

职业与健康

2022年7月1日 第13期 总第59期

中国职业安全健康协会主办

准印证编号:京内资准字2122-L0098(内部资料 免费交流)

热烈庆祝 中国共产党成立 101周年

把党中央的决策部署全面贯彻 落实到协会高质量发展实践中

协会党委召开理论学习中心组(扩大)学习研讨会

为加强协会党委和各级领导班子的理论武装工作,6月30日,协会党委召开了党委理论学习中心组(扩大)2022年第二季度学习研讨会。会议由协会党委书记、理事长王德学同志主持。

本次学习以理论学习与学习研讨相结合的方式。会议传达学习了习近平总书记在中央政治局第四十次集体学习时的重要讲话精神,6月17日中共中央政治局会议精神、中央全面深化改革委员会第二十六次会议等中央重要精神。会上,党委副书记王浩水、马骏,党委委员杨玉洲进行领学,其他党委委员和驻会副理事长围绕“如何贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署,深刻认识反腐败斗争的重要性、长期性、艰巨性、复杂性,深入推进协会反腐倡廉工作;深刻认识加强国际国内交流与合作的重要性,努力推进协会对内对外合作;深刻认识探索推进数据要素市场化,加快构建以数据为关键要素的数字经济的重要意义,抓住契机,大力推进数字协会、智慧协会建设,促进协会高质量发展”等方面进行了深入研



协会党委理论学习中心组(扩大)学习研讨会会场

发言,王德学同志作总结讲话。

会议强调,中央政治局专门就一体推进不敢腐、不能腐、不想腐进行集体学习,彰显了以习近平同志为核心的党中央一以贯之、坚定不移全面从严治党的坚定决心。习近平总书记的重要讲话,回顾了党的十八大以来我们党在反腐败斗争中取得的显著成效、积累的重要经验,并就如何提高一体推进“三不腐”能力和水平、全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战提出明确要求。协会各级党组织和全体党员干部要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,提高政治站位,继续强化反腐倡廉工作,加强党风廉政建设。一是要加强领导、压实责任尤其是要抓

住关键少数特别是“一把手”,发挥各级党组织和各级纪检监察部门及人员的作用。二是要把习近平总书记党要管党、从严治党的重要思想真正践行下去、落到实处,并以此为指导,推动协会廉政文化建设。三是要努力营造“三不腐”的政治廉政生态,加强日常警示教育 and 典型案例剖析,抓住身边的人和事,进行现实性、针对性、有效性教育,努力提高工作成效。四是要把制度建设贯穿始终,坚持扎笼子、管笼子、锁笼子、看笼子,把我们的一切权力、一切活动都关在制度的笼子里,让群众来看笼子,来监督对制度的执行、监督我们对权力的行使、监督我们的服务和经营行为。五是要加强经营活动和对服务

项目实施中廉政风险的管控,努力使其不演变成违规违纪行为。尤其是不演变成案件。六是要加强执纪监督。要抓苗头、抓倾向、抓反应,超前防范、防微杜渐,对各种违规违纪行为要严肃处理。

会议指出,习总书记在第二十五届圣彼得堡国际经济论坛全会上的致辞,展现了中国坚定践行多边主义,与世界各国共享发展机遇、共谋发展繁荣的决心。协会各级领导干部要认真学习贯彻,树立世界眼光,强化国际思维,加强内外合作,推动事业发展。经济全球化,合作谋共赢,携手促发展是大趋势、是历史潮流。全会上下要增强合作意识,广交朋友、广结善缘、助力发展。协会作为社会

组织,要紧紧围绕“五大服务”,加强与会员及各方面合作,靠合作增合力、靠合作提素质、靠合作求生存、靠合作谋发展。特别要把协会的工作要融入到党和国家工作的大局,融入到安全生产、职业健康及应急管理事业的全局中,去审视、去谋划、去推进。

会议强调,协会各级党组织和全体党员干部要学习贯彻习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十六次会议上的讲话精神,提高对数字经济认识,充分认识数据基础制度建设事关国家发展和安全大局,数字已成为经济社会发展的重要驱动力。数字经济对协会发展有着重要的意义。我们要树立强烈的数字意识,切实加强数字协会建设,并与协会信息化建设、智慧化协会建设结合起来,做到边学边悟、边学边用,紧密联系实际,深入推进协会数字化工作,进一步提升管理能力、服务能力,加快推进世界一流协会创建。

会议还部署了协会近期重点工作,要求全会上下抓住机遇、奋发有为、做好工作,以优异成绩向党的二十大献礼!

