

职业安全健康

2024年3月1日 第5期 总第111期

中国职业安全健康协会主办
准印证编号:京内资准字2123-L0098(内部资料 免费交流)

HSE 管理体系推广工作委员会 工作会议暨创建中国特色 HSE 管理体系研讨会在海南海口召开 王德学出席会议并讲话



协会领导和中国工程院院士出席会议

2月23日-25日,中国职业安全健康协会HSE管理体系推广工作委员会2024年工作会议暨创建中国特色HSE管理体系研讨会在海南海口召开。协会党委书记、理事长王德学,党委副书记、副理事长、总工程师王浩水,党委委员、副理事长张凤山,中国工程院院士、HSE管理体系推广工作委员会高级顾问黄维和、张来斌出席会议并讲话。

本次会议的主要任务是贯彻落实协会七届二次会议暨工作会议精神,全面总结HSE管理体系推广工作委员会2023年度工作情况,分析问题与挑战,立足自身定位,系统谋划2024年度工作,全力实现跨越式发展。

会议按规定程序进行,传达学习了协会七届二次会议暨工作会议精神,讨论了联合创建中国特色HSE管理体系的工作方案及标准(初稿),HSE管理体系推广工作委员会作了年度工作报告及科技工作、生产经营、市场开发、项目运行、培训业务等五个专题报告,中安健(北京)科技产业有限公司介绍了整体发展构想及2024年工作计划,与会人员进行了交流讨论,为HSE管理体系推广工作委员会和产业公司的发展建言献策,提出了很好的意见和建议。

黄维和院士在讲话中指出未来可借鉴DNV等公司的成功经验,建立一套完整的、量化的企业HSE管理运行情况评价系统,

通过高质量的咨询服务、自身能力建设的不断加强、宣传力度的不断扩大,形成特有的、被大众认可的品牌效应,助力中国特色HSE管理体系在全国范围内推广应用。张来斌院士在讲话中提出,做好中国特色HSE管理体系的推广工作,要明确我们的特色是什么、优势是什么、支撑条件是什么。要进一步关注与其他标准的继承性和创新性、对不同类型的企业的适用性、与企业文化的协调性、健康安全环境管理的均衡性以及内容的可操作性等。

张凤山在讲话中肯定了HSE管理体系推广工作委员会一年来的工作及取得的成绩:充分利用协会的优秀专家资源组成强有力的项目团队,按照“公益+服务”原则,为中国石油、中国黄金集团等企业提供了特色技术服务,还为中国石油所属4个企业提供了5项公益性服务,包括中国石油大庆油田健康管理现状调研及提升方案编制、参考中督模式的大庆油田第二采油厂环保前置性评估、新疆油田和塔里木油田防雷防静电标准及政策协调、新疆油田三高一超井控安全能力提升、川庆钻探二级单位主要负责人和财务总监安全述职支持等,全面助力企业取得更优异的HSE业绩。他重点阐述了创建中国特色HSE管理体系创建的目的意义、主要内容及工作要求,指出:中国石油HSE管理体系建设的成功经验是创建中国特色HSE

管理体系的重要基础,中国石油也是创建中国特色HSE管理体系的主要力量和引领者,得到了集团公司领导的关心和支持。创建中国特色HSE管理体系要将习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导,坚持守正创新,在总结提炼中国石油HSE管理体系建设成功经验和成熟做法的基础上,进一步提升、完善和优化,注重与中国国情、中国企业实际相结合,构建一套真正顺应中国企业文化、适应中国企业土壤、符合中国企业实际的HSE管理体系。HSE管理体系推广工作委员会要加快创建中国特色HSE管理体系步伐,持续加强自身建设、强化基础管理,深入开展科技攻关研究,全面推进科技成果转化,全力实现产业化发展,为推动全国工矿企业健康发展、安全发展、绿色发展贡献力量。

