

# 职业安全健康

2023年8月21日 第21期 总第95期

中国职业安全健康协会主办  
准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

## 王德学参加紫金矿业30周年庆祝大会并致辞



8月11日,紫金矿业30周年庆祝大会在上杭总部隆重举行,会场高朋满座,气氛喜庆热烈,紫金矿业集团董事长陈景河在会上作了《三十而立构建全球竞争力,百年梦想建设世界超一流》的主旨讲话。中国职业安全健康协会理事长王德学等领导和院士专家以及行业知名高校、科研院所、矿业同行的负责人、协作单位代表到会祝贺。

王德学作为“老黄金人”见证

了紫金的成长、壮大、腾飞。他在大会致辞中饱含深情、满怀期望地指出:紫金矿业牢记习总书记嘱托、不辱使命,沿着总书记指引的方向,紧跟党和国家重大战略部署,积极参与和投身西部大开发、振兴东北老工业基地、“走出去”和“一带一路”伟大实践,从风景秀美的紫金山扎进苍茫戈壁、踏上雪域高原、奔赴异国他乡,把紫金精神和紫金活力带到了国内17个省(区)和海外15个国家,在紫金全球

化版图上奋勇接力,创造了一个又一个紫金奇迹、绘就了一幅又一幅美丽画卷、谱写了无愧于时代新的篇章。同时也希望紫金在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,始终坚守安全发展底线,奋力打造世界一流企业,开辟全球化发展新路径,引领行业企业进一步实现安全发展、创新发展、高质量发展方面发挥更大作用、展现更大作为、做出更大贡献。

## 协会与中国中小企业协会中外企业家分会签署战略合作协议



8月9日上午,中国职业安全健康协会与中国中小企业协会中外企业家分会在京签署战略合作协议。协会党委书记、理事长王德学,党委委员、副理事长王铃丁,党委委员、常务副秘书长毕强出席签字仪式。

王德学指出,中国中小企业协会中外企业家分会特色突出、发展良好,双方达成战略合作,今后将朝着优势互补、资源共享、合作共赢的方向不断迈进。尤其是在此基础上,以分会为依托,组建中小企业职业安全健康分会,双方将成为一体,共同在对外合作交流、大型活动的举办等方面联合行动,对促进双方扩大影响力、转化生产力、提升发展力具有重要意义。相信在双方的共同努力下,发挥各自优势,精诚合作、务实合作、携手共进,一定能对推动我国职业安全健康事

业的发展做出更大的贡献。

中国中小企业协会副会长兼中外企业家分会会长滕和显对王德学党委书记、理事长一行的到来表示热烈的欢迎,对中国职业安全健康协会40年发展取得的成就表示衷心的祝贺,期待携手共同开展更多合作,互惠互利、携手未来,共同为促进民营经济发展壮大出力!

会上,中国职业安全健康协会党委委员、常务副秘书长毕强与中国中小企业协会中外企业家分会秘书长吴砚芳分别代表双方签订战略合作协议。

协会行政办公室、会员工作部、对外合作部(外事办公室)、经营管理部(论坛会展部)主要负责人及润发投资集团能源事业部、中国中小企业协会中外企业家分会秘书处有关人员参加会议,共同见证了合作协议的签署。

## 联学共建抓融合 凝聚共识促提升 协会组织开展“联学联建联动”活动

为深入贯彻落实协会松原会议精神,协会党委办公室创新推出了“联学联建联动”工作机制,与各基层党支部共同开展党建、业务学习交流及主题党日活动,8月18日下午,“联学联建联动”主题活动正式启动。本次活动联合第一党支部共同开展,邀请协会党委副书记、副理事长兼秘书长,第一党支部书记马骏作题为《读懂悟透“两个结合”,实现马克思主义中国化新飞跃》的专题辅导讲座。

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上首次提出了“两个结合”,党的十九届六中全会将“两个结合”写入了第三个历史决议,党的二十大报告也对“两个结合”的重大意义作出系统阐述。马骏同志从“两个结合”符合新时代马克思主义中国化时代化的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑;新时代“两个结合”推进马克思主义中国化时代化新进程的时代价值、主体意义、目标旨归;坚持“两个结合”,不断开辟马克思主义中