协会副书记和党委委员,各党支部书记,专家咨询委驻会负责人及有关专家,监事会筹备组组长,各部室(单位)主要负责人参加了学习。

协会指导中石油两企业项目双双 入选百家健康企业建设优秀案例

近日,国家卫生健康委会同全国爱卫办组织开展了全国健康企业建设优秀案例征集活动评审,由中国职业安全健康协会指导的中国石油华北石化分公司、中国石油辽河油田特种油开发公司健康企业建设项目,双双入选国家卫健委100家健康企业建设优秀案例!

6月23日-24日,第30届中日韩职业健康研讨会以线上线下相结合的方式召开,来自中日韩三国职业安全健康领域百余位专家学者参与本次研讨会。

中日韩职业健康研讨会每年在中国、日本、韩国轮流举行,本届会议轮值主办方为日本札幌医科大

第30届中日韩职业安全健康研讨会在日本召开

学。线下主会场设在日本北九州国际会议中心,分会场设在中国职业安全健康协会(以下简称协会),协会副理事长兼秘书长马骏参加会议。

本次会议围绕“工作方式的多样性与职业健康的角色”这一主题开展,并设置了“在新型冠状病毒疫情阶段对职业健康的挑战”专题研讨环节。会议

就近期职业安全健康工作的经验成果和最新发展趋势展开了深入交流。

马骏副理事长兼秘书长和李朝林、何丽华教授分别主持了主题会、研讨

会和专题交流会,李朝林、何丽华、祁慧等8位中国专家分别做了题为《中国健康企业建设》《中国九家医疗机构口腔科医生颈部肌肉骨骼疾病分析》《现代企业对职业健康服务需求的变化》《矿工职业累积健康风险模型构建与评价》等学术报告。

在本次学术交流会

中,三国的职业健康领域的专家学者交流了有关的职业健康经验体会和相关工作及研究成果,为保护工作人员身心健康做出了贡献,增进了友谊。中日韩三方在会议上决定,2023年第31届中日韩职业健康研讨会将由中国职业安全健康协会轮值主办,地点设在西安。

WIC智能科技创新应用优秀案例『榜上有名』 方案入选世界智能大会 鲲云科技智慧安监解决

第六届世界智能大会6月25日在国家会展中心闭幕,本届大会主题为“智能新时代,数字赋能,智赢未来”,为展示全球范围内智能产业全要素领域示范者,第六届世界智能大会首次设立“WIC智能科技创新应用优秀案例”评选活动。

大会面向全球征集,由全国省级工信部门、知名行业协会组织、咨询研究机构、媒体以及院士专家共同推荐186案例,近30位智能科技领域中外知名专家,从

创新性和独特性、应用价值与实效性、实施难度与复杂性、市场影响与推广性等维度对申报案例进行评审,最终评选出10个“WIC智能科技创新应用优秀案例”。

由鲲云科技打造的“基于数据流AI芯片的智慧安监解决方案”、由青岛海尔科技有限公司打造的“海尔灯塔工厂数字化平台”和天津港第二集装箱码头有限公司打造的“天津港依托华为5G及车路云协同技术,打造自动化集装箱码头高效智能水平运输解决方案”等项目入选WIC智能科技创新应用优秀案例。

鲲云科技智慧安监解决方案是基于数据流AI芯片的智慧安监解决方案中的底层算力AI芯片CAISA,凭借其高算力性价比,获得大客户广泛认可,与英特尔、戴尔、浪潮建立战略合作,联合浪潮推出基于鲲云AI芯片的浪潮AI服务器;并荣获世界人工智能大会(WAIC)卓越人工智能引领者奖(SAIL奖)、吴文俊人工智能专项奖芯片项目一等奖,以及科技部“2021年度全国颠覆性技术创新大赛优秀项目”。

(辉元)