王浩水在讲话中指出:HSE管理体系的广泛应用对推进国家职业健康、安全生产和环境保护工作持续稳定向好有着非常积极的作用。在创建过程中,要重点关注中国特色HSE管理体系的适用性,抓好HSE管理体系落地实施的过程管理,积极提高各企业全体职工对HSE管理体系的认同感,突出安全领导力建设,营造良好安全文化氛围,同时要做好体系管理的信息化、智能化。

王德学在讲话中充分肯定了HSE管理体系推广工作委员会的工作业绩。(下转第二版)

2024年全国两会 召开时间来了

全国人大常委会会议决定
十四届全国人大二次会议
2024年3月5日在京召开

全国政协主席会议建议
全国政协十四届二次会议
2024年3月4日在京召开

今日3版 专栏 两会聚焦

应急管理部按时高效办结 2023年全国人大代表建议和 全国政协委员提案共288件

人大代表建议 180件

- 主办及分办 79件
- 协办 69件
- 参阅 32件

政协委员提案 108件

- 主办及分办 47件
- 会办 53件
- 参阅 8件

经各方面积极努力,应急管理部在规定时限完成了全部建议提案办理工作,实现沟通协商率、按时办结率、代表委员满意率三个100%



2023年应急管理部承办的建议提案主要有四个特点:

- 高度关注安全生产工作
- 高度关注防灾减灾救灾能力提升
- 高度关注应急救援能力和队伍建设
- 高度关注应急管理基层基础建设

王德学在协会今年第二次全体职工大会上强调

全力以赴打赢今年这场硬仗 以新姿态新风貌投入节后工作



协会第二次全体职工大会会场

2月20日上午，中国职业安全健康协会召开2024年第二次全体职工大会，协会党委书记、理事长王德学出席会议，动员全体干部员工把心收回来、把劲鼓起来，紧张行动起来、全员行动起来、奋力拼搏起来，以新姿态新风貌投入节后工作，共同携手“登高山、过火山、上珠峰”，全力以赴打赢打胜今年这场硬仗。

王德学首先传达贯彻中央全面深化改革委员会第四次会议精神和国务院第三次全体会议精神，传达学习《党史学习教育工作条例》，部署协会节后各项工作和全年重点工作。他强调，要认真学习，坚决地、创造性地贯彻落实习近平总书记重要指示精神和党中央、国务院重大决策部署及中社部等上级机关工作要求，认真分析、研究、用好重要政策信息，不断解放思想、拓宽思路、抢抓机遇，加强协会各项工作尤其是要充分发挥协会作为社会组织的智囊智库和支撑服务作用，主动融入经济社会发展大局，主动融入安全生产、职业健康和应急管理工作全局，赢得机遇、开展服务、谋求发展，锻造一流团队、创造一流业绩、创建一流协会，助力我国安全生产、职业健康和应急管理事业高质量发展。

王德学指出，要贯彻落实好协会第七届理事会第二次会议暨协会工作会议精神，树立信心、不懈努力、艰苦奋斗、勇往直前，咬定目标不放松、不达目的不罢休。要让服务意识、市场意识、竞争意识、效益意识、发展意识烙印在全员脑海，在“筑牢安全底板、守牢安全底线”和安全生产治本攻

坚三年行动中提升能力、寻找机遇、深化服务、发挥作用、多做贡献。要抓好需求侧管理，加强供给侧优化，以公益性服务为先导，带动精准有偿服务，优化品牌结构、提升品牌质量、扩大品牌影响，用好实力、好能力、好信誉、好形象、好品牌推动服务项目增加、服务收入提高、服务效益提升。要不断提升素质能力，尤其是中层以上管理干部要提升高质量发展领导力，全员要提升高质量发展的服务力和执行力。

