

职业安全健康

2023年4月1日 第8期 总第82期

中国职业安全健康协会主办
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

问题大梳理 难题大排查 着力打通贯彻执行中的堵点淤点难点 协会对开展大兴调查研究之风做详细部署

近日,中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。中国职业安全健康协会党委于日前召开专题部署会议,决定在协会开展大兴调查研究活动,并发布《关于在协会大兴调查研究的工作方案》(以下简称《协会工作方案》)通知,就“大兴调查研究之风”提出具体要求。协会党委书记、理事长王德学出席会议并讲话。协会党委委员、副理事长李德清对《协会工作方案》做解读。

王德学在讲话中指出,协会全体党员、干部要迅速行动起来,不断深化对党的创新理论的认识和把握,善于运用党的创新理论研究协会发展中的新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律,扑下身子干实事、谋实招、求实效,使调查研究工作同协会的中心工作和决策需要紧密结合起来,更好地为科学决策服务,为完成新时代新征程的使命任务服务。

大兴调查研究要做到“五个坚持”

《协会工作方案》要求,开展大兴调查研究活动要做到“五个坚持”。即坚持群众路线、坚持实事求是、坚持问题导向、坚持攻坚克难、坚持系统观念。

1. 坚持群众路线。必须坚

持党的群众路线,结合协会党建质量攻坚行动第二年“整体提升”实施党建水平巩固年行动,紧扣协会发展全局的重大战略问题和会员单位、分支机构及协会机关党员干部员工关心关注的热点难点问题,深入开展调研,增进同会员单位的感情,真诚倾听会员单位呼声、真正了解会员单位愿望、真实反映会员单位诉求、真情关心会员单位困难,自觉向会员单位学习、向实践学习。

2. 坚持实事求是。必须坚持实事求是,坚守党性原则,一切从实际出发,理论联系实际,听真话、察实情,坚持真理、修正错误,有一是一、有二是二,既报喜又报忧,不唯书、不唯上、只唯实。

3. 坚持问题导向。必须坚持问题导向,增强问题意识,敢于正视问题、善于发现问题,以解决问题为根本目的,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,不断提出解决新问题的新思路新办法。

4. 坚持攻坚克难。必须坚持攻坚克难,发扬斗争精神、增强斗争本领,勇于涉险滩、破难题、闯新路,知难而进、迎难而上,把调查研究成果转化推进工作、战胜困难的实际成效。

5. 坚持系统观念。必须坚持系统观念,深入实际、深入基层、深入会员单位和分支机构调查了解情况,把握好全局和局部、当前

和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系,前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进协会事业高质量发展。

大兴调查研究的六项调研内容

王德学强调,协会各基层党组织要立足职能职责,围绕做好事关协会发展全局的战略性调研、破解复杂难题的对策性调研、协会发展的前瞻性调研、重大工作项目的跟踪性调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研,突出重点、直击要害,结合实际确定调研内容。

《协会工作方案》从六个方面对调研内容作出详细部署。强调要实行问题大梳理、难题大排查,着力打通贯彻执行中的堵点淤点难点。

1. 贯彻落实习近平总书记关于加强党的领导、党的建设尤其是关于社会组织党的建设的重要论述及指示批示精神,全面加强党的领导,赋能协会党的建设五化(即:规范化、标准化、精细化、科学化、高质化)建设,推动党建与业务深度融合,促进一流党组织及一流协会创建和协会高质量发展;以“一流员工队伍建设”为总抓手,推动政治建会、学习强会、综合治会、文明办会,紧扣协会秘书处机关党员干部员工关心关注的热点难点问题,倾听员工呼声、反映员工诉求,“大凝聚力”建设方面的主要情况和重点问题。

为助力协会大跨越大发展而努力奋斗

协会专家咨询委2023年工作会议在京召开

近日,中国职业安全健康协会专家咨询委2023年工作会议在北京会议中心召开。协会党委书记、理事长王德学出席会议并讲话。协会专家咨询委主任王宜林代表专家咨询委作题为《创新务实 主动作为 为助力协会大跨越大发展而努力奋斗》的工作报告。会议由协会党委副书记、副理事长、总工程师王浩水主持。

会议认真学习贯彻党的二十大精神 and 协会第七届会员代表大会精神,总结回顾专家委近五年工作,研究探讨专家委在新一届理事会领导下如何紧

紧围绕协会中心工作任务,进一步开拓思路、创新方法,提升能力、主动作为,尽职尽责地助力协会全面完成各项目标任务。王宜林在工作报告中指出,王德学理事长在协会第七次会员代表大会上的工作报告,站在认真贯彻党的二十大精神、全面开启建设中国式现代化新征程高度,站在助力国家职业安全健康和应急管理事业发展的高度,站在协会大跨越大发展的高度,擘画了协会改革创新、建设发展的强会蓝图,令人振奋、未来可期。

(下转第四版)



王德学在协会专家咨询委工作会议上发表讲话

2. 贯彻落实习近平总书记对安全生产、全民健康和应急管理工作一系列的重要论述和指示批示精神及党中央国务院决策部署,贯彻新发展理念、构建新发展格局,积极发挥协会桥梁优势、信息优势,推动中国式现代化安全生产、职业健康和应急管理的主要情况和重点问题。

3. 在大力开展与会员单位、地方政府、各功能区及其他社会单位的合作,加大对外合作交流力度,在会员发展质量、分支机构发展质量方面,强化信息传递、经验推介、政策咨询、宣传教育等公益性服务方面,课题研究、技术咨询和综合培训方面的

主要情况和重点问题。

4. 贯彻好习近平总书记提出的“四个面向”要求,充分发挥科技职能,推动科技创新深化、科技成果转化、科技支撑强化;加强安全生产、职业健康和应急管理服务的供给侧结构性改革,充分挖掘品牌价值、拓展品牌作用、发挥品牌效益;团体标准制定和相关法律法规、措施办法制修订,以及为企业和地方政府进行安全生产、职业健康和应急管理综合咨询服务及HSE体系推广方面;推进城乡(社区)职业安全健康示范创建、地方和企业安全管理及安全发展模式研究方面的主要情况和重点问题。(下转第三版)

准确把握全国两会精神 深刻认识当前形势

协会党委理论学习中心组(扩大)深入学习全国两会精神解读

观经济解析——全国两会精神解读》的专题辅导讲座。

会上,姚景源教授围绕“解读全国两会报告、十四五规划与新发展格局、中国经济面临的挑战和政策选择以及对2023年形势展望”四个部分进行了深入浅出的讲解,引用大量翔实的数据

和生动的案例,以深厚的理论素养和丰富的工作经历,对我国经济现状及未来经济发展进行了深入解析。通过学习,大家纷纷表示:要持续深入贯彻党的二十大精神,深刻理解、准确把握全国“两会”精神,尤其是要把习近平总书记在全国“两会”上的重

要讲话精神贯彻落实到协会发展实践及自身岗位工作中。要深入领会中国式现代化的深刻内涵,充分认识当前经济社会发展形势,切实担负起职责使命,以理念创新推动方法创新,精准发力,圆满完成今年年初制定的各项目标任务,努力实现协会经

济质的有效提升和量的快速增长,推动协会事业发展再上新台阶、再创佳绩。

协会党委书记王德学和协会党委在京班子成员出席会议,党委委员、副理事长李德清主持会议。驻会副理事长、秘书处班子成员及副总师、驻会专家委成员、在京各分支机构党的工作小组组长、副组长和分支机构主任委员、秘书长及协会机关各部门(单位)全体党员、员工参加了会议。

为深入学习领会全国“两会”精神,切实把协会全体党员干部员工思想和行动统一到党中央决策部署和全国“两会”精神上来,统一到协会发展全局上来,努力推动协会各项工作再上新台阶,3月30日下午,协会党委组织召开理论学习中心组学习(扩大)会议,邀请著名经济学家、国务院参事室特约研究员,国家统计局原总经济师兼新闻发言人姚景源教授作《中国宏

3月31日,中国职业安全健康协会安全生产教育培训数智化创新专业委员会成立大会暨第一次会员代表大会在京召开。中国职业安全健康协会安全生产教育培训数智化创新专业委员会是协会服务企业安全教育和安全培训机构的基层组织,是开展安全生产教育培训数智化创新相关活动的重要平台,

是助力安全生产教育培训数智化转型升级的新生力量。中国职业安全健康协会副理事长李德清,中国职业安全健康协会专家组组长金磊夫,中安华邦安全生产技术研究院董事长、总经理李进,山东能源集团安监局局长胡能应,中国职业安全健康协会会员工作部主任吴业明、副主任王思思等出席会议。会议由筹备工作组杨丽娟同志主持。

根据会议议程,筹备工作组孙帆同志汇报了专委会筹备情况,会议审议通过了专委会工作规则,投票选举了专委会第一届委员和负责人,李进同志当选主任委员,胡能应、胡月亭、赵守超、鲍飞、陈楠等5名同志当选副主任委员,赵守超同志当选秘书长(兼),同时宣布成立专委会党的工作小组。

