

# 职业安全健康

2023年6月11日 第14期 总第88期

中国职业安全健康协会主办  
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

## 协会基层安全应急管理专业委员会成立大会在泰安召开 王德学出席成立大会并作重要讲话



协会基层安全应急管理专业委员会成立大会会场

6月6日,中国职业安全健康协会基层安全应急管理专业委员会成立大会在山东泰安召开,协会党委书记、理事长王德学出席并讲话。山东能源集团安全总监吴向前为大会致辞。

会议按规定程序审议通过了基层安全应急管理专业委员会第一次会员代表大会选举办法和专委会第一届委员会委员名单及拟任负责人候选人名单;讨论通过了《中国职业安全健康协会基层安全应急管理专业委员会工作规则(草案)》;选举产生了第一届委员会负责人,范中启当选主任委员,殷召良等13名同志当选副主任委员,南锐当选秘书长。会上还宣读了基层安全应急管理专业委员会党的工作小组成员名单。王德学在为专委会揭牌和为当选人员颁发聘书后发表重要讲话。

王德学指出,新成立的基层安全应急管理专业委员会要在党政、社会、企业、会员之间架起桥梁,坚决贯彻以习近平总书记为核心的党中央的重大决策部署,着眼基层、服务基层、奉献基层,在推动安全生产、职业健康治理体系和治理能力现代化方面做出应有贡献。

王德学要求基层安全应急管理专委会:一要坚持政治建会。要同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻党的路线方针政策,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要充分发挥党的工作小组的作用,不断提高专委会的政治功能和政治能力,把好办会政治方向。二要坚持依法办会。依法办会是协会乃至专委会的办会底线。专委会的一切活动都要依法依规、照章进行,做到守正创新、不踏“红线”,不跑偏、不走样。三要加强组织建设。对一个协会包括分支机构来说,组织建设至关重要。协会的工作主要体现在服务覆盖面和社会影响力上。只有大力发展会员,才能为提高影响力打好基础。特别是要把领导班子建设好,把办事团队建设好。同时,要不断提高凝聚力。四要展现更大作为。要充分发挥自身优势,更多培育服务品牌,经常开展服务活动和工作交流,把功夫下在基层,为提高基层安全治理能力和应急管理水平尽智出力。五要与协会同步走。要努力与协会成为工作共同体、利益共同体、命运共同体。

王德学希望专委会一定要不负重托、不忘初心、牢记使命、模范履职。要多与协会各部门沟通联络,多向协会请示报告工作。协会也要尽力为大家提供更多机会、更好服务,助力你们成长与发展。

范中启在会上表示,专委会将在协会的领导下,秉承“整合内外资源、保护知识产权、实现互利共赢”的八字方针,在基层公共安全、生态环境安全、安全生产、应急管理四个领域,积极开展学术研究与交流、科技成果推广与转化、科普教育、技术与培训等业务,打造共商公共安全、生态环境安全、安全生产、应急管理等领域的高层次对话平台。

会议由专委会副主任委员、中国矿大(北京)教授谭爽主持。协会党委委员、副理事长李德清,党委委员、常务副秘书长毕强及有关部门负责人出席大会。来自中国矿大(北京)文法学院、中国矿大公共管理学院、华北科技学院应急技术与管理学院、山东能源集团发展服务集团有限公司、宁波国际投资咨询有限公司、辽宁鑫丰矿业集团等单位的领导、专家、教授及会员代表约100人参加会议。

协会与相关企业战略合作  
签约活动有条不紊地进行  
2版

王德学在分支机构工作会议上的讲话全文刊登  
3~4版

## 中建交通建设集团 安全生产月启动仪式 协会领导参加启动仪式并现场观摩

在全国第二十二个“安全生产月”首日,中建交通建设集团2023年安全生产月启动仪式暨安全标准化现场观摩活动在江西南昌地铁项目工地举办,中国职业安全健康协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏代表协会发表了热情洋溢的致辞,感谢中建交通建设集团对协会工作的大力支持,对奋战在一线的建筑从业者表示诚挚的敬意,对中建交通建设集团在安全生产、职业健康、应急管理方面取得的成绩给予充分肯定和高度评价。

马骏在致辞中指出,国家每年6月份启动“安全生产月”活动,提高全民安全意识和应急管理能力。安全是贯穿全年常抓不懈的系统工程,需要常抓抓长,齐抓共管,建立长效机制,让“人人讲安全,时时讲安全,处处讲安全,个个会应急”成为广泛认可的生活方式和时尚。建筑行业是安全生产事故的高危行业,也是安全事故频发的重灾区。为积极推动中建交通安全生产、职业健康、应急管理水平的全面

提升,马骏提出了“安全生产是企业永恒的主题;提高安全意识是预防事故的第一道防线;提高应急管理能力是防范事故的重要手段”三方面建设性的意见。

中建交通是中国职业安全健康协会常务理事单位,是中国建筑最重要的基础设施骨干企业,在盾构和隧道施工等领域科技成果达到国际、国内领先水平,集团各级领导高度重视安全生产工作,注重企业自身安全意识和安全文化建设,不断夯实基础完善各项管理制度和安全标准,提高预防和应急管理能力,推广先进安全技术和管理模式,持续提升安全管理水平和整体形象,为建筑行业本质安全化起到了示范作用。