王德学对做好协会全年重点工作进行部署：一是要尽快形成“学践促建”主题活动方案，进一步巩固拓展主题教育成果，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党史学习教育常态化长效化，把“学践促建”主题活动作为协会今年党建工作的一条主线，以高质量的党建推动协会工作高质量发展。二是要严抓管理促进发展质量提升，特别是要从基础管理抓起，强化成本管理、强化审计监督、强化全员管控，推动管理规范化、正规化、标准化、科学化、智慧化，进而全面提高协会服务质量、工作质量、发展质量。三是要基本建成世界一流协会，完善标准、对标对表、强化考评，尽早建成一流的班子、一流的团队、一流的协会。四是要继续开拓服务市场，用科学的态度、自身的实力、服务的能力、品牌的价值、协会的文化、协会的会风等协会软实力尽快提升市场竞争力。要拓展、重构、再造技术咨询和管理咨询等协会最核心业务。五是要继续抓好全员素质提升，大力提升全员政治素质、专业素质、管理素质，尤其其中层以上干部的综合素质。六是要发挥好群团组织作用，制定“5部5员”具体标准，开展好劳动竞赛，营造“比学赶帮超”良好氛围。

会议由欧广同志主持。协会党委在家的班子成员、驻会副理事长及专家咨询委驻会主要负责人出席会议。

协会与柬埔寨荣成有限公司 合作交流座谈会在北京举行

2月27日下午，中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学在京接待来访的柬埔寨荣成有限公司投资人王晓琳女士一行，双方进行了合作交流座谈。

座谈会上，王晓琳女士对中国职业安全健康协会热情接待表示感谢，简要介绍了目前荣成有限公司的金矿基本情况、经营现状及存在的问题。她提出，希望中国职业安全健康协会能够凭借专家资源等优势为荣成有限公司提供帮助，同时希望实现与中国职业安全健康协会的实质性合作。

双方与会人员就荣成有限公司的矿权、资质、资源品质、经营情况、存在的问题及下步合作方向进行了充分交流，为进一步开展实质性的服务和合作奠定了基础。

王德学在总结讲话中强调，中国职业安全健康协会作为在我国安全生产、职业健康和应急管理领域成立最

早、规模最大、影响力较大、实力较强的全国性、行业性社会组织，有能力、有义务为企业必要的服务和帮助，但鉴于荣成有限公司情况比较特殊，在矿权、资源品质、企业资质及生产条件等不清楚的情况下，本着对双方负责任的态度，不能贸然商定双方合作事宜。

王德学指出，双方下一步工作可以分两步走。一是协会尽快组织专家团队前往柬埔寨对企业进行全面考察评估，对考察情况出具考察评估报告。二是中国职业安全健康协会根据评估结果确定与荣成有限公司是否进行合作。如果达成合作意向，双方再就合作方式等工作进行具体协商，积极稳步推进下一步工作。

协会领导欧广、马骏、魏山峰出席会议，副秘书长梁绪树、财务总监（副总会计师）徐利、协会专家委专家崔建国及协会有关部门负责人参加会议。

为推进各项工作高质量发展和世界一流协会创建 协会开展“公文写作水平提升周”活动

春节后上班第一周，协会组织开展了为期5天的“公文写作水平提升周”活动。2月22日上午，公文写作水平提升培训班正式开班，协会党委委员、副理事长杨玉洲主持并做开班动员。

这次活动是为全面贯彻落实协会第七届理事会第二次会议暨工作会议精神，全面提升协会干部员工的综合素质和公文写作水平，加快推进世界一流协会及协会各项工作高质量发展而部署。活动得到协会党委的高度重视，党委书记、理事长王德学亲自审定方案并提出明确要求。活动特邀马占平、刘丛生、李传贵、姚喜岱等四位专家，采用理论讲解、案例分析、演练实操等多种方式，针对通知、简报、纪要、函、新闻宣传稿、项目合同及项目

结题报告等常用公文类型，分5个专题进行辅导和实际操作训练。同时成立评审小组，对参加培训学员的每个专题作业完成情况，集中进行阅卷评审、分等次打分，并提出修改意见，促使学员反复实操练习，直到符合标准要求，写作水平真正得到提升。