国化时代化新境界的实践路径”三大方面进行了深入浅出地讲解,既有丰富的理论指导性,又有很强的现实性、针对性,着眼聚焦新的时代命题,为大家上了一堂生动的主题教育专题党课。

讲座围绕新时期马克思主义中国化所赋予的时代化内涵,引导大家正确理解马克思主义与“两个结合”之间的辩证关系,进一步了解马克思主义中国化理论的实践创新和伟大意义。通过学习,大家纷纷表示:此次讲座内容详实、思想深刻,涵盖全面、透彻解渴,受益匪浅、感悟颇深。在前期协会党委主题教育先学先行的坚实基础上,要以“满格”状态开启主题教育“新篇章”。通过主题教育,持续全面系统深化学习理解,切实做到

以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,真正学出政治忠诚,学出清醒坚定、学出使命担当、学出深厚情怀、学出斗争本领、学出实干精神。要继续保持与时俱进的理论品格,树立问题意识、强化问题导向,科学研判新形势新任务,对标世

界一流协会,为协会改革发展和各项工作高质量发展作出应有贡献。

协会党委办公室将持续推进“联学联建联动”工作机制,积极联合协会各基层党支部,结合自身实际,不断探索新的“联学联建联动”载体和方式,带动协会基层党建工作走深走细走实。

协会在家党委领导班子成员,各党支部书记,专家咨询委驻会负责人及有关专家,协会(秘书处)机关及控股公司员工和员工参加了学习。



担当职业安全健康事业责任使命  
服从服务助力事业更高质量发展

庆祝中国职业安全健康协会成立40周年

1983-2023

## 王铃丁一行赴大唐能投公司调研

8月10日至12日,协会党委委员、副理事长王铃丁,党委委员、常务副秘书长毕强等一行三人到位于内蒙古呼和浩特市的中国大唐集团能源投资有限责任公司(以下简称大唐能投)调研。

王铃丁一行首先与大唐能投党委书记、董事长王海腾,党委委员、副总经理李江及有关业务部门人员进行了座谈交流。大唐能投董事长王海腾对王铃丁副理事长一行的到来表示热烈欢迎,对协会为大唐能投龙王沟煤矿提供的优质技术咨询表示感谢,同时介绍了大唐能投的发展历程、业务板块、生产经营和未来发展等情况。毕强详细介绍了协会的

发展、品牌建设,以及协会在大唐能投龙王沟煤矿开展技术咨询服务的有关情况。双方就增加服务项目、拓展服务范围,进一步紧密合作进行了充分交流。王铃丁在讲话中,为大唐能投近年来取得的骄人业绩表示衷心

的祝贺,强调协会一定要充分发挥好自身的专业技术优势,秉持服务宗旨,与大唐能投密切配合,在已有成功合作的基础上,把住服务质量,做好深度服务,助力企业安全生产和高质量发展。



王铃丁一行到龙王沟煤矿考察井下智能化综采放顶煤工作面

8月11日,调研组一行在大唐能投董事长王海腾等公司领导的陪同下,到公司所属的年生产能力1500万吨的龙王沟煤矿,深入井下智能化综采放顶煤工作面考察,并参观了矿井智能化集中控制中心和智能仓储车间。与煤矿领导、相关部门人员进行了座谈交流,充分了解煤矿在安全生产、职业健康和应急管理方面存在的疑难问题和技术需求,协会煤矿业务部与煤矿后续做好深入对接。

调研期间,王铃丁一行还与中国大唐(内蒙古)能源开发有限公司党委书记、董事长张洪等进行了会谈交流。双方表示将在电力安全生产、应急管理,尤其是风力、光伏发电从业职工心理疏导干预等方面的职业健康领域进一步开展合作。

