量提升行动”契机,夯实基层基础、促进整体提升,致力实现协会党建“五化”(即标准化、精细化、科学化、智慧化、高质化),为完成协会全



王德学在协会党建工作会上作工作报告

年各项目标任务、实现高质量发展提供坚强的思想政治组织保证。

王德学在报告中对协会过去一年的党建促会建工作给予了充分肯定,用“八个坚持”“八个确保”全面总结了协会2022年党建工作,指出了党建工作存在的“五个不足”,对协会2023年的党建工作部署了五个方面

重点工作,强调了六个方面的保障措施。

会议要求,协会各级党组织、各分支机构党的工作小组和每位共产党员尤其是党员领导干部,要认真学习好、领会好、贯彻好本次会议精神,全面开创协会党建工作新局面。一是要迅速组织传达学习贯彻本次会议精神,并要把协会工作

会议精神和党建工作会议精神结合起来一并学习贯彻落实。二是要切实落实责任,确保各项工作落实到位。各党支部和党的工作小组第一责任人要肩负起党建工作的领导责任和督促责任,制定完善年度党建工作计划,明确工作任务,逐级分解、逐项分解,做到目标到人、任务到人、责任到人,强化考

核、及时跟进、务求实效。三是要进一步提高对加强党建工作极端重要性的认识,深刻领悟做好协会党建工作的重大意义。要按照中央部署、上级党组织要求以及协会工作安排,将落实协会党建工作会议精神与推进“五大服务”开展、各项发展举措实施、重大项目逐一落地紧密结合起来,以党建带会建,以党建促服务、促业务、促发展,尤其是要以一流党建带动一流协会建设,实现党建工作上台阶、协会发展上水平,为实现“十四五”规划打下坚实基础。

会上,协会党支部、分支机构党的工作小组、党小组及党员代表作交流发言。协会党委书记与党支部书记签订了《党风廉政建设责任书》。协会党委委员、副理事长,专家咨询委有关负责人和各专家组代表,协会秘书处、会办企业、分支机构党员干部员工线上线下参加会议。

协会工会召开工作座谈会 学习贯彻协会工作会议精神,研究部署今年工会工作要点



协会工会工作座谈会会场

1月11日上午,中国职业安全健康协会工会召开工作座谈会,党委委员、工会主席毕强主持会议并讲话,会议主要任务是学习贯彻协会工作会议精神,研究部署2023年工会工作要点等,全体工会委员、工会小组组长参加会议。

会上,毕强领学协会党委书记、理事长王德学在第六届常务理事会第十三次会议暨工作会议上的讲话和党委副书记、副理事长兼秘书长马骏作的年度工作报告;会议讨论了《中国职业安全健康协会工会2023年度工作要点》、

《中国职业安全健康协会工会委员会议事规则》与协会工会关于落实《中央和国家机关行业协会商会基层工会经费收支管理实施细则(试行)的通知》的建议等议题。大家踊跃发言、认真讨论,达成统一意见。

毕强指出,2022年是极不平凡的一年,工会在协会党委的领导下,在全体干部员工的支持下,通过全体工会干部的辛勤努力和奉献,取得了较好的成绩。新的一年,工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全

面贯彻党的二十大精神,积极落实上级工会和协会党委的各项工作部署,按照协会工作会及党建工作会的安排部署,紧紧围绕协会工作总体要求,以促进协会改革发展为中心,以加强员工队伍建设为主责,以员工满意为标准,坚持问题导向、坚持改革创新,鼓舞激励协会全体干部员工同心同向,集智聚力,助力一流协会创建及协会事业高质量发展,不断开创协会工会工作新局面。

毕强强调,全体工会干部要戮力同心、勇于担当、甘于奉献、开拓创新,要认真分析研究工会工作面临的新情况新问题新挑战,形成推动工作指导实践的新思路新举措新对策;要组织好工会的每一项活动,激发员工活力,增加员工动力,展示员工能力;要补短板、上水平,2023年协会工会工作再上一个新台阶,为协会高质量发展作出贡献。

《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告》发布 《中国安全科学学报》继续入选Q2区

今年1月份,《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告》(2022版)(以下简称《WJCI报告》)正式发布,《中国安全科学学报》继续入选Q2区。

《WJCI报告》是中国科协课题《面向国际的科技期刊影响力综合评价方法研究》《科

技期刊世界影响力指数(2022版)研制》的研究成果。该课题旨在建立新的期刊评价体系,探索面向全球的更为科学、全面、合理的期刊影响力评价方法,为世界学术评价体系融入更多的中国观点、中国智慧,以推动世界范围内科技期刊

的公平评价、同质等效使用。

在《WJCI报告》中,《中国安全科学学报》入选安全科学技术、灾害及其防治学科,在统计周期内的总被引频次为3931,影响因子为1.515,WJCI为1.793,WJCI学科排名为23/58,位于Q2区。



协会干部述职测评工作完成

为进一步加强协会干部队伍建设,近日,协会举办2022年度干部述职会议。会议中,各部门(单位)主要负责人对2022年工作进行了全面梳理总结,协会驻会领导、干部员工通过线上线下的方式,对述职干部进行了测评。