此次活动的开展，进一步提升了参加培训的全体员工对公文写作的重视程度，有效提升了员工常用公文写作水平，较好提升了协会办文办会质量。协会会员纷纷表示：此次活动安排紧贴工作实际，实用性强，开拓了眼界、增长了知识、提高了本领。我们要充分利用此次培训机会，加强学习操作，搞好学练结合，在推进协会整体高质量发展和争创一流协会工作中增长才干、贡献力量。

(上接第一版)他指出，HSE管理体系推广工作委员会成立晚、起点高、步伐快、贡献大。在过去的一年里，大家做了大量卓有成效的工作，真可谓求真务实、成效显著，创造了较好的社会效益和经济效益。HSE管理体系推广工作委员会、各HSE工作站和专家团队最大的特点就是以习近平生态文明思想及习近平总书记关于安全生产、全民健康方面的重要论述为指导，不断求新、求实、求好、求卓越。他强调，在新的形势

HSE管理体系推广工作委员会工作会议暨创建 中国特色HSE管理体系研讨会在海南海口召开

下和起点上，大家务必要再接再厉，不能停步不前、不能满足于现状、不能沾沾自喜于一得之功，一定要继续奋力前行，为更多企业做好健康安全和环保工作再立新功。

王德学强调，希望HSE管理体系推广工作委员会要全力登上新的高地。创建中国特色HSE管理体系是协会落实习近

平新时代中国特色社会主义思想的生动实践，也是对全社会的贡献。今后工作要上新台阶、要有新思维，要进一步拓宽工作思路，瞄准更高的目标，加强和中国石油领导、技术机构、相关企业沟通联系，在总结中国石油HSE工作经验的基础上，组织好、创建好、推广好中国特色HSE管理体系。要下苦

功夫、发挥特长、开动脑筋开发新技术，持续提供高质高效的“公益+服务”项目。同时，借助媒体力量加大宣传力度，让更多的企业了解、认同、接受并建立HSE管理体系，最终实现HSE管理体系在全国范围内推广应用并落地生根，助力全国工矿企业实现HSE系统化管理、全员HSE素质根本提升、

HSE整体形势根本转变。

协会副总会计师、中安健(北京)科技产业有限公司董事长徐利，会员工作部、资产财务部等相关部门负责人，HSE管理体系推广工作委员会高级顾问、领导成员、委员代表、秘书处及各HSE工作站、HSE学院、HSE培训基地负责人、项目经理代表，中安健(北京)科技产业公司负责人，以及中国石油集团质量安全环保部、工程技术分公司相关领导等共约60人参加了会议。

2024
聚焦两会

全国两会开幕在即,特开辟专栏,刊发全国人大代表、政协委员围绕安全生产、应急管理、职业健康工作提出的建议、提案,以及开展活动的情况。

全国人大代表、淮北矿业集团生产装备分公司工匠大师王忠才:把建议聚焦到解决实际问题上来



王忠才(左二)到基层宣讲调研

今年是第十四届全国人大代表、淮北矿业集团生产装备分公司工匠大师王忠才第二次参加全国“两会”。这次,他准备得更充分了。

“一直想着提建议这事儿,所以每到一家企业,我都会跟企业职工或负责人聊一聊,问问他们有没有什么难题需要解决。”王忠才说。

今年1月,安徽省十四届人大二次会议召开,王忠才列席。会上,安徽合力股份有限公司提出的一个问题,引发王忠才的思考。

“这个公司生产的成品叉车,经常出口到国外。但是,根据铁路运输部门规定,作为动力的叉车被定义为危险品,不能在铁路上运输。这给企业增加了不小的负担。”王忠才说。

王忠才调研发现,受安徽省地理位置和运输成本影响,该省大多数非道路车辆生产企业采取海运方式出口。随着中欧班列的开通,铁路运输的优势逐步显现。但铁路部门将电动非道路车辆视为危险品予以管理,增加了企业的运输成本。