## 杨玉洲一行赴中国船舶综合技术经济研究院调研

8月10日,协会党委委员、副理事长杨玉洲一行到中国船舶综合技术经济研究院(协会船舶工业分会)走访调研。

调研组首先参观了船舶综合技术经济研究院展厅。展厅内展示了包括综合技术经济研究院的组织架构、历史沿革、荣誉资质、改革成果、智库建设、实力雄厚的专业研究人员队伍、科研和试验等板块内容,处处彰显一流行业智库、一流基础院所、一流央企党校形象。调研组深受教育和启发,感悟中国船舶

工业精神。

随后,调研组与中国船舶综合技术经济研究院副院长韩笑妍、标准化研究中心主任杨洪杰等有关同志进行了座谈交流。杨洪杰代表协会船舶工业分会做了汇报,主要介绍了中国船舶综合技术经济研究院安全生产工作发展历程、具备的资质条件、全面制定了覆盖各渠道、各企业类型的安全生产标准、深入企业开展安全生产标准化咨询与评估、强化教育培训、精准解决安全生产管理难题等内容,最后提出建议,希

望协会给予支持。

杨玉洲介绍了此次调研的工作目的并对分会的工作进行了肯定,对其提出的建议做了解答。按照协会党委的部署提出相关要求:一是要提高政治站位,加强党建引领。二是要深入贯彻落实协会第七次会员代表大会的精神、协会分支机构工作会议精神。三是要依法依规完成换届。四是要加强创一流的建设。五是要切实加强沟通与合作。六是要加强自身建设,全面提升分会的履职能力。杨玉洲强调,分支机

构是协会的组织基础和工作基础,分支机构作为协会的梁也是柱,是支撑协会平台的重要组成部分,今后双方要加强交流和沟通,合作共赢;协会船舶工业分会要抓紧依法依规完成换届,发挥自身的优势,在安全生产、职业健康、应急管理等领域与协会业务紧密协同合作,全面提升分会的履职能力。

最后双方还就健康企业创建、安全标准化体系建设、教育培训、团体标准、科学技术奖等方面交换了意见,并表示之后加强沟通与联系,建立起合作的桥梁。

协会人事管理部、综合培训部、教育培训部相关同志参加了调研。

积极推动分支机构党的工作小组发挥动能

## 李德清一行赴三家分支机构调研

近日,中国职业安全健康协会党委委员、副理事长李德清率领协会党委办公室、会员工作部负责人组成的第七调研小组,赴协会清洁服务从业者职业安全健康专业委员会、协会养老服务从业者安全健康专业委员会及协会职业伤害防控与职业技能培训分会进行专题调研。

调研中,李德清一行分别与三家分支机构负责人及有关业务部门人员进行了座谈交流,听取三家分支机构党的工

作小组工作开展情况的汇报,并就如何发挥党的工作小组作用,推动分支机构上一流上水平,高质量融合发展进行了充分交流。

李德清在讲话中对三家分支机构党的工作小组工作给予肯定。他指出,分支机构要充分了解成立党的工作小组的目的、作用和意义,要旗帜鲜明地把政治建设放在首位,充分发挥党的政治核心作用,着眼于把方向、谋大局、促发展,保证党的路线方针政策和党中央、

上级党组织及协会党委重大决策部署在分支机构得到贯彻落实。要充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,引领分支机构规范开展各项工作,促进分支机构创新发展。要根据协会党委的统一部署及一流分支机构的创建要求,切实发挥好推动作用。要认真按照协会党委有关管理办法,结合实际,切实制定好工作目标任务,落实好各项工作部署要求,建立健全工作制度和工作机制,有力有序推动一流分支机构创建及各项工作的高质量开展。

李德清强调,协会将一如既往地全力支持分支机构的各项

工作,为党的工作小组与分支机构业务工作共同发展提供坚强保障,加快推进一流分支机构的建设步伐。

据悉,第七调研小组在4月份正式启动调研活动,按照协会党委要求,推动分支机构党的工作全覆盖,充分发挥党的工作小组作用,加强政治引领,加强一流分支机构建设,至今已走访京内外十余家分支机构调研党建工作开展情况。调研小组将围绕协会分支机构的需求搭建服务平台、提供信息资源的鲜明导向,积极探索分支机构党的工作小组“建在基层中、建在主营业务上”的运行模式,通过高质量调研工作加快推进一流分支机构的建设步伐,促进党建与业务深度融合,为世界一流协会创建及协会高质量发展贡献力量。