中国职业安全健康协会副理事长李德清代表协会讲话。他对成立大会顺利召开和第一届委员会成立表示热烈的祝贺,对专委会的工作提出了具体要

求,他强调:一是要坚持政治引领,坚定“四个自信”,增强“四个意识”,做到“两个维护”;二是加强组织建设,充分发挥专委会的桥梁和纽带作用;三是胸怀大局,认真履职尽责,积极维护会员的合法权益;四是根植行业、服务为本,积极开展活动;五是要在法规、章程允许范围内开展好工作。他希望全体会员在中国职业

安全健康协会和安全生产教育培训数智化创新专业委员会的领导下,同心协力、同舟共济,把专委会的各项工作做实做细做好,为我国职业安全健康和应急管理事业贡献智慧和力量。

李进当选主任委员后表示,他深感责任在肩,作为专委会主任委员单位,有信心有决心扛起应尽职责,推动安全生产教育培训数智化转型升级,努力将习近平总书记关于安全生产、职业健康和应急管理的一系列重要论述和批示指示精神转化为专委会高质量发展的有效举措和生动实践,努力将专委会做大做强做好,为协会“创一流”总体目标做出积极贡献。

会议期间,金磊夫代表协会专家致辞,胡能应作为会员代表发言。来自辽宁省检验检测认证中心、辽宁石化职业技术学院、陕西鼎祥工程科技有限公司、中煤科工开采研究院有限公司、庆阳同兴职业培训学校有限公司等单位的领导和专家参加了会议。

“健康企业灯塔计划”在京启动



3月29日,由中国职业安全健康协会劳动者健康管理专业委员会(以下简称专委会)主办、中怡保险经纪有限责任公司协办的“健康企业灯塔计划”在京启动。协会副理事长李德清出席启动仪式并讲话。协会会员部主任吴业明、专委会主任汪晓、副主任代敏、副主任委员何欣、职业病防治专家李朝林教授、中怡保险经纪有限责任公司总经理戴嘉、副总经理孙帆、健康解决方案北区负责人卞磊出席会议。会议由专委会秘书长王思扬主持。

此次启动的“健康企业灯塔计划”,是推动健康企业创建与探索企业健康管理服务体系建设的重要举措,该项目将协助更多企业把健康企业创建工作的理念推广好、把“全面推动劳动者健康”的主旨践行好。关注劳动者群体中常见的慢病、运动、营养等健康问题,尤其是对癌症、猝死等对生命产生严重影响的急重症防治,以及对心理、亚健康等隐性问题的积极干预。

李德清对“健康企业灯塔计划”的启动表示祝贺并对该项目提出具体要求:大家要牢记习近平总书记的系列讲话精神——“劳动创造幸福,实干成就伟业”、“无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者”,在落实企业健康管理服务体系的建设工作中,要不断发掘健康企业创建工作的核心需求、实际困难,总结先进经验,做好创建之后的长效机制建设,把健康企业创建工作推向更广阔的空间,把“推动劳动者全面健康”的各项工作做实、做细、做好。

何欣代表专委会宣读了“健康企业灯塔计划”立项书,并与孙帆一起代表双方进行了签约。据悉,该项目预计耗时两年,通过专业支撑推动全国50家“灯塔单位”的榜样力量,帮助企业更加有规划、有节奏、有内容地推动员工健康管理,探索出符合中国劳动者健康现状的新实践、新方法、新高度。

汪晓在主旨发言中对该项目提出希望和建议:要探索企

业健康管理服务体系的建设,更要把“全面推动劳动者健康”的主旨践行好、落实好。为国家、企业、劳动者办实事,推动健康企业创建和健康管理服务体系高质量建设高质量发展。

戴嘉在发言中表示,愿“健康企业灯塔计划”能够在专委会的支持下成为中国健康企业实践的优秀探索者,有更多的企业能够在推动健康企业创建的过程中更加重视健康管理服务体系的全面建设。

在当天的启动仪式上,还召开了“健康企业创建与劳动者健康管理体系建设专家研讨会”。原中国疾控中心职业病防治与中毒控制所李朝林教授发表《中国健康企业创建发展与展望》专题演讲,向与会者介绍了健康企业创建的发展历程、标准规则、以及企业如何做好健康企业创建工作的建议。代敏教授发表了《全国劳动者癌症防治策略与企业责任》的专题演讲,强调作为劳动者年龄层是我国癌症防治的重点人群之一,癌症防治专家希望能够与企业开展更为广泛与落地的癌症防治工作,并呼吁企业应更多关注员工健康,尤其是关乎员工的癌症防治工作。

会议还邀请了来自中粮、蒙牛、西门子、抖音等不同领域的企业健康管理专家分享实践经验,对健康企业创建、劳动者健康管理体系建设、以及大家实际工作中取得的成绩、遇到的挑战与发展需求进行充分交流。

精心筹备 聚力发展 发挥智库优势

协会承办连云港市危化品企业工伤预防能力提升培训项目

分管负责人、安全总监等人进行专题培训。

开班仪式现场,肖斌表示,要进一步提高对危险化学品企业工伤预防培训的统筹,切实提升企业职工工伤预防意识和能力,推动落实企业工伤预防主体责任,保障劳动者生命安全与健康。

邱明月指出,要通过实施危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程,充分认识到工伤预防的重要性和必要性,对危险化学品企业重点对象开展全覆盖、高质量培训,提升安全生产基础保障水平。

开班仪式结束后,王浩水进行了专题授课,重点从危险化学品事故案例、安全生产法律法

规、落实企业安全生产主体责任以及全面提升安全领导力等方面进行阐述。通过系统讲解,典型案例,透彻分析事故原因,深入学习贯彻安全生产法律法规,积极实践全面提升企业安全领导力。

据悉,协会经过认真筹备,于2022年12月成功中标连云港市危险化学品企业工伤预防能力提升培训项目。危险化学品企业工伤预防能力提升培训工程,是由人力资源和社会保障部、应急管理部于2021年联合发文并在全国部署推动。该培训工程计划通过三年时间对危险化学品重点企业安全生产分管负责人、专职安全管理人员和

班组长等重点对象(以下简称“三类人员”)开展全覆盖、高质量培训。连云港市为两部委确定的该培训工程在全国三个重点联系点之一。

下一步协会将充分发挥师资优势、智库优势,充分结合危险化学品领域项目经验,联合化学工业出版社共同打造优质线上学习资源,通过“线上+线下”、“理论+实操”培训方式,对连云港市危险化学品企业展开全方位、高质量、常态化培训,积极探索、先行先试,力争打造“连云港模式”,切实增强企业工伤预防责任和意识,有效防控危险化学品领域重大安全风险,促进危险化学品企业安全发展。



王浩水在连云港市企业提升培训班上开讲安全发展

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,紧紧围绕从源头上消除事故隐患,落实工伤预防五年行动计划,切实提升工伤预防意识和能力,3月28日,由协会承接的2023年度连云港市危险化学品企业工伤预防能力提升培训项目在连云港徐圩新区开班。

中国职业安全健康协会党委副书记、副理事长王浩水,人

力资源和社会保障部原工伤保险司副巡视员邱明月,应急管理部危化监管二司协调处处长肖斌,以及江苏省应急厅、连云港市人力资源和社会保障局、连云港市应急管理局等单位有关领导,出席了2023年度连云港市危险化学品企业工伤预防能力提升培训开班仪式并讲话。本次培训为期2天,对连云港市74家企业、近150名企业安全生产

党风廉政建设与作风建设永远在路上 协会纪检工作会议在京召开



王德学在协会纪检工作会议上提出六个方面要求

近日,协会纪检工作会议在北京科研大厦召开。协会党委书记、理事长王德学出席并讲话,强调协会党风廉政建设和作风建设永远在路上,营造更好的政治生态,促进协会更好更快更高质量发展。协会党委副书记、副理事长王浩水主持会议。

协会党委委员、副理事长杨玉洲传达学习习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神,协会党委关于党风廉政建设和作风建设方面的要求,以及协会2023年度纪检工作重点。

王德学在讲话中指出,要把中央决策部署特别是把习近平总书记在中央纪委二次全会上的讲话精神结合协会实际,落实落细落地,尽快见效、见大成效。要通过抓党风带会风推动协会政治生态建设,促进改革建设发展,按照协会第七次会员代表大会作出的各项部署、提出的各项要求,朝着更高的目标进军。

王德学指出,近几年,协会全体党员干部的廉政意识不断提高,防范能力不断增强,政治生态不断进化,协会发展不断加快。协会党风廉政建设和作风建设永远在路上。我们必须始终拎住反腐倡廉工作,抓好党风廉政建设,进而营造更好的政治生态,促进协会更好更快更高质量发展。对于今后工作,他从六个方面提出了希望和要求。