为此,王忠才今年提出了支持非道路车辆铁路运输的建议。“建议不再将以磷酸铁锂为动力电池材料的电动非道路车辆列入铁路运输危险货物管理,降低运输成本。组织铁路监管部门、铁路运输企业、非道路车辆生产单位等共同健全细化铁路运输机制。铁路运输企业和托运人加强协同配合,掌握运量流向并报铁路监管部门,为铁路运输安全畅通提供数据支撑。”王忠

才说。

去年,王忠才提的建议也是奔着解决问题、质疑不合理细节去的。

“洗选产生的矸石热值低,能源属性不强,属于固体废弃物。但依据原《煤炭企业能源消费统计规范》,洗选矸石被统计为煤炭洗选企业的煤炭消费量。这个统计口径存在问题。”王忠才说。

他的建议得到了国家统计局的回应。国家统计局委托安徽淮北矿业集团开展专题调研。根据调研结果,新的国家标准《煤炭企业能源消费统计规范》2023年11月27日修订实施。新标准明确“洗选加工过程中产生的固体废弃物不计入煤炭消费量、企业综合能源消费”,修订了煤炭企业煤炭消费量和能源消费统计制度。

“我是一名工人,对企业的需求了解得更透一些。所以在跟其他企业代表进行交流时,我会关注哪些难题需要国家出台政策帮助解决,为推动企业高质量发展出一份力。”王忠才表示。

作为一名淮北人,王忠才对资源枯竭型城市转型发展尤为关注。这一年,淮北市人大组织的视察企业经营发展的调研经历让王忠才印象深刻。“淮北市委、市政府比较重视招商引资,为淮北争取了很多优势项目,有些已经开工建设。我们调研了新能源电池公司、光伏生产企业和汽车零部件制造企业等,感觉淮北转型发展前景还是非常好的。”王忠才说。(梅旺)

中国铁建

召开安委会2024年第一次会议

1月25日,中国铁建在京召开安全生产委员会2024年第一次会议,传达学习习近平总书记近期对安全生产工作的重要指示批示精神,全面总结2023年安全生产工作,研究部署2024年安全生产重点工作任务。会议由中国铁道建筑集团有限公司党委书记、董事长戴和根主持,中国铁建总裁、党委副书记、执行董事王立新出席,中国铁建领导班子成员参会。

会议指出,2023年,中国铁建全系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于安

全生产重要指示批示和重要论述精神,落实党的二十大精神和党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署,认真落实国务院安委会、国务院国资委和应急管理部各项部署要求,深刻吸取事故教训,采取有力措施防风险、除隐患,安全管理不断加强。

对于2024年工作,会议强调全系统上下要坚持“人民至上、生命至上”理念,锚定“双零”目标不动摇,时刻绷紧安全生产这根弦。要统筹发展与安全,压实全员安全生产责任,组织开展专项整治,全面排查风险隐患,织密筑牢安全防线,以高

质量安全护航高质量发展;要做好监督考核,从严从实开展安全监管,强化安全包保责任目标导向,突出考核重点,加大结果应用力度,推动安全生产从全员参与向全员履责转变。

会上,中国铁建安全总监官山月作了2023年安全生产工作汇报。安委会全体成员参会并学习了国务院安委会《安全生产治本攻坚三年行动方案(2024-2026年)》,通过了关于调整安委会组成成员的议案和2023年安全包保考核结果,就2024年安全包保考核方案优化工作作出安排。(张晶 李金雨)

中国电建

2024年工作会议有定力有底气

1月19日,中国电力建设公司在雄安召开2024年工作会议,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神,认真落实中央企业负责人会议部署要求,总结2023年工作,研判当前形势任务,部署2024年重点工作,全力以赴推进公司战略转型和高质量发展,奋力谱写世界一流企业建设新篇章。