## 进一步发挥专家对会建工作支撑作用 协会行政办公室与 会建专家组对接交流

为进一步发挥协会专家咨询委员会建专家组对协会会建工作的支撑作用,8月17日上午,协会召开行政办公室与会建专家组对接交流会。协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏主持会议并讲话。

马骏代表协会感谢会建专家组对协会会建工作的支持,对行政办公室今后工作提出具体要求。一是要认真分析研究专家组提出的宝贵建议和意见,下决心、出实招将其落实到今后的具体工作中。二是要进一步发挥和利用好会建专家的专业优势和宝贵经验,积极主动与专家沟通联系,听取专家们从专业角度提出的推动协会发展的意见和建议,助力协会高质量发展。三是要切实增强服务意识,向主动服务、超前服务、创新服务转变,促进办公室服务水平的整体提高。

会建专家组组长伊烈表示,会建专家组各位专家会倾尽全力、不懈努力助力协会会建工作,做到“只帮衬、不添乱”。在协会今后的专项课题研究、调研评估等各项工作中要积极建言献策、主动担当作为,确保真正发挥好会建专家组的支撑作用。

会上,协会行政办公室主任王丽丽介绍了行政办公室主要工作情况,就如何更好地开展行政办公室工作、推进协会服务工作向专家进行咨询,与专家们就协会合规管理、安全保密等方面工作进行了交流。专家们结合协会目前开展的工作提出了具有针对性和建设性的意见和建议,特别是对部分重点工作给予具体指导,为进一步提高办会水平、提升服务质量提供了有益参考。

协会专家咨询委秘书处副秘书长张俊生、会建专家组专家贺黎光、王志江、李素云、范玉洪、黄习兵、应急管理专家组专家于海东及行政办公室全员参加了会议。

## 与会代表热议：

## 从党的科学理论中汲取智慧力量，推动协会高质量发展

## 协会松原会议各小组讨论发言摘要(三)

李晓峰-监事会监事：

德学同志的党课，是通过学习引领，向我们传递一种对党的情怀、对国家的情怀。只有在情怀上关心爱护协会，协会才有今天大发展的局面。感动的是老领导身先士卒，夜以继日，给我们大家树立一个楷模，也感受到协会副理事长们在座年轻人朝气蓬勃。通过听专题党课，我们要把全部的精力转化成工作的动力，把协会搞好。开会时我概括了一下：“534893发展战略”。当时我就感觉到，这是领导和在座同仁们的一种自我加压，这个能不能完成？通过这一次党课，为我们指出了方向和路径，坚定了我们的信心，这个目标完全有可能完成。

岳华-人事管理部(纪检监察部、监事会办公室)主任：

最大的感受就是领导思想站位非常高，站在党的事业和国家发展大局上，并结合协会的实际、历史、发展过程，指导我们深刻领会和熟练运用理论，指导实践。理事长提出要全面提高协会各级领导干部运用马克思主义理论的能力和水平，这也是协会干部员工缺乏的一个能力。马骏副理事长兼秘书长做了协会上半年工作总结和下半年部署。作为职能服务部门，我们要进一步提升能力，进一步提高管理水平，为各个业务部门做好服务工作。前一段时间第六调研组在杨玉洲副理事长带领下进行了调研，还有监事会调研工作。我们要在各位领导指导和部门努力下，把工作进一步落实落细。

吴松-职业健康部主任：

德学书记给我们上了一堂很有意义的党课。授课中他告诉大家在学习中工作中要做到“两个结合”，同时要做到“六个坚持”，找准自身的定位，明确职责使命，在学深悟透上下功夫。要学会融会贯通，并运用到实际的工作中。工作报告和监事会报告既讲到成绩，也直面一些存在的问题。我下半年调到职业健康部以后，首先想把前期干的一些工作，已经签订的合同，先梳理清楚；其次再去开拓一些新的市场，希望协会领导给我们以支持。