协会召开长春论坛 会展首次筹备会议

6月22日,中国职业安全健康协会召开长春论坛会展首次筹备工作会议。会议由党委委员、副理事长李德清主持。

会议强调,此次论坛会展是协会与长春市政府签订战略合作协议后的首次合作,全体同志要共同做好本次论坛

会展的筹备和招展工作,落实细化各项筹备工作。一是要高度重视此次论坛会展工作。二是筹备工作要分工明确,落实到人。三是要一手抓筹备一手抓疫情。四是要做好媒体和社会面的宣传工作。五是要做好会场布置及材料印刷工作。(包舍)

安装“净化器”念好“紧箍咒”筑牢“防火墙”

协会党委扎实开展党风廉政警示教育活动

6月24日下午,根据协会党委统一部署,各党支部采取线上线下齐联动的方式分别开展了党风廉政警示教育大学习大讨论主题党日活动,会议由各党支部书记主持。

会上,各党支部以“结合6月17日协会专家咨询委党建专家组副组长安国柱同志《准确把握形势 树立坚定信心 以实际行动推进党风廉政建设和反腐败斗争》廉政教育报告内容,如何进一步强化纪律规矩意识和廉洁从业意识,营造风清气正的良好政治生态,在思想上安装“净化器”、在行动上念好“紧箍咒”、在纪律上筑牢“防火墙”,确保各党支部党风廉政建设工作落到实处”为主题开展了深入的专题学习研讨。学习讨论过程中,协会党员干部员工充分交流,结合自身学



习收获,谈认识、谈体会、谈警示,谈心得进一步强化了履行党风廉政建设的责任意识,切实提高了廉洁自律的能力,筑牢了拒腐防变的思想防线。

为切实做好本次党风廉政警示教育活动,协会党委高度重视、精心组织,第一时间制定了《协会廉政警示教育活动方案》,并成立了专项工作机构,抓好组织落实。5月30日,协会党委召开了廉政警示教育活动动员部署会,协会党委书记、理事长王德学出席会议

并做动员讲话,对活动提出了明确要求。会上,各党支部书记代表签订了《党风廉政建设责任书》,中层干部代表签订了《党风廉政建设承诺书》。6月初以来,协会党委紧紧围绕廉政警示教育活动安排,多措并举创新廉政教育新载体,分阶段“线上+线下”的方式同步推进,向全体党员干部员工发放《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》《党员干部廉洁修养镜鉴》等廉政教育书籍,利用“协会官网网络教育学院平

台”线上组织协会全体党员干部员工认真观看中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台联合摄制的电视专题片《零容忍》,制作廉政警示教育宣传展板,邀请协会专家咨询委党建专家组专家作廉政教育报告,各部门(单位)采取多种方式组织开展了廉政主题教育专题学习。通过内容丰富、形式多样、立体式廉政教育“组合拳”,在协会范围内掀起了学廉、促廉、倡廉的新风尚,活动成效显著。

下一步,协会党委将以党风廉政警示教育月活动为契机,持续教育引导协会全体党员干部员工切实增强纪律规矩意识和廉洁从业意识,为协会高质量发展奠定坚实基础,以实际行动迎接党的二十大胜利召开! (周君)

政治生日忆初心 砥砺前行担使命

协会党委开展“迎七一”政治生日主题座谈会活动

6月30日,根据协会党委迎庆党的生日系列活动统一部署,各支部分别开展“政治生日忆初心·砥砺前行担使命”迎七一政治生日主题座谈会活动。

活动前,协会党委统一设计制作了精美的“政治生日贺卡”。活动中,各党支部首先组织学习了《宣言:什么是中国共产党中国共产党是干什么》,并通过“重温入党誓词、赠送生日贺卡、畅谈入党初心、分享生日感言”等形式,为全体党

员集体度过了一个有意义、有内涵的“生日会”。“组织上入党一生一次,思想上入党一生一世。座谈环节,大家围绕“一个党员的政治生日属于党,记住它是对党的忠诚和信仰,纪念它是每一名党员对党的义务和责任。不要辜负组织的期望,牢记全心全意为人民服务的宗旨,在各自的岗位上加倍努力工作,充分发挥党员先锋模范作用,无愧于共产党员的光荣称号”为主题从不同角度讲述了各自入党