一是坚持“三依”原则,全面从严治党的。习近平总书记在

中央纪委二次全会上强调“坚持制度治党、依规治党”。我们要按照中央要求,依规、依制、依纪从严治党。在具体工作中,务必要突出“严”字,按照“五个严格”,即严格要求、严格教育、严格管理、严格监督、严格执纪,切实把从严治党落到实处。真正“坚持内容上全覆盖、对象上全覆盖、责任上全覆盖、制度上全覆盖”。特别要“运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维管党治党建设党。”要坚持经常用党规党纪来检视每位党员干部的行为,靠党纪来查处问责,切实把从严治党具体化、严细化、经常化。

二是弘扬廉政文化,打造健康生态。协会有十种文化,廉政文化是党风廉政建设的一项基

础性工作。中央提出不敢腐、不能腐、不想腐,这“三个不”就是一种廉政文化。我们要开动脑筋,结合中央部署的主题活动,搞好顶层设计,创造符合协会实际具有自身特色的主题活动,搞好推动实施,搞好落实落地,做到寓教于文、寓教于乐、寓教于行,努力在协会内部把廉政文化建设不断向前推进,形成浓厚的廉政氛围,打造清明的政治生态,涵养健康的政治环境,形成人人守底线、人人畏红线、人人“不碰线”的良好局面。要把廉政文化和协会文化建设结合起来,带动整个协会的健康文化建设。

三是强化政治监督,把好政治方向。协会全体党员干部尤其是领导干部要把严守政治纪律和

政治规矩放在首位,做到始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,自觉按照党章要求和中央对干部的要求,按照协会干部十五条标准,检视自己、审视自己、考量自己。协会是服务单位、是社会组织,更要严守政治纪律和政治规矩,不能以社会组织为由放宽、放任、放松要求、放松标准、放松监管。协会姓党,我们要始终坚持走中国特色社会主义办会道路,每一位党员尤其是领导干部要时时处处做到王德学在第七次会员代表大会报告中强调的“五个始终坚持”“十个必须”。各级领导干部和纪检监察机构、纪检委员要加强对党员干部遵守政治纪律和政治规矩情况的监督。协会监事会要依规依纪依法监督,用法律法规和纪律制度尺子衡量协会所有经营行为、管理行为、决策行为,及时提出建议、要求纠正。

四是聚焦重点部门,加强日常监管。重点部门主要是业务部门。在从事项目服务和开展其他服务中,要把底线守住,不可违规操作、不可损公肥私、不可谋求一切不正当利益,不要因小失大。党委成员、理事会和秘书处的领导同志,以及纪检部

门、纪检委员都要从讲政治的高度出发、从关心爱护同志的角度出发,加强对干部日常的监督管理,加强对决策和经营行为的管控监督,把住关口。

五是坚持抓党风带会风,持续不断反“四风”。协会党风廉政建设、会风建设和干部作风建设永远在路上,抓好党风、转变作风、提高能力、提高水平永远是协会建设的重点。要抓住“三风”建设不放松,以党风带会风促作风,尤其要高压态势反“四风”,推动协会形成良好健康清正风气、干部员工养成过硬作风。

六是加强组织领导,层层落实责任。协会党委、各支部要加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导,各级党组织主要负责人要当好第一责任人。协会中层以上干部都要“一岗双责”,抓服务、抓业务,更要抓党风廉政建设。要有所作为、多谋善做,严控标准、把握尺度,严格做到不违反各项规定。要通过政治建会把党内监督体制建立健全起来,形成监督体系。同时要强化民主监督,推动协会改革建设发展。我们要努力党建引领,把协会事业发展的更好,努力实现第七次代表大会确定的各项目标任务。

协会在京党委委员、各支部书记分别作了发言。协会纪检委员、纪检监察部有关人员参加会议。

(上接第一版)

5.在实施人才兴会、创新驱动、资源开发、品牌领先、抱团发展、实业强会、多业并举七大战略,推动协会健康、快速、高质量发展方面;推进健康企业建设特别是职业安全健康治理体系和治理能力现代化上充分发挥作用,助力健康中国事业发展方面;实施《学报》精品期刊工程,推动学报向世界一流期刊迈进方面的主要情况和重点问题。

6.本支部、本部门(单位)长期未解决的老大难问题。

大兴调查研究的六个方法步骤

《协会工作方案》还对开展大兴调查研究的方法步骤从以下六个方面给出明示。

1.提高认识。协会党委及各基层党组织(包括各党支部、各分支机构党的工作小组)要通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”等,组织党员干部员工深入学习中共中央办公厅《关于在全党大兴调查研究的工作方案》精神,深入学习领会习近平总书记关于调查研究的重要论述,继承和发扬老一辈革命家深入基层调查研究的优良作风,增强做好调查研究的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

2.制定方案。协会党委及各基层党组织(包括各党支部、各分

问题大梳理 难点大排查 着力打通贯彻执行中的堵点淤点难点

协会对开展大兴调查研究之风做详细部署

支机构党的工作小组)要围绕调研内容,结合实际,广泛听取各方面意见,研究制定调查研究的具体方案,明确调研的项目课题、方式方法和工作要求等,统筹安排、合理确定调研的时间、地点、人员。基层党组织主要负责同志要亲自主持制定方案。

3.开展调研。协会党委及秘书处领导班子成员每人针对分管领域或工作中最突出的难点问题,牵头1个课题开展调研,调研前向党委提交调研提纲。同时,协会副秘书长(副总师)以上干部要到会员单位和联系的分支机构调研不少于3次。要坚持因地制宜,综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查、专家调查、抽样调查、统计分析等方式,充分运用互联网、大数据等现代信息技术开展调查研究,提高科学性和实效性。要深入会员单位、分支机构及协会秘书处各部门(单位),掌握实情、把脉问诊,真正帮助会员单位、分支机构及机关各部门(单位)解决实际问题。要转换角色、走进协会员

工,了解协会会员群众的烦心事操心事揪心事,发现和查找工作中的差距不足。要结合典型案例,分析问题、剖析原因,举一反三采取改进措施。要加强督查调研,检查工作是否真正落实、问题是否真正解决。

4.深化研究。要全面梳理汇总调研情况,运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,进行深入分析、充分论证和科学决策,特别是对那些具有普遍性和制度性的问题、涉及协会改革发展稳定的深层次关键性问题,以及难题等,要研究透彻、找准根源和症结。在此基础上,形成有针对性、有对策的调研报告。同时,协会党委及秘书处领导要交流调研情况,研究对策措施,形成解决问题、促进工作的思路办法和政策举措,确保每个问题都有务实管用的破解之策。

5.解决问题。对调研中反映和发现的问题,逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单,逐

一列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。对短期能够解决的,立行立改、马上就办;对一时难以解决、需要持续推进的,明确目标,紧盯不放,一抓到底,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

6.督查回访。各基层党组织要建立调研成果转化运用清单,加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效;协会党委及秘书处领导班子成员要定期对调研对象和解决问题等事项进行回访,注意发现和解决新的问题。

大兴调查研究的四项工作要求

1.加强组织领导。各基层党组织要高度重视调查研究工作,作出专门部署,科学精准做好方案设计、过程实施、监督问效等各个环节工作。各基层党组织主要负责同志负总责,抓好调查研究的推进落实。协会各级领导干部要带头开展调查研究,改进调研方法,以上率下、作出示范。同时,统筹当前和长远,发现总结调查研究的有效做法和成功经验,

完善调查研究的长效机制,使调查研究成为党员干部的经常性工作,在协会蔚然成风、产生实效。

2.严明工作纪律。调查研究要严格执行中央八项规定及其实施细则精神,力戒形式主义、官僚主义,不搞作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研,防止走过场、不深入。要在调查的基础上深化研究,防止调查多研究少、情况多分析少,提出的对策建议不解决实际问题。对违反作风建设要求和廉洁自律规定的,要依规依纪严肃问责。

3.加大宣传力度。充分利用协会自有媒体等,采取多种多样的宣传形式和手段,大力宣传大兴调查研究的重要意义和各基层党组织大兴调查研究的具体举措、实际成效,凝聚起大兴调查研究的共识和力量,营造浓厚氛围。

4.加强督查考核。加强对大兴调查之风活动的督促检查,及时发展和研究解决问题,确保活动扎实有效推进。各基层党组织和党员干部开展调查研究共情况纳入年终考核评价。

深信中国职业安全健康事业一定大有作为

中国煤炭工业协会会长梁嘉琨
热情致辞第七次会员代表大会



很高兴能有机会参加中国职业安全健康协会第七次会员代表大会。我认为这次会议将是一次承前启后、具有十分重要意义的大会，我也期待这次大会能够分享我们在过去一个时期协会所取得的丰硕成果，同时也能够借鉴大会对未来的发展思路和新的举措。维护产业工人的合法权益，保障职业安全健康，是习近平总书记提出的生命至上、人民至上思想的最基本的体现，也是一个社会文明进步的重要标志。多年来，中国职业安全健康协会秉承这一理念，战胜了难以克服的困难和挫折，不断取得新的进展。坚持党建引领，致力结合自身特点和优势，创新了社会发