陈文涛-协会副秘书长兼综合安全部(应急业务部)主任：

理事长不仅围绕习近平新时代中国特色社会主义思想讲了一堂深刻的理论课、生动的实践课，还结合协会实际提出新要求。随着协会高质量的发展，现在是一个非常关键的阶段。在此期间召开会议，尤其是通过从党的科学理论中汲取智慧力量，以此推动协会



会议代表在第四组讨论发言

的高质量发展，起到了一个非常重要的指导作用，统一思想认识、树立信心，非常必要。

马骏副理事长兼秘书长的报告，总结了上半年工作，部署了下半年工作任务。下一步我们部门将结合的领导讲话、报告，落实松原会议精神：第一是要抓好思想和战略的问题；第二是要按照领导的指示要求，攻坚克难，抓好品牌，开拓市场；第三是要抓好员工素质提升工程。

王思思-会员工作部副主任：

德学书记的党课，系统把握习近平新时代中国特色社会主义思想，主题鲜明，立意深远，鼓舞士气，催人奋进，为我们学深悟透，提供了指引以及行动的指南。马骏副理事长的工作报告内容充实，重点提出了七个方面的工作安排和部署。我们还有指标要完成，任务很艰巨。我们将认真学习贯彻此次会议精神，提升工作能力和工作质量，完成好各项任务。

赵祎-综合安全部(应急业务部)副主任：

德学理事长的党课，理论与实践融汇很深。首先是“六个坚持”，这一理论对我产生很大震动。再一个理论与实践的学以致用，这方面运用得非常好。着眼于思想的运用，着眼于实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展，也就是要用创新思维开展工作，提升能力水平。这也是我今后努力学习的方向。上半年工作总结，完成了很多大事，长春论坛暨博览会举办得非常好，都是协会领导的指导、各部门员工共同努力的结果。下半年我们要继续努力拼搏。

吴业明-会员工作部主任：

参加这次会议有三个感受：一是“新”，以党委理论中心组学习来带动协会半年工作和总结，结合点找得非常好，效果也好。二是“实”，领导的报告

里面，没有掩盖任何东西，特别是协会抓的工作，从哪些方面突破？理事长讲了一些指导性意见，我们要很好地学习领会、抓落实。三是“重”。从主任这个角度，感觉压力大、任务重。领导讲的一些具体措施，坚决落实下去。同时我们还要督促好分支机构、会员单位，把会议精神传达贯彻好。要把下半年工作任务分解好，把工作做实、做细。

关于具体工作，还是要解决一个执行力问题。全方位落实领导的要求，在会员工作部来讲是两大块，一是会员工作，一是分支机构。协会会员现已发展到22000。分支机构将达61家。从会员工作职能来讲，发展会员、服务会员，另外就是合规性的管理。发展单位会员工作怎么突破？我觉得有一个办法是设立代表处，通过代表处的机构体发展会员。分支机构的管理这一块，操作流程方面我们有严格要求，叫“两批一定”。协会实行三个方面的监管：第一是党的工作全覆盖，成立分支机构一定要成立党的工作小组；第二是财务管理；第三是经营活动的审核。还有就是协会的评估评级问题，这也是协会的头等大事，提前谋划准备、按时申报、迎接评估。

葛世友-综合安全部(应急业务部)副主任：

领导在松原会议上的讲话和报告，给了我们新的启示。一个是首先要改造自己，现在学得不透，认识不清，就无从谈改造。对人生观、价值观的改造，应该说是个长期持续的过程，也是个紧迫的问题。再一个从能力提升方面，领导提到这些问题点，我们感觉从履职能力、服务能力、执行能力，这些都有很大的改进空间。