的心路历程和成长经历,深刻感悟入党初心。活动气氛热烈而隆重,通过充满“仪式感”的“政治生日”,让党员们感受到了来自协会“家”的温暖与关怀,特别是贺卡中庄严的入党誓词、热情洋溢的组织寄语,让大家心潮澎湃,难掩心中的喜悦之情。大家纷纷表示:作为共产党人,我们要饮水思源,不忘革命先烈的流血牺牲,更不能丢了革命理想和宗旨。要筑牢忠诚信仰之基,继承和发扬共产党人

“革命理想高于天”的光辉精神,一步一个脚印,立足岗位、脚踏实地创造出无愧于组织信任的业绩。

近年来,协会党委坚持每年“七一”前夕组织开展“党日政治生日”活动,用朴实而庄重的仪式,进一步强化党员是“第一身份”的政治意识,激励协会全体党员忠诚担当、奋发有为,真正把智慧和精力凝聚到协会业务发展和各项目标任务上来,为协会高质量发展立新功、谱新篇。

开展员工书屋建设暨“悦读”图书捐赠活动

向赋能学习型协会健康发展

近日,中国职业安全健康协会工会委员会(以下简称工会)开展员工书屋建设暨“悦读”图书捐赠活动,协会党委委员、常务副秘书长、副总工程师兼工会主席毕强出席活动。

据悉,这是工会为推动“书香协会”活动开展,贯彻落实协会党委书记、理事长王德学讲话精神,构建学习型社会组织,为协会高质量发展注入强大精神力量而开展的文化活动之一。

毕强表示,工会年初开

始筹建“员工书屋”,力图打造员工成长进步的“加油站”,创建和谐的“连心桥”,不断满足员工日益增长的精神文化需求。一是协会工会订购一批书籍;二是倡议协会会员积极捐赠一批书籍。依靠协会全体会员的力量完成职工书屋的建设。他强调,员工书屋将为协会会员

工服务,为员工提供学习和交流平台,丰富员工精神文化生活,引导员工养成良好的阅读习惯,提升员工素质,激发员工的创造活力。

捐赠活动得到了全体会员的积极响应,大家将自家的书籍捐赠到员工书屋。有的员工还互相交流阅读心得,畅谈阅读给自己的生

和工作带来的帮助。协会专家也积极参与到本次活动中,鉴于疫情防控要求,以邮寄等方式参与此次活动。工会对捐赠的图书进行了登记造册。当天,收到图书近200册,协会驻会领导和专家仍在陆续捐赠。

据悉,协会工会将定期举办读书沙龙、阅读分享会、



经典朗读等形式多样的读书活动,开展读书征文、评选优秀文章等活动,激励员工知学、好学、乐学。毕强表示,要把“书香协会”活动打造成

自主学习、凝心聚力的文化品牌,推动学习型协会建设,为创一流协会和协会高质量发展做出积极的贡献。

(政工部)

中国石化锦西石化公司 着力构建『大安全』格局

截至6月27日,中国石化锦西石化公司最新制定的基层站队HSE标准化建设实施方案在各基层单位全面铺开,这是锦西石化着力构建“大安全”格局,筑牢生产安全底线的一个侧面。

锦西石化公司将安全生产大检查与体系思维相融,按照体系滚动要素,以安全

生产“15条硬措施”为重点,逐条细化分解63项具体任务,结合内审同步推进。

公司各单位逐条对照要素及问题清单,系统梳理管理中存在的漏洞,体系化剖析问题隐患。基层单位开展互查互检,全面提高主动防范和化解风险能力,通过推进“清单+闭环”模式,实现整改一项问题,提升一类管理水平。

锦西石化把基层班组作为安全管理的最有效单元,以“顶格标准”构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,围绕标准化管理、标准化操作、标准化现场三个方面全面推进基层站队HSE标准化建设。建立基层岗位安全生产责任清单,落实重大风险安全生产包保责任、严肃事故事件层级管理,开展基层班组滚动式风险辨识,危险作业实现预知、预约、预制,严格管控作业发起、准备、实施、关闭四个阶段,强化日常实战和模拟演练。基层单位一分钟应急处置职责,明确“干什么、谁来干、怎么干”,定期评选“先进基层站队HSE标准化班组”,并对先进个人和集体给予专