展的服务体系，在朝着建设世界一流协会目标的进程中，实现了稳定的发展和良性的循环，影响力和综合实力都得到了显著提升，这些确实值得我们学习。

如果说煤炭工业协会，煤炭工业是基础性、专业性，我认为职业安全健康则具有长期性、复杂性和艰巨性，在产业工人对美好生活的向往和高质量发展的实践中，职业安全健康事业一定会发挥越来越重要的作用。中国职业安全健康协会开展的各项工作将会取得更明显的成效。

我觉得，这些年职业安全健康协会最关键的是有一种不断开拓进取的精神，在这种精神的感召下，凝聚了一大批热爱职业安全健康事业的专家、学者和同仁，他们为了这个事业付出了艰辛努力，党的二十大为我们展开了恢宏的画卷，产业工人的职业安全健康一定会得到各级政府和社会各界的高度重视。在这样的背景下，我深信中国职业安全健康的事业一定可以大有作为。预祝大会圆满成功，也祝大家工作顺利安康幸福！

跨越四十载 展望新五年 不忘初心再启航

协会迅速掀起学习贯彻第七次会员代表大会精神热潮

3月18至19日，中国职业安全健康协会在北京会议中心召开了协会第七次会员代表大会。来自全国各行业领域的会员单位、分支机构及个人会员共600多名代表欢聚一堂，开了一个高规格、高素质、高质量、高效率、高影响的盛会。会上，民政部、应急部、中国科协领导做了重要讲话，协会党委书记、理事长王德学同志作《牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程》的工作报告(以下简称《报告》)，选举产生了第七届理事会及其负责人，审议通过了协会章程修改草案等，分析研判了未来五年面临的形势，研究部署了新一届理事会履职未来五年协会总体发展目标和重点工作任务。会后，协会各支部、各部门(单位)和全体党员干部员工迅速掀起学习贯彻第七次会员代表大会精神高潮，努力将学习成果转化为推动协会建设、促进改革发展和部门(单位)工作高质量开展的实际行动。

——专题部署学。3月21日，协会党委书记、理事长王德

学同志在协会工作调度会上对学习贯彻第七次会员代表大会精神第一时间作出部署安排，要求协会全员深入学习贯彻落实好大会精神，在第七届理事会掌舵领航的开局之年，开好局、起好步、走好自己的路，同时提示大家要时刻保持高度的危机感、紧迫感，凝心聚力、主动担当，一心一意谋发展、聚精会神干事业、撸起袖子加油干、咬定青山不放松。要转变作风、求真务实、真抓苦干、一往直前，为再造一个协会和“创一流”而努力奋斗！

——集中专题学。3月24日，协会党委组织各党支部进行专题学习主题党日活动，提前下发学习通知和《报告》全文，各党支部根据实际情况采取党支部集中学、党小组灵活学、线上线下融合学相结合的方式认真组织开展学习。活动中，各支部书记及各部门(单位)负责人结合协会今年初召开的“三个重要会议”深学细研，带头发言。全体党员干部员工逐一谈体会、谈认识、谈感受，在交流中碰撞思想火花，在探讨中凝聚行动共识，确保学

习贯彻走深走实、入脑入心入行。

——深入结合学。各部门(单位)以会代训，原原本本学、融会贯通学、联系实际学，深刻领会会议精神，牢牢把握新时代新征程部门(单位)工作的历史使命和责任担当，正确认识《报告》精神的深刻内涵，把握协会当前及第七届理事会工作指导思想、目标任务和重点工作安排，并认真制定了贯彻落实举措及分解方案，做到层层分解、责任到部门(单位)、工作落实到人，确保学习贯彻落到实处、大见成效。

一分部署、九分落实。新的起点、新的征程，协会全体党员干部员工将深入贯彻党的二十大精神，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，以更加坚定的政治自觉、更加饱满的精神状态、更加务实的工作举措认真完成第七次会员代表大会确定的各项目标任务，不忘初心、踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，去夺取新的更大的胜利！

(上接第一版)专家委自成立以来，在协会党委和理事会领导下，牢牢坚持围绕中心、服务大局原则，认真贯彻协会各项决策部署，针对协会发展需要特别是协会秘书处工作所需，努力发挥“参谋助手、推手帮手、专家里手”和“智囊团”作用，为促进协会各项重点工作圆满完成发挥了积极作用，为协会的发展壮大做出了应有贡献。近年来的实践使大家深深体会到，做好专家工作要做到“四个必须”，即：必须要讲政治，必须找准位子，必须强化“三性”(“前瞻性、主动性、创造性”)，必须求真务实。王宜林强调，目前专家委的工作距离协会党委的要求和期望有较大差距，某些方面做得还不够到位，还有较大提升空间。要在今年的工作中努力改进解决。王宜林指出，新一届协会领导班子的诞生标志着协会发展历程迈进新阶段。新阶段，协会党委和理事会对专家工作寄予厚望，十分期待专家能够发挥更大作用。今后五年专家委工作的总体思路是：坚定践行服务宗旨，牢牢把握围绕中心、服务大局原则，紧密结合协会发展所需，贴近业务拓展实际，以“我以我能当专家、履职尽责做贡献”为初心已任，充分发挥优势，不断开拓进取，创新方式方法，尽心尽智尽力，在会爱会帮会，努力建设一支过硬的“知初心、担使命、做贡献”的能文能武的专家队伍，最大限度地满足协会发展、特别是业务拓展服务所需，为促进协会全面实现目标任务做出应有贡献。重点任务是：在协会发展方面积极建言献策，做好

为助力协会大跨越大发展而努力奋斗 协会专家咨询委2023年工作会议在京召开

咨询服务，提供专家方案；在项目服务方面积极参与其中，做好专家支撑，提供专家智慧和专家力量；在协会业务拓展方面积极沟通信息，多多穿针引线，贡献专家资源；在专家队伍建设方面重点把握主动性、前瞻性、创新性，努力提升实力、能力，切实增强工作热情和责任心。王宜林强调，今年是我国全面贯彻落实党的二十大精神

推进服务上水平。要对专家队伍进行一次全面优化调整，重点把握“工作需要、本人有兴趣、专长对口、履职尽责、召之能来、来之能战”等方面的考量，打造强有力的专家智库队伍。同时，全面推进落实协会关于《进一步加强专家智库工作意见》；积极参与支持协会秘书处开展学练写行动；贯彻协会党委统一部署，以党建工作质量



协会专家咨询委工作会议会场

精神的开局之年，也是协会第七届班子开始履新之年。专家工作也一定要开创新局面，展现新作为，建功新时代。今年的主要工作任务和要求：一是着力推进专家服务转型升级，全面适应新形势新任务。二是着力发挥专家组作用，增强对部室工作支持力度。三是着力研究机制创新，调动专家积极性。四是着力提升履职能力，

三年攻坚活动和党史学习教育常态化长效化为抓手，积极助推协会党建会建各项工作不断跨台阶、上水平，开创新局面；协助协会大力推进世界一流协会建设工作。

王德学在讲话中指出，宜林同志代表专家咨询委做的报告客观全面、实事求是、指导性强，有高度、有深度、有广度、有力度，详实地总结了5年来专家委的工作、

专家们的工作，对未来5年专家工作又做了新的安排部署，为今后做好专家工作指明了方向。王德学对专家工作给予充分肯定，对专家们长期以来的付出表示衷心感谢。他说：五年来专家团队值得称道，专家们在协会改革建设发展的进程中做了很多贡献，其中很多专家表现突出，并且从五个方面点赞了专家团队：一是专家队伍不断壮大，体系不断健全；二是专家层次不断提高，结构不断合理；三是专家水平不断提高，能力不断增强；四是专家功能不断拓展，作用不断发挥；五是专家作为不断施展，贡献不断显现。王德学强调，现在协会发展步入了快车道，协会的目标越来越宏伟，专家的任务也越来越艰巨，着眼未来任重道远。从今年开始，要全面提高专家工作的水平，要加强专家团队的学习培训，通过各种方式提升能力水平。专家工作整体水平要与协会创一流、协会的发展水平同频共振、同步推进。协会要强化服务、优化服务、提高质量，真正把专家的积极性调动起来，让专家在努力的前提下更加努力，老当益壮，奋发有为，多做贡献。

会议期间，协会党委委员、副理事长杨玉洲宣读了表彰决定，与会领导为优秀专家颁发荣誉证书，为新聘任专家颁发聘书，优秀专家代表、新聘任专家代表分别作了发言。

协会党委委员、新当选驻会副理事长，专家咨询委领导和专家组专家，协会秘书处主要负责人等130余人参加会议。

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学

(上接第五版)