蔡来生-监事会监事：

王德学同志的党课，是一个动员，也是传经送宝，包含了他的强烈事业感和使命感。党课最后一部分，讲到习近平中国特色社会主义思想的运用能力

和水平，而且结合实际，学以致用，对我们很有指导意义。协会工作报告对取得的成绩总结得比较客观公正，对当前存在的问题分析得比较全面和透彻，对下半年工作安排比较系统科学合理。协会资产财务部、经营管理部的分析报告，内容比较全面，形式比较规范，很有深度；对监事会的调研报告总结，完全同意。我建议：协会首先要对标目标梳理一下，树立居安思危思想，处理好几个关系：总部机构之间如何发生协同效应；总部机构与下面分支机构之间的关系；分支机构跟业务部门的关系。作为一个老同志，我所学、从业都是能源行业，我愿意为协会的发展壮大做出自己的努力。

王蕾-监事会监事：

首先，感觉这次会议把握的政治方向比较牢，再一个围绕工作的大局紧，会议体现了协会围绕主线，强化党的建设，凝心聚力，坚持改革创新，加强自身建设，聚焦“五大服务”，推进跨越式发展取得的长足进步。特别是听了马骏副理事长兼秘书长对今年上半年的工作总结和下半年工作安排，感觉大家在这么困难的情况下，取得了历史最好成绩，真是付出了很多辛苦。这个报告今年工作思路非常清晰，安排部署针对性比较强。相信协会今年工作任务一定可以完成。德学理事长的报告提到，如何掌握运用好习近平新时代中国特色社会主义思想，解决我们工作中遇到的问题？他提出了针对这个问题的导向，要学以致用，学深悟透，融会贯通。按照这个要求，不断提升自己参与意识和监督能力水平，认真履职尽责，为协会的健康发展做出自己的努力。

张文学-监事会副监事长：

我们要学会利用资源，充分发挥优势把工作做好，利用优势把协会办好，为把协会建成世界一流协会而努力。

(文字供稿：黄小江)

# 把松原会议精神学深悟透,融会贯通、学以致用

## 协会各部门学习贯彻落实松原会议精神具体工作举措

松原会议后,行政办公室立即组织全员学习贯彻会议精神,结合工作实际,进一步解放思想、完善工作举措,将会议精神落到具体工作中。

### 一、认真传达学习会议精神,切实增强做好新时期办公室工作的责任心和紧迫感

以贯彻落实会议精神为契机,全面改进办公室工作,整体提升协调全局、强化管理、优化服务的水平,为协会的全面发展作出新的贡献。

### 二、坚持政治统领,强化自身建设,提高办公室工作人员素质

要以政治建设筑魂,锤炼绝对忠诚的政治品格。牢固树立“四个意识”,坚持“四个自信”,做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终把握正确方向。要强化理论武装,抓住当前主题教育和协会开展“学践促”活动契机,加强理论学习、夯实理论功底,不断提升办公室全员的政治素质和理论水平。

#### 三、具体措施

##### (一)加强政治建设,提高政治站位

1.要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续深入学习、贯彻落实党的二十大精神,以中央精神为指导,全面深入贯彻落实松原会议精神,真正把会议精神学深悟透,融会贯通、学以致用。行政办公室同志联系工作实际组织开展政治理论学习研讨,推动党的二十大精神深入人心、见行见效。

2.深入推动“党建工作质量攻坚行动”、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和协会“学践促”活动。要找准“切入点”,杜绝“空对空”。要瞄准“五化”目标,补短板、强弱项、抓整改、促提升、求实效。高效提高秘书处的运转、机关的运转问题,站位要高,要有效发挥中枢作用。

(二)制定了部门落实的工作清单,使领导提出的每一项具体工作都落实到人,按时间要求、按任务要求,做到落地、落细、落实

(三)提高公文写作水平,规范公文办理流程,做好政务基础工作

1.要认真学习掌握不同公文种类的规范格式、行文规则、拟制程序、发文办理和公文管理要求,并结合工作实际,打牢公文写作的基本功,坚持认真负责的工作作风,弘扬短、实、新的优良文风,不断提高公文办理的规范化水平。