项资金奖励。

锦西石化扎实开展全员安全生产记分管理,采用“鱼骨图”对记分制度主要工作流程和任务进行分解,对公司层和运行部的职责流程及任务精准描述,对制度职责分级分专业构建职责流程图,通过职责推演,形成闭环责任体系。严格执行记分输入、记分考核、记分填报、问责填报等环节流程,编制本项制度的常态化审核打分表,使基层单位在制度落实及开展常态化审核工作时有据可依。

在此基础上,锦西石化公司搭建安全生产技术和管理“问诊”通道,实施周期为3个月的专业处室帮扶基层单位计划,基层“四不两直”监督检查常态化;增强安全意识,开展以“安全生产,全员参与”的主题大讨论。

截至5月底,公司累计开展大讨论228场;加强制度对标优化,对新修订制度进行集中评审,分批实施基层制度转化。截至目前,完成制度转化223项,为安全生产长效化制度的建立提供保障。

(周明华)

华夏建龙公司

安全生产月精彩纷呈



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,积极响应国务院安委会办公室应急管理部关于开展全国第21个“安全生产月”活动号召,华夏建龙公司结合实际,制定了《华夏建龙2022年安全生产月活动方案》,组织开展安全生产月系列活动。

在安全生产月期间,华夏建龙组织十余家子公司开展安全生产月宣传周活动、推进安全生产大检查、开展员工安全行为专项检查、组织“安全吹哨人”分享活动、开展“安全生产月”宣传咨询日活动、组织开展“讲我安全一小课”主题选拔活动、开展应急预案演练活动等。

在安全生产月宣传周活动期间,6月1日上午,华夏建龙矿业总部组织召开了全集团的“安全生产月”启动会。会议强调,要坚持“员工的生命安全与健康高于一切”的安全核心理念,落实全员安全生产责任,加强安全团队建设,提升业务素质,强化业务能力,进一步提升全员法治意识和规章意识;要利用智能化、信息化管理手段,科学管控安全风险,提升专业安全管理水平;要扎实开展安全生产月各项活动,认真组织安

全生产大检查工作,加强外协单位安全管理,保证员工人身安全和公司安全发展。

6月1-7日,各子公司组织了以本公司“一把手”参加的安全生产月启动仪式,宣贯安全生产月活动方案、部署安全生产月相关工作、观看《生命重于泰山》警示教育片、组织安全宣誓、开展管理人员安全生产职责培训、开展主题条幅签字活动等,形成了浓厚的安全生产月氛围。

6月10-20日,华夏建龙旗下各子公司纷纷组织开展了火灾事故、尾矿库洪水漫顶、坝体坍塌、矿体山体滑坡等应急预案实战演练。通过演练,检验了各子公司应急救援预案的实用性、可行性和可操作性,增强了全员安全防范意识,提升了矿山突发事件的应对能力。

华夏建龙紧紧围绕全国“安全生产月”活动要求,通过开展安全生产月活动,强化“红线意识”和“底线思维”,普及安全知识、弘扬安全文化,提升安全素养,有效防范和坚决遏制重特大事故发生,切实维护和保障员工的生命安全和企业的财产安全。(夏龙)



子公司宝通矿业尾矿库应急演练



中石油四川石化公司

在6月份窗口检修安全管理中,中石油四川石化公司突出强化高风险作业与工艺操作的安全管控,坚决杜绝各类安全环保事故的发生。图为员工们冒着酷暑,在97米高的聚丙烯框架上更换脱气仓顶部滤袋。魏剑毅 摄

常熟宏智石化仓储有限公司

常熟宏智石化仓储公司是广东宏川集团下属企业,项目地处长三角区域,与毗邻的公司所辖常熟宏川石化仓储公司形成经营协同、资源共享效应,并与位于长江南北两岸的太仓阳鸿石化公司、常州宏川石化仓储公司、南通