四是不断强化思政等工作的开展。1.加强了思想政治工作。八年来,我们针对党员、员工队伍的不断壮大、业务范围越来越宽、发展速度越来越快,尤其是面对员工来自四面八方的实际,在非特殊情况下,注重使员工与党员一起受教育。同时,针对不同时期、不同阶段、不同环境、不同任务、不同人群,把握思想脉搏,及时经常、有针对性地开展深入细致的思想政治工作,不断解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾、激发干劲。2.加强了宣传和意识形态工作。协会成立了宣传意识形态工作领导小组,下发了关于加强宣传工作的意见和关于加强意识形态工作的意见,多次召开宣传工作会议和意识形态方面的会议,成立了《职业安全健康》报社和新闻媒体中心,加强了宣传工作,强化了舆论引导。同时,为强化意识形态阵地的占领,组织开展了包括分支机构在内的意识形态方面的隐患排查,加强了对媒体载体的把关把控,并抓住苗头性问题,及时采取有力措施加以纠正。3.加强了精神文明建设。协会精神文明建设领导小组认真履行职责,按照协会党委的总体部署要求,经常研究、精心安排、有力推进,并把精神文明建设纳入党建会建建建中一起谋划、一起推动、一起落实。特别是建立了考核考评制度,加强了检查考核督促,实行了一月一通报,通过激励约束手段措施,促进了工作开展。

五是助力会员单位党建工作开展。协会党组织注重深入实际、调查研究,发现典型、培养典型,树好样板、立好标杆,尤其重视搭平台、建载体,通过召开现场会和协会网站及报纸上开办专栏等方式,及时总结、宣传、推广会员单位党建工作的好理念、好经验、好做法,助力会员单位党建工作的更好开展。2019年9月在福建春伦集团召开的会员单位党建工作现场会,收到了明显效果,受到了各方面好评。

(二)坚持扎实有力推进,全面促进协会自身建设上台阶

八年来,针对协会规模不大、素质不高、能力不强、发展不快,尤其是秘书处班子不硬、队伍不强、人心不齐等问题,始终抓住协会建设不放松,努力做到持之以恒、扎实推进、久久为功。

一是大力推进强化政治建会。我们始终坚持以党姓党、协会姓社、协会姓民、协会姓群这个根本属性,始终坚持政治建会这个根本原则,始终坚持走中国特色社会主义办会道路这个根本方向,始终坚持服务党和国家工作



协会第七次会员代表大会会场

大局和安全生产、职业健康及应急管理事业全局这个根本宗旨,始终坚持会员和员工的主体地位(以下简称“五个始终坚持”),在办会建会和促进协会发展的过程中,牢牢把握坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指引协会工作这个总方针,在坚持加强党的全面领导和党建引领的前提下,特别注重强化协会的政治素质、政治功能、政治能力建设,认真贯彻中央精神、努力践行习近平新时代中国特色社会主义思想,持续不断进行反“跑偏”、反“走样”、反“变味”工作,不断推进建会育人,不断提升全员政治素养,从而使协会始终沿着正确的政治办会道路前进,并培育出了一支政治较为过硬的干部员工队伍。

二是大力推进争“创一流”工作。我们从“十三五”开局始,就提出“创一流”目标,制定了方案和自评标准,在协会(秘书处)机关和会办(控股)企业中开展了以创一流班子、一流队伍、一流文化、一流会风、一流体制、一流管理、一流品牌、一流服务、一流业绩等为主要内容的“创一流”活动。我们的思路是首先建设一流党组织,靠一流党组织来领导推动一流协会的创建工作。同时,认真落实《应急管理部直属机关创建“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”实施方案》,结合协会“创一流”实际,深入开展了让党放心、让会员满意、让社会认同的模范协会机关创建,并把建设一流模范机关作为“创一流”的一个主要抓手和“牛鼻子”,全面带动和推进协会各项建设。在创建活动中,做到对标对表促提升、认真考评找差距、狠抓整改强落实、稳扎稳打求实效,使协会各方面朝着一流的方向不断迈进。

三是大力推进班子队伍建设。我们在一直注重强化各级领导班子政治、思想、作风等建设的同时,努力通过政治淬炼、斗争锤炼、教育训练、实践历练、多方磨炼和招聘引进、强化培养、竞争上岗等举措,按照干净、干事、担当、作为的要求,选素质好的人、选过得硬的人、选能力强的人,不断强化秘书处和协会各部门(单位)两级领导班子配备。特别是注重在政治斗争、关键时刻和推进事业发

展的实践中培养锻炼干部,不断提高各级领导班子成员的素养、水平、能力,使秘书处和协会各部门(单位)两级领导班子素质有了明显提升,作风有了很大转变,能力得到日益增强,威信也在不断提高。与此同时,通过抓学习、抓教育、抓练兵、抓引进、抓培养等各种途径,不断加强协会机关和会办(控股)企业员工队伍建设,努力建设一支政治强、素质高、业务精、作风好的员工队伍。通过不懈努力,不但队伍整体素质能力作风等方面有很大提升,且队伍不断壮大、层次明显提高,专业结构、知识结构、年龄结构日趋合理。截至目前,在120多名员工中,具有研究生以上学历的达37.5%、具有本科学历的占49.2%、具有中级以上职称的占50%以上。

四是大力推进组织体系建设。八年来,协会大力发展会员,并坚持稳步推动和正确引领分支机构规范发展。仅通过与一些地方政府、经济技术开发区、大型企业集团、大专院校和科研机构等签署战略合作协议或通过其他方式发展会员16000余家(个),使会员(单位、个人)总数从2014年底的4000多家(个)发展到今天的20000多家(个)。与此同时,新成立分支机构33个,使分支机构总数由2014年底的21个发展到今天的54个。这两项指标均超额完成了“十三五”规划目标和“十四五”进度指标,且基本形成了层次较高、覆盖面宽、影响力大、代表性强的会员群体(团体、个人)和门类齐全、领域广泛、结构合理的分支机构体系。特别是我们采取多种措施,推进分支机构建设,不但数量增加较多,而且素质提升很快,大多数达到了会员结构优化合理、管理运行规范有序、履职服务精心到位、自身发展良性健康,在安全应急科普、学术交流、论坛举办、咨询服务和促进产学研融合等方面做了大量工作,为整个协会高质量发展起到了重要作用,做出了积极贡献,并涌现出了HSE管理体系(安全生产标准化)推广工作委员会、工业防毒专业委员会、职业安全健康事故医疗救援专业委员会、城市安全风险防控专业委员会、化工职业安全健康专业委员会、天然矿泉水行业职业安

全健康专业委员会和户外教育安全分会等一批先进分支机构。

五是大力推进文化会风建设。八年来,我们特别注重抓好社会主义核心价值观的学习领悟与践行,并以此为指导,先后推出了协会核心价值观、人才理念、发展愿景和“十大文化”“十项会风”等,并在组织专家进行诠释的基础上,认真深入抓学习,扎扎实实抓宣贯,加大力度抓考核,持之以恒抓培育,上下全员抓践行,收到明显成效。目前,守正创新、和谐包容、协作互助、崇学尚干、奋发向上已成为全体干部员工共识和行动,勇于拼搏、敢于斗争、甘于奉献、追求卓越、致力发展蔚然成风。

六是大力推进履职能力建设。针对头些年协会整体履职能力不强、离开“拐杖”难走路的问题,八年来,我们多措并举提升能力。1.成立了业校,采取上大课、留作业、抓考核等措施,全面加强技术业务和综合服务培训。2.组织全员参与重大服务项目实施和重要服务业务开展,努力提高每位员工的“操刀”能力。3.以师傅带徒弟的方式让专家带队、协会员工参与,从事服务项目实施,做到在专家帮助指导下,在干中学、学中干,经受历练、增长知识、提高能力。4.与相关单位合作开展服务业务,让有优势的合作单位带动促进协会员工学习技术业务和相关知识。5.大力引进人才,招聘录用有企业经历、有实践经验、有技术素养和业务能力强

的干部员工,并让他帮助带动其他技术业务能力较低的干部员工,切实解决人才奇缺、能力不足、难担重任的问题。

七是大力推进基础业务建设。1.在坚持依法办会、依法履职、依法约为的前提下,不断加强制度建设。针对协会基本制度缺失和无章可循、有章不循的问题,坚持问题导向,不断建立健全各项规章制度。八年来特别是近几年来,围绕党的建设、协会建设、人事管理、薪酬管理、财务管理、品牌管理、项目管理等共建立健全各种规章制度90余项,仅去年一年就建立各种制度24项,基本形成了制度体系。与此同时,不断强化制度的执行力,严格用制度管人管事管行为。2.不断推进基础管理。针对新进员工多、年轻干部多、新开业务多、服务领域多和基础管理差等问题,八年来,我们从抓基本常识普及、基本规矩掌握、基本规章建立、基本程序遵循、基本原则确定、基本功训练入手,下笨功夫推进,收到很大效果。目前,统计分析报表比较完备、公文办理步入正轨、行为规矩得到遵守、档案管理开始上路、文