2.要做好管理公文的日常工作,正确处理公文事务,稳步提高公文管理水平,同时要科学规范公文管理流程。

3.要积极参加“全员练写作行动”。加强日常学习,真正把学来的东西写出来、用到位、讲清楚,夯底功、强内功,切实提高全员文字表达的功底和艺术。

##### (四)不断增强部门履职能力

1.增强学习意识。要熟悉协会的中心工作,紧紧围绕部门工作职能和工作特

### 行政办公室

点,制定每位同志的学习计划,做好督促检查,使办公室的同志都能够系统学习,在办公室兴起“学习之风”,同时抓好人员的思想,业务,作风等综合素质,着力打造一支思想扎实、素质全面、作风过硬、团结上进的办公室人才队伍,来确保各项工作的顺利完成。

2.增强协调意识。综合协调是贯穿于办公室工作各个方面的一项重要任务,不论办文、办事、办会,都包含着综合协调的内容。胸无全局,不足以谋一域。只有站在全局高度,听取各方意见,通盘考虑,综合平衡,才能提出比较合理的方案,把各方面的积极性充分调动起来,形成强大合力。办公室要加强沟通、加强联系,推动办公系统逐步形成密切协作的网络,保证政令畅通、信息畅通。

3.增强服务意识。办公室制定并采取措施,通过培训、点评主动询问服务满意度等形式不断强化服务意识。突出综合服务职能,大力提高接待工作和事务管理水平,保证接待和会议组织工作方案周密、责任明确、落实有力,做到各个环节有机衔接、有序运行。办公室要发挥“不管部”的职能,兜住服务的底,消除协会工作的空白盲点。

4.增强规范意识。针对办公室每名同志自身的特点,科学合理进行工作分工,并做到分工不分家,工作中互相帮助、相互补台,形成一盘棋的思想。同时,加强办公室的制度建设、规范建设,如档案管理、文件管理、车辆管理等具体工作,要逐一进行规范落实。

5.增强责任意识。要树立鲜明的角色意识和明确的职责观念,自觉做好职权范围内的事。坚持廉洁奉公,爱岗敬业,以严谨、务实、创新精神,用全心全意为人民服务的思想,“无差错、无干扰、无替代、无怨言”,积极、主动、超前、优质的做好各项服务。

6.增强效率意识。增强效率意识,强化时间观念。要领导干部带头干,带立说立行,对各项决策部署,迅速贯彻落实,弘扬理事长提出的“马上就办”精神。培育定了即办、日事日办、雷厉风行、扎实踏实的工作作风。要盯住、盯牢、盯死每一项工作任务。

7.增强执行力。办公室负责领导安排工作的落实及各部门工作完成情况的督办,要坚决做好“落实”这篇文章,做到瞻前顾后,有敢于落实的勇气、有一定落实的决心、有抓好落实的能力,为协会执行力提升做好表率。

8.提高创新能力。研究如何在运转运行机制上创新,不断优化工作流程,简化改进工作程序和环节,充分利用好协会信息化办公平台的功能,在应用上创新,全面提高协会会务管理水平,向智慧协会的目标迈进。

为深入学习贯彻落实协会松原会议精神,全面加强部门各项工作,更好地推进落实人才强会战略、加强党风廉政建设和反腐败斗争、充分发挥监督与保障作用,安排如下:

### 一、强化理论学习,加强思想政治建设

1.抓住主题教育契机和“学践促”载体,组织部门全员参加协会党委和党支部开展的各类学习研讨和主题党日活动。读原著学原文悟原理。“努力做到“八个学”:执着学、系统学、反复学、跟进学、思考学、转化学、感悟学、终身学。进一步锤炼党性修养,强化理论武装,打牢政治根基,为提升工作能力、做好部门工作奠定坚实的思想政治基础。

2.组织部门全员深学王德学理事长在松原会议上做的专题党课。要把此项学习作为今年下半年部门的重点学习任务之一,结合主题教育和“学践促”活动,强化学习措施,把全面学习和重点学习结合起来,干什么就重点学什么、缺什么就重点补什么,增强学习的针对性,努力提高学习实效。