公司党委书记、董事长丁焰章作题为《保持战略定力 增强信心底气 全力以赴推进公司战略转型和高质量发展》的讲话。公司党委副书记、总经理王斌作工作报

告。审计署企业审计八局巡视员董维明到会指导。公司党委副书记、董事李焜明传达中央企业负责人会议精神并主持会议。

会议指出,过去一年,公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,贯彻落实党中央、国务院重大部署及国务院国资委工作要求,扎实开展主题教育,锚定年度目标任务,聚焦“一利五率”指标,坚定推进战略转型和高质量发展,党建引领坚强有力,经营发展平稳有序,战略引领成效显著,管理提升有力有效,深化改革全面推进,科技创

新持续发力,“三资”管理稳步提升,提质增效扎实开展,风险防控不断强化,改革发展和党的建设各项事业取得新成效。

丁焰章强调,必须坚决扛起新时代新征程央企新使命新任务,紧扣“三个总”“两个途径”“三个作用”,坚定当好中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。

会议对公司2023年度先进工作者和高质量管理专项挖潜工作优秀单位进行了表彰,公司主要领导与子企业代表签订了2024年党风廉政建设和反腐败工作、安全生产、经营业绩责任书。(钟洪明)

紫金矿业

蒋开喜获评“国家卓越工程师”称号

近日,“国家工程师奖”表彰大会在北京人民大会堂举行,紫金矿业首席科学家蒋开喜等81名“国家卓越工程师”和50个“国家卓越工程师团队”受到表彰。

这次受表彰的个人和团队是我国广大工程技术人员优秀代表,是广大工程师的榜样。作为我国有色冶金新技术和工程转化研究的顶级专家,蒋开喜三十多年如一日,致力于解决我国有色冶金工艺落后、能耗高、污染物和碳排放高等问题,成功开发了有色金属资源可控加压浸出技术、复杂氧化矿高效选冶新工艺,突破了制约我国复杂难处理矿产资源处理提取技术的瓶颈,实现了战略金属高效、安全、低耗、清洁提取并广泛工业应用,为我国有色金属安全保供和低碳发展作出



了重要贡献。

蒋开喜担任紫金矿业总工程师和首席科学家以来,紫金矿业全球化裂变式发展、绿色转型战略和宽松的科研环境,为他带领的科研团队提供了广阔的项目舞台和机制支持。蒋开喜得以全身心投入紧盯世界科技前沿,围绕

新能源金属锂提取、碳中和冶金流程、智能冶金技术和装备等开展研究,接续创造系列重大新成果,经济效益和社会效益显著。作为学科带头人,蒋开喜长期坚持在科研、工程 and 高校教学一线,承担国家级工程科技项目23项和大量企业科研任务,获国家技术发明二等奖2项、科技进步一等奖1项和二等奖1项、省部级奖16项,获发明专利授权57件,出版学术著作6部,入选百万人才工程国家级人选和“万人计划”领军人才。培养了具有国际影响力的工程科技团队,其中7人享受国务院政府特殊津贴,2人获“万人计划”领军人才称号。担任福州大学紫金地质与矿业学院教授、博士生导师至今,培养了硕士、博士研究生30多名。(辛文)

国家八部门发出通知

进一步推进职业健康保护行动 提升劳动者职业健康素养水平

1月25日,国家卫生健康委办公厅、教育部办公厅、人力资源社会保障部办公厅、住房城乡建设部办公厅、交通运输部办公厅、应急管理部办公厅、国家疾控局综合司、全国总工会办公厅发出《关于进一步推进职业健康保护行动提升劳动者职业健康素养水平的通知》(国卫办职健函〔2024〕32号)。

《通知》说,2019年健康中国行动实施以来,各地采取多种方式积极推进职业健康保护行动,取得明显成效。但各地工作进展不平衡,部分行业劳动者职业健康知识知晓率较低,职业健康培训和科普宣传等工作亟待进一步加强。为贯彻落实《健康中国行动(2019-2030年)》《国家职业病防治规划(2021-2025年)》等要求,推动劳动者职业健康素养相关目标如期实现,现就有关工作通知如下。