明办公成为常态、会议制度严格执行、会议纪要坚持印发、服务质量明显提升、工作环境井然有序。3.不断加强专业管理。在立章立制、夯实基础的同时,我们下大力气抓好战略管理、安全管理、质量管理、计划管理、预算管理、成本管理、劳动管理等各项管理。特别是针对服务市场竞争激烈的实际情况,大力加强两侧(供给、需求)管理,随时调整服务策略、经营策略并先后提出,努力推动“练好‘起’字功、念好‘起’字经”和“练好‘开’字功、念好‘开’字经”等,对协会职能履行和工作开展、事业发展起到了重要作用。

八是大力推进“大凝聚力”建设。2018年,协会下发并认真组织实施了《关于加强凝聚力建设的意见》,采取推荐院士和青年科学家、科技奖评审和为会员单位出谋划策以及反映会员诉求、开展咨询服务、提供免费疗养、评选功勋会员等系列举措,全面推进包括所有会员、分支机构、会办(控股)企业和协会机关自身的“大凝聚力”建设,使得许许多多会员单位及个人会员逐步做到真心实意关注协会、关心协会、关爱协会,积极主动支持协会工作、参加协会活动、参与一流创建,自觉建言献策、尽智出力、助会发展。正因为如此,才得以有协会今天的良好局面。特别值得称道的是中国石油、紫金矿业、中国黄金、中粮集团、中国华润、宏川物流、中国建筑、中国能建、中国大唐、山东黄金、先锋电子、中国铁建、中国铁工、中国交建等一大批会员单位和个人会员及绝大多数分支机构,他们在会想会、在会忧会、在会为会、在会帮会的意识不断提高,作用和贡献越来越大。

九是大力推进专家智库建设。从2015年开始,协会成立了专家咨询委员会,吸纳了一批各行业顶尖专家(院士)加入专家团队。八年来,随着事业发展,根据服务业务和整个工作需要,专家队伍不断壮大、整体素质不断提升、专业结构更加合理。目前协会专家委成员已近200人,另有专家库储备专家近2000人。这些专家大都能做到积极作为、履职尽责,在党建建会、技术咨询、规划制定、员工培训,特别是在《紫金发展奇迹由来》、冀中能源安全文化等项目研究项目的实施及化工(危化)、矿山等行业领域的各类企业职业安全健康技术管理咨询服务中发挥了重要支撑作用。此外,于2021年全面启动了协会信息化建设。

(三)坚持以改革促发展,为协会不断前进增添新的动能

(下转第七版)

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学

(上接第六版)八年来,我们一直坚持深化改革不停步,先后推出深化改革方案和《深化改革发展的若干意见》,多次对改革创新工作作出部署,坚持问题导向、目标导向、价值导向、结果导向,下大气力推进改革创新,解决了多年来没有解决的问题,使体制机制更加有效,干部职工干劲倍增,利益关系得以理顺,各项工作有新进展,整体活力明显增强。

一是扎实推进协会体制改革。我们按照党中央、国务院的总体部署和有关主管部门要求,主动适应“去行政化”改革新常态,认真做好脱钩工作,积极转变“准政府组织”功能,准确定位、找准角色,正确履职、尽责作为,实现了市场化、社团化、法制化、规范化运作。在此基础上,正确处理加强党的领导与依法治会的关系,不断强化导向引领、监督制约、科学决策,推进了依法办会、民主办会、科学办会。为了强化日常决策与工作落实,我们建立健全了党委会议、党政联席会议、常务会议、理事长办公会议、秘书长办公会议、工作调度会议等制度,设立配备了分管日常工作的副书记、副秘书长,并在协会和主要业务部门(单位)设立了安全总监、副总监,总工程师、副总工程师及副总会计师、总经济师等。为提高工作效率、效能,从2018年开始,我们对各部门(单位)分管体制进行了改革,变由驻会副理事长联系、秘书长和副秘书长分管为副理事长直接分管,秘书长、副秘书长分管,形成了“理事会领导上一线,秘书处领导上前线、中层干部上火线”的体制格局,既解决了驻会副理事长职责空置问题,又使各层级工作分工更加明确、权责更加清晰、关系更加顺畅,特别是领导得到加强、效率得到提高、效能得到凸显。

二是扎实推进内设机构改革。为了更好地适应服务与管理工作的需要,近几年来,我们先后优化重组了协会(秘书处)组织机构,成立了党委办公室(政治工作部)、行政办公室、人事管理部(纪检监察部)、综合安全部(应急业务部)、煤矿业务部、非煤矿山部(工贸冶金部)、化工(危化)部、对外合作部、经营管理部(论坛会展部)和由行政办公室管理的档案室,撤销了综合办公室、党群工作部、人力资源部和新闻宣传部,把专家委秘书处做实。由于协会服务业务的不断发展和机构改革的不断深化,使协会(秘书处)内设机构由2014年底的7个增加到现在的14个,且调整和增设后部门职责更加具体,党建政工得到强化、服务业务得到拓展、工作面貌得到改观、管理秩序

更上层楼。

三是扎实推进经营机制改革。1.在提高自主经营、自我积累、自我发展能力上下真功夫,引进资金、技术和人才,并以转变职能、服务内容、服务方式等方面推出实质性改革举措,变坐等为上门、变泛泛为精准、变被动为主动,尤其是变人适应我为我适应人,使局面逐步打开,拥有了更多行业领域的服务业务。2.解放思想、改变思路,将要注销资质、吊销执照、解散员工的会办企业安创公司进行了有偿转让,既保住了资质、又增加了协会收入;改革了《中国安全科学学报》管理体制,成立了《中国安全科学学报》杂志社,模拟企业法人运营,为其市场化运作、品牌化发展提供了良好机遇。3.强化激励约束:对协会员工和专家实行重大项目承揽、推荐、落地、见效奖励制度;把各部门、单位员工的收入完全与部门、单位的效益挂钩,按照工作绩效确定人员薪酬;建立了考评标准,强化了约束机制,把部门、员工的考核结果与收入挂钩,对有突出贡献的部门(单位)和员工(专家)实行更加有效的激励措施;等等。从而营造了公平、公正、优质、高效的竞争氛围。

四是扎实推进人事制度改革。八年来,我们针对人才匮乏这一协会发展的最大“瓶颈”,不断完善选人用人机制,对外不拘一格面向社会广招贤才,对内实行竞聘上岗,并以好环境、好条件、好待遇、好机制、好政策和好前景(以下简称“六好”)引进和留住人才,见到了显著成效。自2015年以来,共招聘引进采矿、选矿、石油、化工、财会、冶金等专业高中级职称及具有博士、硕士学位的副理事长、副秘书长(副总师)、部门主任(公司董事长、总经理)、副主任(副总经理)级管理骨干40余人,其中有的是享受国务院“特贴”人员。同时,树立正确的用人导向,坚持“人尽其才、德才兼备、以德为先、业绩为重”原则,大胆使用各种人才,并坚持能上能下、能进能出,既充分发挥大家的才智,又搞活了用人机制,做到“问渠哪得清如许,为有源头活水来”。

五是扎实推进运行方式改革。为克服以往作风上的积弊,提高工作效率,从2019年开始,我们实行了日工作督办、周工作调度、月一次小结、季一次分析、年中搞总结、年底大“汇总”制度。从2020年开始,实行调度会通报督办情况制度。从2021年开始实行中层以上干部填写工作日志制度并从2022年开始实行全员填写工作日志制度。通过这些实打实的

举措,进一步加快了工作节奏,提高了效率效能。

六是扎实推进其他方面改革。制定了一系列行之有效的、有针对性的措施,在确保发展质量、降低入会“门坎”、简化登记手续、加快发展速度和推进“三开”办会等方面出真招儿,变一个一个发展会员为单个与成批成片发展相结合;改革分支机构挂靠单位,依托有实力的科研机构成立HSE管理体系(安全生产标准化)推广工作委员会并成立实体进行运作;与大庆油田合作,依托他们成立了HSE工作站和HSE学院,实施了“三个创举”。与此同时,理事(常务)会、工作会、分支机构会、交流会、现场会、专家会等各种与会员和分支机构及专家的沟通交流平台手段清晰完备、丰富多样,走出去、请进来,从而使与各方面的互动沟通渠道越来越宽广、越来越畅通,并做到了政府、协会、会员间资源和信息共享,实现了互惠互利、共赢共进。

(四)坚持认真履职尽责,扎扎实实地搞好“五大服务”工作

八年来,我们始终认真践行服务宗旨,不断谋划服务工作、不断创新服务手段、不断创立服务品牌、不断改进服务方法、不断提升服务水平,认真扎扎实实地搞好“五大服务”,取得了显著成效。

一是积极参与基层安健治理。积极为一些地方安全发展示范城市建设提供基层治理方案和治理样本;履行国际安全社区支持中心职责,组织并支持上海市宝山区张庙街道、江苏省昆山花桥经济开发区等12家单位通过了国际安全社区现场认证;积极推动专家服务、科技推广、安全科普“进社区”,助推基层治理水平和全民安全素质提升;在北京市朝阳区、顺义区和上海市宝山区率先开展了基层应急能力提升计划、安全风险评估、社区安全微课等项目。