启动仪式期间,还组织开展了应急演练和安全标准化观摩,参观了智慧安全教育展厅,深入施工现场观摩盾构机施工作业和安全标准化设施,观看了中建交通企业宣传片和安全警示教育片。协会专家委副秘书长张俊生陪同参加活动。



马骏参加中建交通安全生产月启动仪式并观摩工地现场

## 乌审旗安全生产月启动 协会专家做专题讲座

6月1日,鄂尔多斯市乌审旗召开“安全生产月”启动仪式。协会专家委非煤矿山组组长周彬应邀参加。

启动仪式上,乌审旗人大副主任首先致辞。随后,与会领导共同按下启动键,启动了“安全生产月”启动球。

周彬随后以《学习习近平安全生产重要论述,新安法关于企业安全生产主体责任

任解读》为题,作了专题讲座。讲座重温了习近平总书记关于安全生产的重要论述和背景;对新《安全生产法》中关于企业安全主体责任进行了详细解读。讲座鲜活生动、娓娓而谈,并结合具体案例绘声绘色;与会听众深受吸引,认真听讲,起到了很好的教育和启发效果,为启动仪式营造了良好的氛围。



# 王德学到山东能源 兖矿保安公司调研

6月5日,协会党委书记、理事长王德学在全国“安全生产月”第一周率调研组,到协会副理事长单位山东能源集团所属发展服务集团兖矿保安公司(兖矿消防支队)进行调研,协会党委委员、副理事长李德清,党委委员、常务副秘书长毕强等陪同。

在发展服务集团党委书记、董事长王伟,党委副书记、总经理孙健陪同下,调研组一行先后考察调研了兖矿保安公司调度指挥中心、消防职业技能鉴定站、消防科普体验馆、真火体验馆、室内体能训练馆、消防应急装备展示等场馆设施设备。在兖矿消防支队消防培训基地,调研组现场观摩了无齿锯精准破拆、切割,机动链锯精确操作,液压扩张器稳定移位,“纵深灭火救人”班组操法等消防技能科目展示,以及化工火灾应急救援模拟演练等。

调研期间,发展服务集团负责人汇报了公司发展战略、“人防、物防、技防、消防、培训”多元化经

营情况。王德学听取汇报后表示,中国职业安全健康协会基层安全应急管理专业委员会6月6日在泰安市召开成立大会,兖矿消防支队作为世界500强企业山东能源集团旗下的一支专职消防队,拥有先进装备和专业人员队伍。协会基层安全应急管理专委会将与兖矿保安公司(兖矿消防支队),在基层安全应急管理、科技成果推广转化、科普教育、技术与管理培训等方面开展深入合作交流。

据悉,兖矿保安公司(兖矿消防支队)始终坚持党建引领,围绕做优做强安保消防产业,立足新起点,探索新模式,实现新跨越,规模实力、品牌形象不断攀升,先后被评为山东省退役军人定向培训基地、山东省科普教育基地,山东省国资委“省管企业过硬党支部示范点”、山东省“先进企业专职消防队”、济宁市“第三届119消防奖先进集体”等荣誉称号,为辖区安全稳定筑起强有力的消防安全保卫屏障。



## 协会开展调研活动系列报道

# 王德学同中外企业家分会滕和显一行座谈

6月8日下午,协会党委书记、理事长王德学同来访的中外企业家分会会长、润发集团投资集团董事局主席滕和显,中外企业家分会秘书长吴砚芳等一行座谈交流,双方就优势互补,加强会会合作,发挥各方优势,在安全生产、职业健康和应急管理领域建立战略合作关系、开拓新市场进行了深入探讨和交流。

座谈会上,协会党委委员、副理事长李德清介绍了协会历史沿革、发展概况及近年改革建设发展成就。滕和显会长就中外企业家分会的组织架构和隶属关系、会员资源和为地方政府招商引资,特别是对会员企业走出去、到国外投资对接业务等方

面作了简要介绍。吴砚芳秘书长介绍了中外企业家分会即中外企业联盟,通过供应链服务在市场化运营方面的情况,以及为会员提供优质农产品销售渠道、金融服务、法律服务等所做的工作情况。与会人员在天然气、化工安全、健康企业创建等业务方面进行了广泛深入的交流。

交流汇报后,王德学指出:双方合作的意愿很好,合作前景是光明的。在这个前提下,我们对合作的推进要抓紧、要加快,力度要加大。双方合作有以下几个方面:一是贵会可加入我会成为理事会成员单位。二是申请成立一个分会作为我的分支机构。三是可以承办高峰论

# 协会与山东中嘉矿业集团签战略合作协议

6月4日下午,中国职业安全健康协会与山东中嘉矿业集团有限公司战略合作协议签署仪式在北京举行。协会党委书记、理事长王德学出席仪式并讲话,协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏主持。山东中嘉矿业集团董事长孔凡忠一行出席会议。