《通知》从五个方面提出具体要求。

一、推动用人单位落实主体责任,进一步加强职业健康管理

(一)加强用人单位职业健康培训。各地要以职业病危害严重的行业领域为重点,督促用人单位切实落实职业病防治主体责任,及时公布工作场所职业病危害因素检测评价结果,向劳动者书面告知职业健康检查结果,依法依规开展职业健康培训,提高劳动者对职业病危害的重视程度和防护意识。鼓励用人单位开展职业病防治自查。可按照人力资源社会保障部等4部门联合印发的《工伤预防费使用管理暂行办法》要求,开展矿山、机械制造、铁路建设施工等行业重点企业职业病预防相关项目培训,持续提升培训覆盖面和培训效果。

(二)加强健康企业建设和争做“职业健康达人”活动。各地要强化部门协调联动,广泛宣传并动员辖区内用人单位和劳动者参与健康企业建设和争做“职业健康达人”活动,联合

研究出台支持性政策或激励措施,将健康企业建设与职业健康分级分类监管等措施相衔接,推荐符合条件的健康企业和“职业健康达人”参评五一劳动奖状、奖章等荣誉,推动用人单位提升职业健康管理水平,引导劳动者践行健康工作方式。

(三)坚持监管执法与科普宣传相融合。按照“谁执法、谁普法”的原则,地方各级卫生健康行政部门、疾病预防控制主管部门和卫生监督机构要在开展监督执法工作中,同步向用人单位和劳动者宣传职业健康有关法律法规知识,对重点行业用人单位每半年至少组织开展一次以职业病危害事故案件或案例分析为重点的宣讲活动。

二、充分利用监测结果,加大重点人群职业健康素养干预力度

(一)做好重点人群职业健康素养监测。各省级卫生健康行政部门要主动与教育等有关部门加强协作配合,结合本地实际,科学组织实施教师、医疗卫生人员、工业企业工人、建筑工人、环卫工人、下水道工人、农民工、新就业形态劳动者等重点人群职业健康素养监测,加强监测项目资金管理、质量控制、技术培训指导,确保年度监测任务保质保量完成。

(二)科学有效运用素养监测结果。各地要深入挖掘分析监测数据,分析评估不同行业劳动者职业健康素养水平,提出针对性提升目标和措施。健全信息共享机制,监测结果及时报告地方政府并通报相关行业主管部门,按照职责分工落实职业健康培训和科普宣传责任,合力提升劳动者职业健康素养水平。

(三)推进重点人群职业健康素养干预。各地要以第二、第三产业用人单位和劳动者为重点,制定职业健康素养综合干预工作方案。要针对素养水平较低的行业领域以及较为薄弱的职业健康知识和技能,有

的放矢进行干预,加大干预的频次和力度,尽早实现辖区内第二、第三产业劳动者职业健康素养干预全覆盖。

三、发挥专业机构作用,深入开展职业健康知识“五进”活动

(一)推动职业健康知识“进机构”。各级职业病防治院(所)、疾病预防控制中心等专业机构要发挥科普宣传主力军作用,在服务场所设立科普宣传长廊,普及职业健康知识。将职业健康科普宣传融入技术服务全过程,向广大劳动者、职业病患者开展科普宣传。探索建立科普宣传工作激励机制,鼓励将科普宣教工作作为专业技术人员业绩考核、评先评优的重要依据。

(二)推动职业健康知识“进企业”。地方各级卫生健康行政部门、疾病预防控制主管部门要指导专业机构在为企业提供服务的同时,结合辖区职业病危害特点,宣传和普及职业健康知识。面向职业病危害风险较高的行业领域,帮助企业开展职业病防治自查,倡导推广中小微型企业职业健康“管家服务”、“结对帮扶”等经验,指导企业加强职业健康管理。

(三)推动职业健康知识“进学校”。结合大中小学校教师职业特点,鼓励专业机构和职业健康专家走进校园,面向广大教师普及职业健康知识和技能。推动学校在宣传栏、校园网和“两微一端”等平台设立职业健康科普专栏。鼓励职业院校开展健康知识技能竞赛等活动,鼓励职业病高发领域的相关专业设置职业健康公开课或选修课。