二是积极做好科技服务工作。1.坚持高质量开展了中国职业安全健康协会的“科学技术奖”评审、科技项目鉴定、“优秀博士论文”评审工作和“两院院士”、青年科学家推荐等。特别是科技奖评审工作,从2009年至今,已评选出“科学技术奖”2000多项,涉及主要完成单位500余家、主要完成人员万余人,其中六届理事会以来评选表彰的数量占70%以上。通过开展评选工作,既推出了一批又一批具有突破性、实用性、关键性的成果,解决了重点行业(领域)或企业在安全生产、职业健康和应急管理方面所面临的一些重点、难点、痛点乃至前沿问题,对搞好安全生产、职业健康和应急管理工作发挥

了重要作用,又促进了安全生产、职业健康和应急管理领域乃至社会单位的广大科技工作者投身科技创新的伟大实践和各类企业、院校及科研机构持续开展科技创新。2.《中国安全科学学报》(以下简称《学报》)办刊质量稳步提升,被收录为“国家科技部中国科技核心期刊”、被评为“中国科学引文数据库核心版期刊”(即CSCD核心期刊),入编了《中文核心期刊要目总览》,被美国《化学文摘》(简称CA, CODEN ZAKXAM)和美国《剑桥科学文摘·材料信息》检索收录,荣获了“百种中国杰出学术期刊奖”。2019年入选“中国科技期刊卓越行动计划期刊”,在中国学术期刊影响因子年报(自然科学与工程技术·2020版)中,学科排序为第一。2021年被scopus数据库收录,成为中国大陆第一个被该数据库收录的安全科学类期刊。2022年在中国科学文献计量评价中心和中国知网发布的《中国学术期刊影响因子年报》中,《学报》影响力指数和影响因子均排名安全类第一,且影响因子增长率显著提高,由1.775上升到2.334。成功入选《科技期刊世界影响力指数(WJCI)报告》Q2区,并又被国际数据库scopus收录。她已经成为促进中国职业安全健康领域科技不断进步、完善安全科学技术学科体系、传播科研成果,以及制定有关政策的一个不可或缺的载体。3.采取多种方式、通过各种途径,全方位开展了中央精神解读、法律法规阐释、相关技术和管理知识普及工作;一些协会、分支机构和专家委领导还主编出版了一批科技书刊,如《城市安全风险管理体系》《化工过程安全管理与实践》《实用职业卫生学》《实用职业健康心理学》《职业安全与健康防护科普丛书》等。特别是由协会主要领导任编委会主任、协会专家委副主任孙建平同志任执行总编并和城市安全风险管控专委会防控专业委员会主任陈秀平等具体组织出版的《城市安全风险管理体系》,荣获国内出版界最高奖——“第八届中华优秀出版物奖”。此外,协会(秘书处)领导和一些专家还经常应邀到会员单位和相关地方作法律、法规、技术、管理等各种讲座。由于强化了科普工作,收到良好的“两个效益”,受到了中国科协表彰。

三是积极开展咨询服务工作。1.协会领导和部分专家参与了《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》(中发【2016】32号)和新修订的《安全生产法》的宣贯及“安全生产月”的安全咨询活动、“职业病防治法宣传周”活动等。2.组织进行政府交办

课题研究,开展了应急管理部、国家卫健委、中国科协、国家铁路局等委托的项目和受政府部门委托的陆上石油天然气开采安全生产标准化一级企业、海洋石油天然气开采企业安全生产标准化评审组织工作及江西、贵州、广东等13个省建设项目职业卫生“三同时”专项执法检查、尘肺病防治工作现场督办工作等。此外,参与组织了50多个企业建设项目职业病防护设施竣工验收工作。3.创新服务业务:从2018年开始坚持每年举办一届职业安全健康高峰论坛(从2022年开始,又增加了装备博览会),为会员提供学习交流的机会,助力职业安全健康工作开展;为会员单位和社会企业提供安全管理咨询服务和课题研究,帮助他们提升“安全生产和职业健康水准”;开展健康企业创建服务;等等。户外教育安全分会、行为安全专业委员会、城市及社区安全发展专委会专业委员会、安全文化与安全风控专业委员会等一些分支机构也创新开展了许多服务业务。4.协会领导带领有关专家先后赴吉林、黑龙江、福建、新疆、河北、上海、广东、江西、天津等多半省份就安全生产、职业健康和应急管理工作进行调研,向国务院和主管部门提出建议,得到了有关领导的重视。同时,走访考察了中国铁路、中国石油、中国华润、中国建筑、中国铁建、中国铁工、紫金矿业、中国黄金、山东黄金、广东宏川等众多境内外企业,为其安全生产、职业健康和应急管理出谋划策。5.完成了《企业职业卫生师试点研究》《冶金行业健康企业创建指南及评估标准》两个课题及《重点行业领域安全风险防控现状及对策研究》《典型灾害应急救援组织协调案例研究》《铁路运输从业人员职业安全健康分析研究项目》等研究工作。6.履行安全类专业认证专委会秘书处职责,使通过工程教育认证安全类专业达到50余家。

四是积极搭建各类服务平台。1.经常举办各类专业论坛和学术交流、工作交流互动活动,为广大会员和社会单位搭建交流推介平台,并且做到及时发现总结推广会员单位在安全生产、职业健康和应急管理工作方面的好理念、好文化、好思路、好做法、好经验,提出加强职业安全健康工作的意见和建议和对策措施,助力会员单位工作的更好开展。2.组织协会专家和北京大学安全文化研究团队,对河北冀中能源集团安全文化建设经验进行总结提升,提炼出来“九鼎安全文化”,并在亚太地区职业安全健康国际论坛上进行了演讲, (下转第八版)

牢记初心使命 聚力砥砺前行 全面开启协会改革建设发展新征程

——在中国职业安全健康协会第七次会员代表大会上的报告

王德学

(上接第七版)受到了来自80多个国家和地区的400多位代表的好评。3.组织召开了冀中能源安全体系暨安全文化建设经验交流会、新疆阿舍勒铜业职业安全健康现场会、山东黄金集团职业安全健康管理现场会、中建八局安全管理现场会、协会党建会建工作会议和分支机构工作会议等,受到大家的普遍欢迎。4.与华东理工大学合作开发了互联网+社区安全风险防控平台,正在发挥其作用。5.中国职业安全健康协会官网已经开通并得到社会广泛关注,目前正在改进。我们还开办了职业安全健康教育网络学院,开通了中国职业安全科技奖评选平台。6.坚持不懈扩充服务平台,扩充服务渠道、扩充服务空间,效果日益凸显。工业防毒专业委员会、城市安全风险防控专业委员会、户外教育安全分会、化工专委会化工职业安全健康专业委员会、行为安全专业委员会等许多分支机构也注重搭建服务平台、开展各种交流活动,为推动职业安全健康工作开展做出了积极贡献。

五是积极创立开发服务品牌。我们制定了协会品牌创建规划,深入实施品牌战略,认真培育发展新动能,巩固提升现有品牌、及时推出新的品牌、努力打造示范名牌、卓越品牌和知名品牌,在更好服务会员、提高社会效益的前提下,不断壮大品牌经济。近几年,协会先后创立推出了“基层职业安全健康示范创建”“健康企业创建”“职业安全健康高峰论坛”“企业安全管理及发展模式研究”“安全审计”“安全综合培训”“团标制定”和“HSE体系”建设等服务品牌。同时,对《学报》“科技奖评审”“安全社区建设”等老品牌进行巩固提升,使其真正成为业内“服务名牌”。经过努力,到2022年底,协会的服务品牌总数达到25个。与此同时,海洋石油检测检验专业委员会、职业卫生技术服务分会、瓦斯灾害防治与利用专业委员会等许多分支机构也创立培育了一批服务品牌。

(五)坚持不懈谋求发展,积极拓展新的服务业务和领域(地)

本届理事会及其秘书处、分支机构和会办(控股)企业始终把服务和发展作为要务,不断解放思想、开阔视野、拓宽思路,精心谋划、强力促进、务求实效,拓展了服务功能、增多了服务机会、提高了服务效能,既提高了“两个效益”,又提升了协会的影响力。

一是紧紧围绕安全生产、职业健康和应急管理事业发展的主旋律,积极创造条件,以品牌培育、品牌推介、品牌使用为切入点和途

径,全面开发服务业务、努力做好服务业务、不断促进协会发展。

二是成立了协会标准化技术委员会(下设职业安全、职业健康两个分委会),形成了以职业安全部为秘书处常设机构的标准化管理组织,为团体标准的立项、审查、发布、宣贯、复审等工作提供了组织保证和技术支撑。《大理石机械开采(平洞)安全技术标准》《金属非金属矿山企业安全生产风险分级管控隐患排查治理体系建设规范》等多项团体标准已正式发布施行,弥补了相关领域无相应标准规范的空白。