双方首先进行了坦诚、友好的会谈。协会党委委员、副理事长王铃丁、李德清,协会党委委员、常务副秘书长毕强,分别介绍了协会实现跨越式发展以及会员单位发展壮大等情况。山东中嘉矿业集团董事长孔凡忠,副总经理兼行政总监蒋婷,烟台中嘉矿业有限公司董事长周书峰、行政总监李珊等,介绍了山东中嘉矿业集团的基本情况。作为年产矿石200多万吨、年产黄金5吨规模



的山东民营黄金企业,近年来经济发展迅速,孔凡忠一行表达了与中国职业安全健康协会进行战略合作的具体意向。

王德学在讲话中指出,今天是协会和中嘉集团正式联姻的日子,双方从此开始走向新的更高质量发展的道路。孔凡忠董事长热情洋溢的讲话,特别充满诚意。战略合作说到底,就是诚心诚意诚实,这样才

能走远、走久、走快。双方以诚相见、以诚相待、精诚合作,互相促进与发展,将来用中嘉集团的发展成绩来检验协会的工作,用协会的发展成绩来检验中嘉集团的支持。祝愿中嘉集团早日腾飞,安全发展!

在双方与会人员的共同见证下,王铃丁、孔凡忠分别代表协会和山东中嘉矿业集团在协议书上签字。

5月30日,协会与宝石花医疗集团在北京举行了战略合作框架协议签订仪式。协会HSE管理体系推广工作委员会主任委员闫伦江、宝石花医疗集团副总经理关铁分别代表双方签署协议。协会党委委员、副理事长张凤山,宝石花医疗集团董事长、党委书记王阳出席仪式并见证签约。

王阳在致辞中表示,长期以来,双方在健康企业建设、健康管理服务体系构建等方面积极开展合作且成效显著,具备良好的战略合作前提,双方的战略合作是贯彻落实习近平总书记关于卫生健康事业指示批示精神,践行党的初心使命,服务人民健康的具体实践。希望双方通过签署战略合作协议为契机,勠力同心、精诚合作、携

# 协会与宝石花医疗集团签订战略合作框架协议

手共进,开创央企医疗集团与中国职业安全健康协会合作的新篇章,共同推动职业安全健康与安全生产科学技术进步,更好地为人民群众提供全方位全周期健康服务。

张凤山对双方签订合作框架协议、全面开展战略合作表示祝贺。他指出,此次双方开展战略合作,积极推进国家健康事业发展,是认真学习和践行习近平新时代中国特色社会主义思想的具体行动,也是深入贯彻落实习近平总书记关于健康中国重要论述的生动实践,对持续推动全国工矿企业实现健康发展、高质量发展具有十分

重要的现实意义。今后工作中,双方要携手共进、共谋发展,共同挖掘好、利用好双方资源和优势,持续打造特色技术和产品,成为落实健康中国战略的具体践行者和推动企业持续提高健康管理水平的专业服务者,为持续推进健康中国建设作出新的更大贡献。

签约仪式后,双方与会人员就深化战略合作关系进行了深入友好的交流。

协会会员工作部主任吴业明、HSE管理体系推广工作委员会相关负责人,以及宝石花医疗集团有关部门负责人出席仪式与座谈交流活动。

# 协会举办职业健康心理学讲座

近日,中国职业安全健康协会举办职业健康心理学讲座,特邀协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏作《职业健康心理学基本知识》专题讲座。

马骏围绕职业心理健康的危害因素、风险评估和管控等内容,以丰富的理论知识、鲜活的案例分析和权威的研究资料为切入点,重点阐述了心理学的作用、心理学的研究内容、职业健康心理学发展历程等相关知识。他还指导员工识别常见的心理健康问题、掌握面对心理压力时自我放松调节的方

法,同时倡导员工树立心理健康理念、正确看待挫折与压力、及时排解负面情绪、保持乐观豁达人生态度。

参训员工一致认为,讲座内容贴近实际、针对性强,有效传播了心理健康知识,倡导了健康的工作、生活方式,提升了心理健康素养。大家纷纷表示,将结合自身情况,合理运用所学知识,在工作和生活中保持积极健康、乐观向上的心态,更好地履行工作职责,为协会高质量发展贡献力量。协会秘书处及控股公司全体员工参加了培训。



# 坚持抱团发展,致力争创一流

## ——在协会分支机构工作会议上的讲话

王德学

(2023年5月25日)

在全党全国深入学习贯彻党的二十大精神 and 开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”的大背景下,在协会上下全面推进落实协会第七次会员代表大会做出的战略部署之际,我们召开这次工作会议,目的就是更好地落实协会第七次会员代表大会会议精神进一步加强分支机构建设,全面提高分支机构素质,并促进分支机构加强与协会的紧密联系,上下同心、团结奋进、共谋发展。这次会议的主要任务是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,坚持新发展理念,以高质量发展为首要任务,以“创一流”要求为目标指向,把握大势、统一思想、坚定信心,积极实践“创一流”具体举措,融通汇合优质资源,致力整体抱团发展,为创建世界一流协会提供有力保证。