阳鸿石化储运公司、南京龙翔液体化工储运码头公司形成有效联动和集群效应,公司成为全国最大的民营化工仓储集团。

图为员工们观看公司举办的2022年六五世界环境日活动展览。常红 摄



平高集团有限公司建设健康企业举措不凡 多管齐下 加强职工健康管理



平高集团有限公司(以下简称“企业”)始建于1970年,隶属于中国电气装备集团,主营业务为电力装备研发制造和能源系统集成。根据企业职业健康管理工作面临的点多面广等特点,企业党委和领导干部贯彻“没有全民健康,就没有全民小康”的健康发展新理念,坚持警钟长鸣、常抓不懈,把职业病防治工作作为一切工作的前提和基础抓细抓实,职业病防治工作取得明显效果,企业先后荣获省、市“职业健康管理先进单位”称号。企业采取的主要措施有如下几个方面。

(一)强化主体责任,健全完善体制机制

企业建立健全职业健康管理体系,成立以董事长、总经理为主任的职业病防治领导小组,明确管理部门和管理人员职责,抓牢抓实职业健康综合监管力度。各单位履行主体责任,按照“谁主管、谁负责”“三管三必须”原则(即:管安全必须管职业健康、管业务必须管职业健康、管生产经营必须管职业健康),“横向到边,纵向到底”,建立一级抓一级,一级对一级负责的岗位职责和权限体系。落实“放管服”措施,强化服务意识,完善管控模式,优化业务流程,提高管理绩效,对职业卫生管理制度进行全面修编,完成了《职业病危害防治责任制》等13个制度修编。职业卫生工作做到“三化三凡”管理(制度化、规范化、科学化;凡事有人管理、凡事有人负责、凡事有人监督)。

(二)强化源头管控,确保风险可控在控

企业高度重视职业病危害防治工作,坚持优先采用新技术、新工艺、新设备、新材料。一是以无毒或低毒物质替代有毒或高毒物质,从本质上消除汽

油、苯等职业病危害因素。先后在零部件清洗作业、涂装作业,分别推行KY818替代汽油、水性环氧清漆替代油性漆项目。二是通过工程防护措施管控职业病危害因素浓度或强度,在焊接车间加装整体式的吹吸式除尘系统,优化员工工作环境。三是在剪板机加装减振垫,在压力机周围设置隔声板、在集尘器外壳和集尘器抽风口等处增设吸声材料,从减振、传播途径管控,降低噪声强度。四是严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”管理要求,建设项目职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价与防护设施验收工作实施率达100%。通过噪声、化学危害因素及粉尘治理,2017年-2021年公司高毒作业场所无超标点位,噪声超标点位数呈逐年下降趋势,听力异常人数呈逐年下降趋势,综合达标率由96.31%提高至99.22%。

(三)强化过程管理,实现动态预警监管

企业不断强化过程管理。一是扎实落实工作场所职业病危害因素监测及评价制度,委托具有相关资质的职业卫生技术服务机构对工作场所职业病危害因素进行检测,检测合格率达99.22%,每月对高毒作业场所开展职业病危害因素重点检测,建立监测档案。二



专门添置的静音铲车

是在职业病危害作业岗位设置警示标识和警示说明,安装有效的防护设施,保证正常运行。三是重视职工职业健康体检工作,每年对接触职业病危害因素的职工进行上

岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查,员工职业健康体检率达100%,体检合格率为99.87%。建立健全职业健康体检指标异常人群档案,开展职业健康检查关键指标折线变化趋势研究,建立健全异常人群实时监测和预警机制。四是建立“智慧”职业健康档案管理系统。2020年公司依托安全风险预控管理系统,按照《职业卫生档案管理规范》要求,完善职业健康管理档案、职业健康监护档案等六大类共计2687份档案,确保职业健康档案的完整性,提升职业健康档案管理的质量和效果,实现了档案信息化管控。