三是实施了广东省佛山市里水镇职业健康试点建设系列项目,与重庆市九龙坡区渝州路街道合作共建了“基层职业安全健康风险治理基地”,开展了“基层安全风险治理模式”等研究,开展了健康企业创建业务等,拓宽了服务范围、扩大了服务领地(域)。

四是开发了金属与非金属矿山、建筑施工等高危行业企业的安全技术、管理咨询服务业务,开展了安全文化建设咨询服务业务,承担了中粮集团“双重预防机制建设”和“晨曦计划—久安工程”服务项目。2021年以来,又在化工和危化品、煤矿和冶金企业安全技术咨询、安全管理体系综合诊断和规章制度体系提升等服务业务方面取得了突破性进展。

五是在大力利用网络培训优势,进一步推进互联网+教育培训课程开发,做强做大网络教育培训的同时,积极开展安全生产、职业卫生和应急管理等专业培训,举办职业卫生监管执法人员业务培训班、国有重点煤矿企业职业卫生管理人员培训班等累计100余期,培训人员近2万多人,其中有3000多人通过考试考核取得注册职业卫生师证书。

六是从2020年下半年开始,与紫金矿业、北京大学合作,开展了《紫金发展奇迹之由来》的重大课题研究,用了一年多一点的时间,高质量地完成了任务。研究报告全面系统宏观真实地梳理了紫金矿业30年来的发展路径、创造的业绩,找出了由一个名不见经传的小矿成长为世界级特大型矿业集团的成功“真谛”。对于紫金矿业认识过去、开辟未来、更好发展起到了很大的指导引领作用。此研究成果还得到了国家有关部门和福建省委省政府的高度重视。

七是从今年初开始,第一个HSE建设服务项目在西藏华泰龙矿业公司启动,第一个智慧安全管理一体化提升服务项目在广东宏川物流集团开始实施。目前,整个协会在服务业务领域不断拓展的

同时,服务地域已由北向南覆盖了黄河上下、大江南北,不断开辟出了新的天地。

八是与金诚信集团有限公司、中清资本有限公司、精拓智能科技有限公司(北京)有限公司共同出资,创办了中职安健科技有限公司。通过中职安健与浙江赛文水业科技公司共同出资,创立了中职安健饮品公司后更名为健康管理公司。通过中职安健公司与中石油昆仑集团合作创建了昆仑安健公司。同时,还与其他单位合作,创立了3户参股企业。目前,这些企业正在走出成长期,经济效益逐步向好。

九是各分支机构也不断拓展新的服务业务,围绕搞好“五大服务”,积极进取、持续发力,在服务行业发展尤其是安全发展方面做出了努力。

(六)坚持推进内外合作,不断扩大协会的境内外影响力

在对外方面,协会充分发挥职业安全健康领域国际交流合作平台的作用,积极开展和参与对外交流、国际合作,多次派员参加亚太地区职业安全健康组织会议等国际性会议,组团赴老挝、菲律宾等国家商谈“一带一路”框架下的安全生产与职业健康合作,派团参加了第28届中日韩职业卫生学术交流会议(KCJ2018)。近几年我们又成功举办了亚太地区职业安全健康组织(APOSHO)30周年年会、海峡两岸及香港&澳门地区职业安全健康学术研讨会、中日韩职业安全健康学术研讨会等国际学术交流会议,既总结交流经验、促进工作开展,又推进了国际交流合作、增进了与相关国家非政府组织间的友谊,同时也推动了“两岸四地”职业安全健康社团组织和职业安全健康协会的合作。与此同时,一些分支机构开展了国际交流与合作,如工业防毒专业委员会主任委员、安徽理工大学校长袁亮院士亲自担任首届粉尘与职业卫生健康中美双边论坛大会主席,组织举办了有世界各国26所院校和一大批企业1200余名专家参加的专业论坛,产生了很好效果和很大反响。城市安全风险防控专业委员会会同同济大学风险管理研究院举办了国际安全风险防控论坛,受到了各国与会者的好评。特别是在对外交流合作中,我们抓住各种机会、更好利用平台,及时积极发出中国职业安全健康非政府组织声音、切实讲好中国职业安全健康工作故事,努力诠释党的安全生产方针和以人民为中心的发展理念、充分展示中国特色社会主义的巨大优越性,从而大大释放了中国的正能量,扩大了中国和协会的国际影响力。在对内方面,我们与吉林省

长春市人民政府、江苏泰州市应急局、河南新乡市经济技术开发区、河北清河县经济技术开发区、中国华润集团、大庆油田、宏川集团、昆明理工大学、上海应用技术大学、四川锦城学院等30余家地方政府、应急部门、国有民营大企业和大专院校签订了战略合作协议并认真推进合作协议实施。HSE管理体系(安全生产标准化)推广工作委员会、安全社区工作委员会、化工过程安全管理工作委员会和化工安全控制控工作委员会等一些分支机构也开展了一些战略合作和专项合作,既推动了工作开展和自身发展,也使其乃至协会的社会影响力越来越大。

(七)坚持始终追求卓越,使协会发展真正进入了快车道

八年来,在大力搞好“五大服务”的前提下,聚精会神抓建设、一心一意谋发展,达到了服务收入明显增高、经济规模明显增长、国有资产明显增值、综合实力明显增强、发展后劲明显增大。2022年我们在疫情严重冲击的情况下,逆势前行、见缝插针、拼搏实干,调整策略、抢抓机遇、谋求发展,使服务总收入结束了四十年来在千万元级徘徊的历史、突破了亿元大关,经济效益创历史新高。截止到去年底,与2014年底相比,资产总额由2690万元增加到7752万元,增长了2.88倍;若协会房产按市场价值计算,总资产已超过1.3亿元;流动资产由1840万元增加到6511万余元,增长3.54倍;货币资产由1436万元增加到4164万元,增长2.90倍;服务品牌由7个增加到25个。会员和分支机构数量的增长前面已经讲过。通过这些数字我们可以看出,通过八年奋战,我们实实在在地再造了两、三个协会,大大超出了“十三五”规划目标和“十四五”规划进度要求。与此同时,HSE管理体系(安全生产标准化)推广工作委员会和工业防毒专业委员会、城市安全风险防控专业委员会、事故医疗救援专委会职业安全健康事故医疗救援专业委员会、户外教育专委会安全分会、噪声与振动控制专业委员会等大多数分支机构也实现了健康快速发展,特别是社会效益更加显著,整个协会进入了全面发展的快车道,为今后更好更快更高质量发展奠定了坚实基础。

特别要指出的是,我们从2020年至今,注重搞好统筹,在做好各项工作的同时,坚决按照党中央、国务院决策部署,加强领导、落实责任、强化措施,认真地做好疫情防控工作,有效地保障了协会机关、分支机构、会办(控股)企业员工的安全健康。同时,还在相

关媒体上发表文章、提出建议,为会员单位乃至全社会疫情防控、复工复产工作建言献策。

各位代表、各位嘉宾,同志们:

第六次会员代表大会的八年来,可以说我们经受住了2016年职能调整、借调人员全部返岗,2018年政策调整、安全评价业务终止,2020至2022年的新冠疫情这三大冲击;有力地应对了外部环境变化、市场竞争更加激烈和领导班子及员工素质不高、内部核心业务不精、服务品牌不优且少、市场竞争力不强这两大挑战,较有效地化解了被淘汰出局和能否生存下去这两大风险和危机,终于化危为机、转危为安、开了新局,使协会站稳了脚跟并逐步走上良性发展的轨道。我们之所以能够做到没有走向衰落甚至关门歇业而是告别了严冬、迎来了春天,最根本的是以习近平同志为核心的党中央的坚强领导和习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。同时,也是与中央和国家机关工委、民政部、应急管理部、国家卫健委、中国科协等上级党组织和领导机关的有力领导指导与帮助,与广大会员尤其是理事单位和专家团队的鼎力相助,与五届理事会以前历届打下的较好基础,与社会各方面的大力支持和协会机关、分支机构、会办(控股)企业全体员工的艰苦努力分不开的。为此,我再一次向他们致以最诚挚的谢意!

回顾六届理事会以来的工作和协会走过的历程,使我们深深体会到,作为党领导下的全国性、专业性、综合性国家级社会组织,要尽职责、优服务,求生存、谋发展,展作为、做贡献,有影响、有地位,且要真正立于不败之地,就要坚决做到:

(一)必须加强党的领导,切实强化党建引领。

(二)必须坚持正确方向,走好自身发展之路。

(三)必须始终围绕中心,服务党和国家大局。

(四)必须立足人民至上,尽好主责干好主业。

(五)必须推进改革创新,不断增强生机活力。

(六)必须发扬斗争精神,力同心攻坚克难。

(七)必须做到自立自强,内提素质外树形象。

(八)必须树品牌重质量,不断提高竞争能力。

(九)必须做到“三开”办会,不断增强“大凝聚力”。

(十)必须创一流求卓越,不断提升综合实力。(下期待续)