这次会议既是分支机构的工作交流会,又是“创一流”动员部署会,安排将分支机构的业务交流与“创一流”工作研讨相结合,这种会议形式很好。刚才,作为2022年度表彰的11家先进分支机构代表,有5位同志做了重点工作落实和年度工作计划与措施的交流,大家听了之后相信一定很受启发、很有收获。这些受表彰的分支机构在组织建设、业务活动、会员发展和开展服务等方面做了一系列卓有成效的工作,很多做法和实践值得大家学习借鉴。他们的经验各有各的特点,但都有六个共同之处,那就是有个好的挂靠单位、有个好的带头人、有个好的秘书长、有个好的工作团队、有个好的运行机制、有个好的工作思路。希望大家见贤思齐,认真借鉴,迎头赶上。

下面,我讲几点意见:

### 一、分支机构工作提质有成效

我记得,上次分支机构工作会议是2018年在江西南昌召开的,当时是23家分支机构参会。协会发展至今,现有分支机构57家,五年时间分支机构总数实现了2.5倍的增长。更可喜的是在机构数量增长快同时,分支机构的工作提质有成效。

特别是近年来,各分支机构克服疫情影响,各种活动扎实开展。一是积极参与抗疫工作。如呼吸防护专业技术分会组织专业人员完成了《医务人员接触冠状病毒的职业防护指南》。城市安全风险防控专业委员会募捐消杀设备并提供专业培训。二是努力拓展服务业务。如HSE管理体系推广工作委员会对有关企业进行调研,组织相关企业设立HSE工作站和科技工作站,策划合作项目,拓展市场成效明显。三是积极开展规标工作。如户外教育安全分会编制了《研学旅行安全工作规范》。化工职业安全健康专业委员会编制了《危险化学品安全风险智能化管控平台建设规范》和《化工园区安全风险智能化管控平台建设规范》。安全文化与安全风控专业委员会编写了《冶金有色金属企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重

预防机制建设规范》。海洋石油检测检验专业委员会编制了《钻修井设备高空坠落物隐患检查规范》。城市及社区安全发展专业委员会组织编制了《工业园区封闭化安全管理规划与设计规范》《城市积涝安全监测预警系统设计规范》《化工园区封闭管理道路交通风险评估技术导则》。校园安全健康专业委员会发布了《高等学校实验室安全标准化建设规范》《高等学校实验室安全标准化达标评级管理办法》《高等学校应急能力标准化建设与评估规范》和《中小学幼儿园应急能力标准化建设与评估规范》等。四是认真开展科普工作。如职业安全健康事故医疗救援专业委员会完成并出版了《事故医疗救援专业科普丛书》。城市安全风险防控专业委员会参与编写了《城市安全风险防控丛书》。户外教育安全分会的《中小学安全教育读本》被教育部列为中小学安全教育选修教材。职业安全健康教育专业委员会许曙青教授主编的《安全与健康教育》获批江苏省职业规划教材。五是努力推进学术交流。工业防毒专业委员会去年举办《赋能健康“大通道”护航职工不“毒”行》为主题学术年会。今年疫情缓解后,近期的学术交流活动频繁。劳动者健康管理专业委员会3月29日在北京举办的《健康企业创建与劳动者健康管理体系建设专家研讨会暨健康企业灯塔计划》发布会。海洋工程安全与健康专业委员会4月22日在烟台举办《首届海洋工程安全与健康学术交流会》。噪声与振动控制专业委员会5月13日在武汉举办的《2023全国职业噪声与振动控制学术研讨会》。安全一体化服务分会明天(5月26日)将在深圳举办《第十届蛇口安全论坛》,在此预祝他们的会议圆满成功。

以上这些工作成效,是大家围绕中心、服务大局,保持定力、履职尽责,创新方法、勤勉工作所取得的,充分体现了敢做善成的协会文化和精神风貌。同时也证明,只要坚持全员全力始终推动落实,就一定能全面完成各项工作任务目标。在此,我代表协会党委和理事会感谢大家的努力、坚守和奋斗!

### 二、“创一流”工作面临的形势和任务

随着国家机构改革的不断深化,全国性协会组织在国家治理体系特别是国家创新发展战略中的地位显著提升。与此同时,中央和国家机关工委、民政部、中国科协等上级单位对协会的组织建设和业务发展也提出了新的更高、更明确的要求,分支机构管理的规范化水平和可持续发展能力,已经成为考量协会改革建设和高质量发展的重要方面。

根据协会制定的《一流协会自评标准》,结合协会机关、企业和各

分支机构的现状,我认为我们推进“创一流”工作真是不容乐观、任务相当艰巨。因为我们存在的问题短板不少、存在的差距不小。就分支机构而言:

**(一)自身素质还有很大的提升空间。**一是有些分支机构仍然没有成立党的工作小组,有的成立了不知如何工作,作用发挥不够。二是有的分支机构负责人投入精力和时间不够。从各分支机构每年提交的工作总结和工作计划中,以及去年7月至8月开展的分支机构专项整治工作及负责人述职汇报的情况,可以清楚地看到各分支机构在工作力度和发展速度方面存在较大差异,有些机构在准确把握协会战略部署和定位本机构履职功能上存在很大差距。三是分支机构领导班子建设及秘书处人员配备存在问题,个别分支机构负责人退休或工作变动等原因,没有及时安排继任人选,人员断档造成分支机构的工作停滞,进而又造成原有会员流失。四是部分分支机构负责人及其办事机构人员整体素质不高、思路不宽、魄力不足、能力不强。