(四)强化教育培训,锤炼应急救援能力

企业建立职业健康培训制度,保障培训所需的资金投入。一是连续5年组建“职业卫生防护知识请进来”活动平台,邀请省市职业病防治专家及劳保厂家(3M)开展职业病防治、劳动防护用品正确佩戴及维护保养等专项知识培训,参会人员达5000人次。二是采取“互联网+”形式,利用“培训超市”、安全风险预控系统及微信公众号“平高EHS”,向员工普及劳动防护知识,主要负责人、职业健康管理人员持证上岗率达100%。三是历时4个月,完成职业病危害应急预案编制,并顺利通过属地主管部门及外部专家评审,按照“统一领导、分级管理、分线负责”的原则,形成“1+22”预案体系,即1个综合应急预案,22个现场处置方案。四是健全应急管理体系,每年组织开展氨气泄漏中毒、高温中暑、辐射、电镀强酸碱液灼伤等事故演练20余场次,参演人数1200余人。通过演练验证应急救援预案的可操作性和实用性,切实增强员工应急自救互救能力,提高应急处置突发职业危害事故的能力。

(五)关爱员工身心健康,构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境

企业组建心理咨询协会,聘请心理辅导专家开展专题培训,通过微信、电话咨询等形式定期开展线上心理咨询活动,为员工提供心理咨询服务,化解工作压力,提升心理健康水平。设立“职工之家”“孕产妇休息室”供员工们休息使用,将书籍、咖啡、音乐、轻运动等现代生活元素融入复合体验空间,营造宽松和谐的工作环境,提升员工的幸福指数,形成爱岗敬业、积极进取的工作氛围,构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。(冯高轩)

时,真正从源头抓起,运用法律的、行政的、政策的、技术的、管理的一切手段,进行综合性的系统治理,努力推进、岗位治理、车间治理、工厂治理、公司治理、集团治理,党政共治、员工齐治、上下同治、群防群治、标本兼治、长抓常治,并要积极支持、全面参与、大力配合政府治理、行业治理、社会治理,搞好内外结合、上下一同发力,使职业危害得到彻底消除。

(六)建设良好健康环境。大力推进技术改造和科技进步,改造完善提升

企业基础设施、职业卫生设备设施、个体防护设施及用品等,为劳动者提供布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作生产环境。积极开展控烟工作,打造无烟环境。落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度,做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。

(七)强化健康管理服务。鼓励企业依据有关法规标准要求设立职业病防治院、医务室、救援站等,配备先进的医疗救治和防护设备器械及急救箱等设施,定期对员工进行职业危害检查检测、职业病确诊和医疗咨询服务。尤其要搞好罹患人员治疗救助工作。建立劳动者健康管理服务体系,实施人群分类健康管理和指导。制定应急预案,防止传染病传播流行。制定并实施员工心理援助计划,提供心理咨询等服务。组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。落实《女职工劳动保护特别规定》。依法依规开展职业病防治工作。

(接上期)各企业要在制定职业健康工作规划、计划的基础上,结合企业性质、工艺特点、作业内容、劳动者健康需求和健康影响因素等,建立完善与劳动者健康相关的各项规章制度,规范企业劳动用工管理,使企业管理者和员工的行为全部纳入规章制度轨道。

(三)加强基础管理工作。企业职业健康基础薄弱问题是十分普遍的、突出的。正所谓“基础不牢、地动山摇。”没有良好扎实的基础工作,难以取得良好效果。因此,在健康企业建设中应从基础工作做起,诸如:搞好宣传教育和培训,抓实职业危害和其他危害及其因素统计分析与评估,做好摸底调查、危害普查、病因探查、员工筛查,坚持常规体检、建档立账、跟踪管理和事故调查、隐患排查、风险管控等。

(四)构建健康治理体系。企业要从上到下、自下而上、纵横双向地构建内部职业健康治理体系,其主要内容包括:从集团总部到基层班组的职业健康工作组织领导体系、监督管理体系、工作责任体系、规章制度体系、标准规范体系、科技支撑体系、政策措施体系、服务保障体系、应急救援体系、考核评价体系等。

(五)推进企业内部治理。在推进健康企业建设过程中,企业要根据有关法律法规和政策标准规定,按照健康企业建设的总体要求和工作方案的安排,对职业健康方面存在的问题进行全面彻底的治理。要做到依法治理、源头治理、综合治理、系统治理。尤其是在构筑完整有效的内部治理体系的同

关于健康企业建设的有关问题

中国职业安全健康协会党委书记、理事长王德学讲演

健康企业建设的主要内容

(五)