### 二、全面落实部门各项工作

#### (一)人事管理方面

深入推进人才强会战略,重点在“增强人才驱动力,推动一流干部人才队伍建设取得新成效”、“员工素质提升工程”等方面下功夫,努力改进工作,使人事工作更加规范化、科学化、精细化、高质量。

1.持续推进机构改革。根据业务开展和协会发展,统筹考虑,逐步完善。

2.持续加强干部员工队伍建设。一是加强秘书处两级班子建设,做好中层干部的选拔任用工作。二是继续大力引进人才,开展好员工招聘、面试等工作。三是做好年轻干部培养工作。有计划地把重点培养对象放到一线锻炼,放到关键吃劲岗位历练;加大干部教育培训力度,培养行家里手、内行领导。四是加强人才交流,积极推动会员单位、分支机构推荐优秀人才到协会挂职锻炼。

3.持续推进员工素质提升工程。一是落实好年度培训计划,精心组好各类培训。二是在全员培训的基础上,加强分类分层培训,开展线上培训课堂,定制培训内容,以解决不同岗位人员培训需求,确保培训针对性和有效性。同时,解决业务部门员工无法参加集中培训的问题,并确保整个培训内容的多样性。三是各部门根据实际情况,定期组织培训学员交流活动,参加培训的人员在内部开展转训和分享,以达到相互促进提高的效果。各部门将员工转训与分享情况作为平时考核内容之一。四是人事部每季度通过电子问卷方式,评估培训效果,

### 人事管理部 (纪检监察部 监事会办公室)

根据反馈的内容,不断完善培训活动,提高培训质量,让培训效果得到真正转化。

4.持续推进人事制度改革,加强员工管理与考核工

作。一是按时完成第六调研组工作,撰写高质量调研报告。二是充分利用人才培养及队伍建设方面的调研成果,制定协会人才战略实施细则,进一步贯彻落实人才强会战略。三是抓好员工平时考核工作和年度考核工作,加强考核结果的运用,推进干部能上能下、员工能进能出等淘汰机制的执行与落实。

5.夯实人事管理基础工作,做好员工激励与薪酬福利等工作。一是加强员工入职及转正、岗位调整、晋升、离职精细化管理。二是加强人力资源信息管理,做好员工信息统计分析。三是加强干部员工人事档案管理工作。四是做好员工工资、绩效、奖金的核算及发放工作,员工社保、住房公积金、企业年金的增员、减员、月度汇缴等工作。

6.做好其他有关工作。

#### (二)纪检监察方面

1.持续抓好廉政教育。做好廉政教育周总结工作;组织参观廉政教育基地;坚持经常性教育学习。

2.开展廉政风险点排查。

3.完善纪检工作制度。

4.加强干部监督管理,建立干部廉政档案。

5.加强监督执纪。建立纪检投诉举报渠道,设立举报信箱、公开举报电话。

6.做好年度廉政考核工作。

#### (三)监事会方面

1.持续加强学习,提升能力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;学习贯彻协会第七次会员代表大会及其他重要会议精神;学习贯彻协会松原会议精神;学习监事会相关制度。

2.深化调研,重点解剖,促成果提升。

3.加强组织协调,确保工作落实。

### 三、落实责任,加强工作保障

1.落实工作责任。细化下半年任务清单,明确工作分工及责任,细化相关措施,制定工作台账,加强考核考评。

2.健全内部工作机制。坚持部门定期内部学习研讨,坚持每周工作碰头会,微信群随时随地分享交流。重点工作双人负责,过程监督,结果复核,确保工作质量。

3.加强团队建设,提高履职能力。加强业务培训和实践锻炼,培养团队责任感与信任感,不断提高本领,提高凝聚力和战斗力,提升履职能力。鼓励员工充分利用职工书屋,养成读书习惯。每季度至少借阅读一本人力资源、纪检监察等方面的书籍,学习业务知识。下半年组织一次到其他单位开展业务交流和学习。