**(二)在依法办会方面仍然存在差距。**一是部分分支机构没有按期换届。逾期五年未换届,不符合协会章程及分支机构管理办法的规定。较长时间没有换届的分支机构有:煤炭系统新闻工作者分会、航天工业分会、船舶工业分会、地质勘探安全分会、校园安全健康专业委员会。今年提出换届申请或正在准备换届的有:职业心理健康专业委员会、个体防护专业委员会、行为安全专业委员会、科学技术工作委员会、科普与教育工作委员会、安全社区工作委员会。二是新批准成立的分支机构,有的较长时间(至今)未召开成立大会的,以至年检无法报送有关材料。如安全生产工业互联网技术专业委员会、道路交通行业职业安全健康专业委员会、矿山应急救援专业委员会、职业卫生工程专业委员会等。三是一些分支机构没有把加强组织建设、注重发展会员作为一项长期任务,会员数量增长缓慢,特别是单位会员数量偏少的情况较普遍。有的分支机构甚至没有单位会员,也有个别分支机构的会员信息未按要求导入会员管理系统,在会员动态管理方面没有认真落实相关要求。四是有的分支机构长期没有会费收入,有的分支机构较长时间没有开展活动,也没有收入来源,由此导致无法开展活动。五是有的分支机构与外单位合作开展的服务性收入,没有纳入协会财务统一账户管理,不符合协会“三覆盖”的具体要求。

**(三)工作中存在着不容忽视的问题。**一是各分支机构的履职能力参差不齐,发展不平衡。比如到目前为止,还有的分支机构自批

准成立以来,没有开展有实质内容的活动、没有发展新会员、在协会账户上没有收入。二是有的分支机构缺乏大局意识、整体意识,没有按照协会的工作部署和要求开展工作。三是有的分支机构管理不严格、不规范,制度化、标准化、科学化水平低。四是有的分支机构秘书处工作懈怠,对协会布置的工作重视不够,甚至对协会提出的要求不予理睬、不积极办、消极怠工。五是部分分支机构平时与会员的联系与沟通较少,提供的服务项目偏少且内容简单。六是部分挂靠单位对分支机构的重视程度、支持力度还不够。

此外,还有的分支机构名称相似,业务范围有重叠或交叉,如城市及社区安全发展专业委员会、安全社区工作委员会,整改合并的工作还没有完成。

从以上这些问题短板中可以看出,我们“创一流”工作的确形势严峻、任重道远。真正要在2025年把所有各分会、专业委员会、工作委员会建设成一流分支机构,以上这些问题必须引起高度重视,认真真加以解决,而且也必须以“创一流”为抓手,在“创一流”中逐条逐项的予以解决。

### 三、对开展“创一流”工作的具体要求

协会现在有57家分支机构,其中专业委员会32家、分会17家、工作委员会8家。协会现有注册会员21万家(个),分支机构注册会员7209家(个),约占三分之一,其中分支机构单位会员980家、个人会员6229人。

分支机构是协会的组织基础和工作基础,分支机构作为协会的“梁”和“柱”,是支撑协会平台的重要组成部分,是连接会员和协会的桥梁纽带,也是协会各项活动的重要支撑和依托。分支机构的业务专业性、涉及行业多,又有地域分布广、业务差异性大的特点。

为把“创一流”工作开展好,使各分支机构早日全面达标,更好地发挥分支机构在协会高质量发展中的积极作用,我代表协会党委和理事会提几点希望和要求。

#### (一)坚持突出党建引领,全面为分支机构发展提供保证。

党的二十大报告指出,要理顺行业协会、学会商会党建工作管理体制,加强新社会组织党的建设,增强党的政治功能和组织功能。协会党委成立以来,始终坚持党建引领,搞好党建与会建、党建与队建、党建与群建和党建与服务业务及协会发展的紧密结合、深度融合、有机契合,做到抓党建带会建、抓党建带队建、抓党建带群建、抓党建促服务、抓党建促工作、抓党建促发展,取得了积极成效。

各分支机构要按照中央和协会党委的要求,切实把思想和行动统一到党中央的决策部署要求上

来,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。特别是要按照党中央的总体部署和协会党委的具体安排,扎实推进“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”,牢牢把握“学思想、强党性、重实效、建新功”的总要求,始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作、促进发展。要在分支机构全面建立党的工作小组的基础上,不断提高党组织的政治判断力、领悟力、执行力,健全党组织有效参与决策和管理的工作机制,把党的领导贯穿到分支机构工作和管理的全过程,尤其是要充分发挥党的工作小组的政治、组织、思想引领和保证监督作用。所有分支机构领导干部都要做到在任何时候任何情况下都要同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,任何时候任何情况下都要以党的旗帜为旗帜、党的方向为方向、党的意志为意志,任何时候任何情况下都要坚持对党忠诚,始终带领分支机构员工坚定正确的政治方向、坚定自身发展信心、走好中国特色的办会道路。