(四)推动职业健康知识“进乡村”。面向乡村尤其是外出务工人员集中的乡村,充分利用务工人员返乡、出乡等时间节点,在客运站等场所广泛开展职业健康知识普及活动。要编制务工人员愿意看、看得懂、记得住的科普作品,深入农民工群体集中的高危行业企

业、建筑工地等开展知识培训和宣讲,普及职业健康权益保障常识。

(五)推动职业健康知识“进社区”。聚焦工矿企业或第二、第三产业劳动者集中的社区,结合辖区内常见职业病以及心脑血管、肌肉骨骼、精神心理等方面工作相关疾病特点,通过制作展板、发放手册、播放视频、健康义诊、专家讲座等形式,传播职业病和工作相关疾病防治知识。面向新就业形态劳动者聚集地以及劳动者港湾、工会驿站等场所,开展职业健康科普宣传,实现服务资源共建共享。

四、创新方式方法,广泛开展形式多样的科普宣传教育

(一)打造职业健康科普宣传品牌。各地要加强部门间协作,动员社会各界积极参与《职业病防治法》宣传周活动,普及职业健康知识,营造关心关爱劳动者健康的社会氛围。要聚焦常见职业病和多发工作相关疾病防治,因地制宜开展示范性、创新性科普宣传,着力打造诸如“百名专家千场科普”等职业健康科普宣传活动品牌。

(二)搭建科普宣传培训平台。各地要充分利用职业健康培训网络平台等信息化手段,为辖区用人单位和劳动者提供高质量培训课程。通过设立职业健康科普微信公众号、网站和网络栏目,广泛开展职业健康线上培训、在线访谈、知识竞赛、网络展览、专栏专刊等活动。鼓励职业健康专家开设科普专栏、撰写科普文章、开通新媒体账号,建设一批科学权威、喜闻乐见的科普宣传阵地。

(三)开展形式多样科普宣传。鼓励各地建立职业健康科普专家库,组织专家深入企业、社区、学校、乡村开展科普宣传。鼓励第二、第三产业劳动者集中的地区依托专业机构建设职业健康体验馆等科普宣传阵地,为劳动者和社会各界提供触手可及的职业健康科普

体验。

(四)建设省级职业健康科普资源库。各省级卫生健康行政部门要依托相关机构建设本地职业健康科普资源库,并免费向社会开放。鼓励当地专业机构、高等院校面向青年职工、女职工、农民工和大龄劳动者,积极编制科普宣传作品,不断丰富职业健康科普资源库。

五、加强组织领导,为推进职业健康保护行动提供有力保障

(一)形成部门合力。地方各级卫生健康行政部门要积极参与教育、人力资源社会保障、住房城乡建设、交通运输、应急管理、疾病预防控制、工会等部门和单位加强沟通配合,强化保障支持,共同推进重点行业领域劳动者职业健康科普宣传培训,实现与安全生产、工伤预防等工作的有效联动。

(二)注重融合联动。各地要用活优势资源,将科普宣传培训与职业健康日常业务相结合,与健康中国其他专项行动相结合,与职业病防治各品牌活动相结合,与公众健康促进工作相结合,发挥各地及有关部门健康教育机构的科普宣传优势,做到联合联动、协同推进,有效促进职业健康保护行动的各项工作。

(三)加强指导评估。各地要结合实际,加大工作指导特别是对资源薄弱地区的指导力度,动态掌握并及时解决科普宣传工作中存在的问题。要建立健全评估机制,做好绩效评估,推动各项措施落地见效。

(四)及时总结宣传。各地要及时调研了解辖区内和有关部门工作开展具体情况,总结推广职业健康科普宣传的好经验、好做法,对效果好、易于推广的经验做法及时进行宣传推广。

请各地结合本地实际抓好落实,请各省级卫生健康行政部门于每年12月15日前将有关情况书面报告国家卫生健康委职业健康司。