#### (二)大力推进对标对表,全面提升分支机构素质的提高。

从“十三五”开局,协会就提出“创一流”目标,制定了工作方案和考评标准,部署在协会(秘书处)机关和会办(控股)企业中开展以创一流班子、一流队伍、一流文化、一流会风、一流体制、一流管理、一流品牌、一流服务、一流业绩等为主要内容的“创一流”活动。协会以“创一流”为主要抓手,全面带动和推进协会各项建设,这是一项重要战略举措,对全面促进协会高质量发展起到了重要作用。从全局来讲,抓紧开展分支机构“创一流”活动,是协会“创一流”的重要部分和重点环节,是促进分支机构乃至整个协会高质量发展的迫切需要。

会上宣读了《创建一流分支机构考评标准(征求意见稿)》,提出了党建工作、组织建设、保障支撑能力、公信力培育、凝聚力建设等5项一级指标,以及13项二级指标和49项三级指标的内容,其中包含了国家层面、上级单位和协会章程的有关规定和相关要求。大家要认真研究,提出修改意见。

在“创一流”活动中,各分支机构要对标对表促提升、认真考评找差距、狠抓整改落实、稳扎稳打求实效,从而使各分支机构朝着一流的方向不断迈进。同时,协会(秘书处)各部门,要以协会开展大兴调查研究活动为契机,通过走访调研各分支机构,检视协会对分支机构的监督管理工作,找差距、补短板,提升服务能力和水平,并要传授“创一流”的经验。尤其是全会上在“创一流”中要更加注重分支机构的整体质量,做到起点要高、一步到位,防止先成立后补课。

各分支机构主要负责人要高度重视并亲自组织领导本机构的“创一流”工作, (下转第四版)



# 坚持抱团发展,致力争创一流

## ——在协会分支机构工作会议上的讲话

王德学

(2023年5月25日)

(上接第三版)力量要加强、力度要加大、进度要加快。各分支机构“创一流”工作要与协会“创一流”工作同期完成,今年主要是对照协会拟发《“创一流”分支机构考评标准》,全面梳理,找弱项、补短板,提出改进的具体措施,年底前提交专项自评报告。

**(三)大力加强自身建设,全面提升分支机构的履职能力。**

协会发展到今天,要实现“创一流”目标,完成由大向强的蜕变,三支力量的作用发挥同等重要。一是协会(秘书处)15个部门履职能力;二是协会57家分支机构深耕行业服务能力;三是协会专家委、专家库近2000名专家团队支撑能力。

因此,在“创一流”中在继续扩充分支机构队伍、不断壮大分支机构组织体系的同时,要重点抓好以下工作:一是要大力抓好政治建会。除了前面讲到的党建引领外,要注重整个分支机构的政治素质的提升,始终使分支机构和协会一样,永远姓党、姓社、姓民、姓群,永远做到坚定不移跟党走,坚定不移贯彻党的理论、路线、方针、政策,坚定不移走好中国特色社会主义办会道路。

二是要强化依法治会和规范运行。要按照建立高质量社会组织要求,抓好规范化、标准化、科学化管理。特别是要确保在法规和章程允许的范围开展活动,做到守住底线、不越红线、不碰高压线。三是要搞好学习强会。坚持学、不断学、持续学、永久学,并不断提升学习能力,进而提高履职能力。四是要加强文化会风建设。促进形成崇尚实干、追求卓越、和谐向上的健康文化和良好风气。五是要组织建设。大力发展会员尤其是团体会员,不断扩大分支机构乃至协会的服务覆盖面和社会影响力。六是要扎实推进“三全”建设。要按照上级要求和协会《章程》规定,继续推进分支机构“三全”建设,即:党建全覆盖、财务全统一、人员全入编。七是要推进凝聚力建设。各分支机构要树立一条心、一股绳、一体化观念,要抓住机遇,积极配合,全面投入协会改革建设发展实践,并采取有力措施,调动分支机构所属会员单位和个人,积极参与分支机构工作,积极支持分支机构事业,积极助力分支机构发展。八是要加强服务品牌建设。积极培育“两个效益”显著的特色服务品牌,并努力用好品牌,扩大品牌影响力,充分发挥品牌价值。九是要加强治理结构建设。要不断完善各分支机构的法人治理结构,形成科学有效制约和运行体制。与此同时,要建立健全并切实严格落实各项内部管理制度,切实提升自我管理监督、自我运行发展的能力。十是要按照第七次会员代表大会提出的要求,全面加强其他各项建设。努力把各分支机构建设成为业绩突出、党政满意、会员认可、影响力大的全国性一流分支机构。

**(四)落实专项整治要求,全面改善分支机构的整体状况。**

去年4月,民政部发布了《关于开展全国性社会团体、国际性社会团体分支机构(代表)机构专项整治活动的通知》。协会高度重视专项整治工作,立即组织相关部门学习贯彻并拟发了《关于开展分支机构专项整治工作的通知》等文件,对各分支机构提出了自查自纠专项整治要求。自查自纠中反应和发现的有关问题,我在前面已经讲了。这些问题要及时研究解决,并要求在今年全部完成。具体措施:一是对长期没有开展活动的分支机构,约谈其负责人,强化责任意识,督促整改。二是通过调整分支机构负责人或变更分支机构挂靠单位,提升内部活力。三是对未达标分支机构和业务重叠或交叉的分支机构,重新界定业务范围并给必要的帮扶。四是严格执行财务管理、合同管理和工作流程等方面的要求,将自查自纠纳入常态化管理,建立长效机制。五是全面整改存在的问题,确保各个分支机构规范健康高质量发展。

要提高站位,认真学习领会《民政部关于开展全国性社会团体、国际性社会团体分支机构(代表)机构专项整治行动的通知》的总体要求。一是协会各部门和各分支机构要高度重视分支机构专项整治行动,严格对照整改要求及专项整治范围开展自查自纠。二是协会和秘书处要积极引导分支机构建立健全科学规范的管理制度,确保各分支机构依法依规运行、健康有序发展,着力防范化解各类风险隐患,共同促进协会高质量发展。三是协会将视自评情况及民政部专项整治要求,研究处理不合规、不达标有关问题。

去年,协会下发了《关于改进和提升会员服务工作的意见》和《关于会员发展工作的意见》。为帮扶分支机构开展活动,更好促进分支机构高质量发展,根据协会(秘书处)领导分工和各分支机构的业务特点,制定了《协会(秘书处)领导分工联系分支机构方案》。今年换届大会又通过《中国职业安全健康协会会员管理办法》《中国职业安全健康协会会员会费标准及使用管理办法》等议案。以上这些举措和规定,有利于分支机构管理和发展,各分支机构要严格执行协会的各项规章制度并严格按分工请示报告工作。

**四、理清工作思路并注重工作方法**

我在(4月28日)协会一季度经济分析会上,讲唱好“大字歌”、跑好“马拉松”、当好“拓荒牛”。这里我再讲一讲五个“好”字,供大家参考。

**(一)下好“一盘棋”。**

协会高质量发展是篇大文章,战略谋划全面布局很重要。我们的工作必须考虑国家的需要,主动作为、积极服务。同时,要在服务中谋求发展。分支机构的工作也是如此,要有全局观,要有大格局,要谋发展。

我们谋划布局协会高质量发展这盘棋的关键一招,就是创建世界一流协会,这是抓手、是基点,更

是妙招。第七届理事会设定了分两步走战略,即第一步:到2025年底“十四五”末,全面建成世界一流协会;第二步:到2028年底,要在2025年的基础上更上一层楼,全面建成综合的大型的世界一流协会。我们要把这“一盘棋”下好,协会为分支机构“搭好台”,分支机构就一定要“唱好戏”。

现在的问题是,我们有的分支机构工作与协会业务脱节,有的同志“一盘棋”的观念不强,面向市场拓展业务的协同作战的意识不够。各分支机构要切实加强自身凝聚力建设,凝聚梦想、凝聚价值观、凝聚信心、凝聚力量是“创一流”的当务之急、重中之重。同时,一定要自觉、积极、主动地和协会成为工作共同体、命运共同体、利益共同体。

**(二)念好“开”字经。**

改革脱钩后,协会要依靠自身的造血功能来生存谋发展。目前,我们基本解决了生存力的问题,而可持续发展力还要进一步提升和加强。提高发展力的关键是要念好“开”字经。就是要按照第七次会员代表大会和这次工作会议提出的要求,开门办会、开放平台、开拓市场。包括各分支机构在内的全会干部职工都要开阔视野、开辟新路、开展服务、开创局面,尤其要开发新业务、开辟新领地、开拓新领域。

六届理事会章程关于协会的界定是:全国性、公益性、非营利性、行业性社会组织。根据民政部示范文本修订的七届理事会章程的表述是:全国性、行业性社会组织。没用“公益性、非营利性”的概念,这是社会组织改革脱钩带来的变化,是我们协会商会等社会组织生存和发展要解决的难题,如何走向市场?如何开拓市场?如何扩大市场?如何占领市场?这是一个共性问题,有难度,但可为。

去年在征求工作意见和建议时,行为安全专业委员会提出诉求:协会现在对分支机构管理越来越规范,发布了很多相关的制度规范,对分支机构的要求也越来越多,希望协会对现有的分支机构实行分类管理。如侧重经营和侧重科学研究的进行区别对待,不是以单一的社会服务目标即经济效益为目标,要兼顾学术模式,考虑科学研究的社会价值和贡献。这个建议有一定道理,但是无论如何,面对当前和今后政策、形势、趋势,不抓经营工作,不创经济效益、长期没有营收能力,就很难生存下去,更谈不上可持续发展。如有的分支机构出差参会的经费都无法保障,又如何支撑本机构的长远发展?这是不行的。

协会今天的发展势头之所以普遍看好,就是提高了自我造血能力,注重开拓市场做项目。这是一个迫切需要解决的认识问题,需要立即统一思想,并切实真正做到在注重社会效益的前提下,同时重视

提高经济效益。下一步要找时间安排一些开拓市场、开展服务、努力创收方面的交流。

**(三)唱好“大字歌”。**

唱好“大字歌”,就是包括分支机构在内的协会全体干部尤其是各级领导干部,要把握大局、顾全大局、服从大局、顺应大势、驾驭大势、发展大势。要涵养大格局、扩展大胸怀、放宽大眼界、谋求干大事、善动大手笔、做好大文章。要抓大机遇、抓大企业、抓大项目,加大推动大发展的力度。要把握大方向、明确大目标、推出大举措、夺取大胜利、谋求大发展,努力把工作谋大、把协会办大、把事业做大。

唱好“大字歌”,就是要大力发展会员,继续扩充分支机构队伍,壮大组织体系,扩大协会规模。分支机构负责人要学会在安全生产、职业健康和应急管理事业乃至党和国家工作大局中去找方向、找思路、找机遇、找空间、找出路,站在新起点,合唱“大字歌”、唱好“大合唱”,朝着推动二次创业、再登辉煌,真正建成世界一流协会的目标奋勇前进。

要把“大字文化”建设好,并纳入开展主题教育、纳入协会党建建队建的内容中来。一是要加大对分支机构的领导、指导、引导、支持、帮扶力度,不断提高分支机构自身建设水平和素质能力。二是要按照上级要求和协会《章程》规定,继续推进分支机构“三全”建设。三是要充分认识到,会员规模小是分支机构一流建设的最短的短板,必须把发展会员当作“创一流”的重要任务。分支机构要继续大力发展会员、大力开发业务、大力开拓市场、大力开展服务、大力开展活动,从而使组织变得更大,使能力变得更强,使影响变得更广。

**(四)跑好“马拉松”。**

我们的工作不可能一蹴而就,必须要持之以恒。我们要有跑好“马拉松”毅力、信心和决心。每个人都从自身做起,弘扬昂扬精神、涵养优良作风、练就过硬本领,并要不断增强总是放心不下的情怀、从不左右摇摆的定力、风物永长直的眼力、永不松懈松劲的耐力、战胜各种困难的能力、不达目的不罢休的韧力,坚持不懈、持之以恒地做好每一件事。同时,要将基本制度执行到底,重要工作要盯住、盯牢、盯死。

分支机构的建设和发展,是一项长期而艰巨的任务。我们提出的许多措施,需要各挂靠单位及各专业委员会、各分会、各工作委员会积极配合、抓好落实。我们要保持战略定力,坚定必胜信念,积极贯彻落实协会“创一流”的部署和要求,坚定战胜困难的信心和决心,持续创造美好职业生活。只要方向正确,措施得力,我想分支机构的“创一流”和高质量发展一定能开创新局面、实现新突破。

**(五)当好“拓荒牛”。**

当好“拓荒牛”,就是要打破常规、勇于开拓、披荆斩棘、勇往直前。要始终坚持并实施创新驱动发展战略,创新思维思路,创新体制机制、创新手段方法、创新政策措施。要深度思考,推出市场开拓、业务发展、干部制度、人才管理、项目实施、成本控制、会员发展等方面的一系列改革举措,真正以创新驱动分支机构和协会更好更高质量发展。

**五、认认真真抓好当前的几项工作**

关于协会近期的工作,我再强调几件事:

**(一)认真做好调查研究工作。**协会党委按照中央和上级党组织的部署要求,决定在协会上下开展大兴调查研究活动,这项工作已全面展开。协会各部门(单位)要按照《关于在全党大兴调查研究的工作方案》要求和具体安排,有序推进,抓好落实。各分支机构也要跟进,一方面要按协会整体安排和工作部署,协助各职能部门做好协会(秘书处)层面的调研工作;另一方面也要结合实际开展本协会会员的调研工作,收集会员的意见和建议、需求和诉求。

**(二)切实抓紧抓好换届工作。**要求未完成换届的分支机构年底前按规定完成换届工作。通过换届,加强分支机构全面建设,为开展各项业务打下坚实的组织基础。

**(三)全力做好评估评级工作。**协会是在2018年10月全国性社会组织评估中,获得联合类社团最高等级4A级称号,今年协会要向民政部重新申报评级。各分支机构和协会各部门(单位)要通力配合、早作准备,及时按要求高质量报送有关材料,要严格依照协会章程界定的业务范围依法依规开展活动,避免年检及评级出现问题和差错。

**(四)积极参与论坛展会活动。**要齐心协力推动第六届中国职业安全健康高峰论坛暨第五届东北亚(吉林)应急产业博览会的筹备工作,也包括2023年HSE论坛和今年的科技大会。要共同努力把这些大会盛会办成我们全国行业领域品牌会议。要把会员中的大型骨干优质企业发动起来,大家共商共建共享。

同志们:我们这次分支机构工作会议是继换届大会以后召开的一次重要会议,对协会及分支机构统筹谋划发展、推动工作落实意义重大。从协会的角度,我们将继续坚持扶持培育与引导管理相结合的方针,为分支机构的建设发展提供各方面的支持和帮助。一是鼓励协会各部门(单位)帮扶分支机构开拓市场促进全面发展。二是倡导挂靠单位积极大力支持分支机构“创一流”。三是推动分支机构间横向紧密合作,实现更高层次的融合发展。各分支机构要在协会党委和理事会的统一领导下,凝心聚力、携手共进、踔厉奋发、砥砺前行,全面促进分支机构各项工作再上新台阶,坚持抱团融合发展、致力创建一流协会,共同迈进协会高质量发展新征程,为发展我国职业安全健康和应急管理事业再立新功、再做贡献!