

职业安全健康

2021年11月16日 第21期 总第44期

准印证编号：京内资准字2021-L0098（内部资料 免费交流）

热烈祝贺党的十九届六中全会胜利闭幕

全会审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决定》，审议通过了《关于召开党的第二十次全国代表大会的决议》。

协会党委召开创新党建工作专题研讨会

11月12日上午，在党的十九届六中全会刚刚结束之际，协会党委召开了创新党建工作专题研讨会。会议旨在按照协会党委“以高质量党建引领协会高质量发展”的要求，运用协会开展党史学习教育的成果，针对党建工作创新力不足问题开展专题研讨，借助党建专家组专家的力量，出谋划策、献言献策，提出建设高质量党建的措施，加速实施“党建强会计划”，确保党建与会建、党建与业务、党建与发展同频共振。会议邀请到中央和国家机关工委行业协会商会相关同志参加会议并指导，协会党委书记、理事长王德学同志出席会议并做重要讲话。会议由协会党委委员、副理事长李德清同志主持。

研讨会上，协会党委副书记王浩水同志传达了党的十九届六中全会公报精神。协会党建专家组组长张广华，副组长安国柱、李红旗，党建专家里维佳结合协会实际分别就“提升协会党建高质量发展的方法探讨、党建工作绩效考核评价机制、密切联系群众长效机制、基层党建工作难点与对策”等方面进行了专题发言。协会专家咨询委建专家组组长伊烈、新闻宣传组组长刘丛生分别进行了发言。整个研讨会主题明确、内容丰富，与会人员畅所欲言，深度交流、建言尽智，真正形成了高质量的研讨成果。

王德学指出，这次创新党建研讨会是一次高质量的党建方面会议，是一次研究会，也是一次经验交流会、业务学习会、工作推动会。各位专家从协会的事业出发，针对协会党建工作乃至协会建设中存在的薄弱环节和突出短板，提出了很多很好的



协会党委书记、理事长王德学在研讨会上讲话

意见建议。专家们“把脉”认真、“会诊”准确、“开方”到位，所提真知灼见针对性很强、指导性很强、操作性强，对于协会今后进一步做好党建工作具有重要的意义。

王德学要求，协会各级党组织要以此次研讨会为契机、为起点，深入思考、抓好工作落实，真正运用好这次会议成果，搞好成果转化，使之开花结果，从而推动协会党建工作朝着高质量发展方向大踏步前进。

一要正视现实。协会目前党的建设自我比确有长进，但我们不能估计过高，按照高质量要求，还有很大差距和提升空间，尤其是科学化、精细化、高质化方面，还需下大功夫、花大气力。我们要坚持问题导向、坚持目标导向、坚持结果导向，坚持持续改进、不断提升，真正把工作开展得更好，力求在最短的时间里上新台阶、上大台阶。

二是谋划要实。首先是要明确大目标、坚持高标准，那就是建设一流党组织、实现党建工作的高质量发展。通过加强党的建设，营造良好的政治生态，建好班子、育好队伍、干好事业，以一流党建带动促进一流协会

的建设。其次是要理清思路，突出重点，搞好顶层设计。第三是要完善体制，健全机制。第四是要创新手段、创新方法。第五是要围绕着增强党组织“三力”和充分发挥党组织及党员的作用不断谋划、强力推进。

三是强化落实。首先要提高认识、提高站位、搞好摆位，社团姓党、社团姓社、社团姓群，必须与习近平同志为核心的党中央保持高度一致，必须全面加强党的领导、大力抓好党的建设，坚定不移跟党走，坚定走中国特色社会主义办会道路。其次，要落实责任，强化“一岗双责”。第三是下大气力，狠补短板，尤其对于暴露出的不严格、不精准、不细致等问题，要下决心解决。第四是要全面提高党的工作、党的活动、党的建设质量。第五是要大力转作风，狠抓落实。党建无小事、重在抓落实。我们要通过不懈努力为创世界一流协会奠定坚实的政治基础。

协会部分党委委员、驻会副理事长及专家咨询委秘书处的全体工作人员、在京党建专家组全体专家、各党支部书记，协会各部室负责人及党委政治工作部全体人员参加了会议。

全国应急管理系统先进模范和消防忠诚卫士受表彰

2021年11月5日上午，习近平总书记和人民大会堂亲切会见全国应急管理系统先进模范和消防忠诚卫士表彰大会代表并合影留念，向他们表示热烈祝贺，并向全国应急管理系统广大干部和消防指战员致以诚挚问候。

经党中央、国务院批准，首届全国应急管理系统先进模范和消防忠诚卫士表彰大会4日在京举行，国务委员王勇出席大会并讲话。会上，8名一级英雄模范、99个先进集体、190名先进工作者、30名“中国消防忠诚卫士”和30名二级英雄模范受到表彰。

这次受到表彰的先进模范和消防忠诚卫士，用实际行动践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的铮铮誓言，是应急管理事业改革发展进程中涌现出来的杰出代表和先进典型。

这是应急管理系统的崇高荣誉和无上光荣，充分体现了习近平总书记和党中央对应急管理系统的高度重视、格外关怀和殷切期望，是对全系统广大干部职工和消防指战员的巨大激励和鼓舞。

应急管理部党委决定，在全系统组织开展向先进模范和消防忠诚卫士学习活动。

中国职业安全健康协会党委迅速掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神热潮

11月8日至11日，中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议胜利举行。协会党委高度重视，对学习党的十九届六中全会精神进行了安排部署，协会上下迅速掀起学习党的十九届六中全会精神热潮。

11月11日，中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报发布，协会党委第一时间迅速以多种形式组织各党支部和广大干部员工收看收听、认真学习《公报》精神。11月12日上午，在协会党委召开的创新党建工作专题研讨会上，协会党委副书记、副理事长王浩水同志传达了党的十九届六中全会公报

精神，与会领导、专家及协会中层以上干部进行了学习。11月12日10时，协会党委组织全体党员干部员工集中收看了中共中央举行新闻发布会，学习党的十九届六中全会精神。同时，协会各党支部、各部室（单位）、团支部及出差在外的业务部室人员都采取形式多样的学习形式对党的十九届六中全会进行深入的学习。

大家表示，十九届六中全会是在实现中华民族伟大复兴的关键时期，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上召开的一场具有全局性、历史性意义的重要会议，（下转第二版）

中国职业安全健康协会安全应急与防灾救援专委会落址世邦集团 详见二版



协会党员和员工收看党的十九届六中全会电视直播节目的现场

中国职业安全健康协会安全应急与防灾救援专委会落址世邦集团

10月25日,中国职业安全健康协会安全应急与防灾救援专业委员会与世邦控股集团就开展安全生产、应急管理、防灾减灾、事故救援领域的全面合作签订合作协议。中国职业安全健康协会安全应急与防灾救援专业委员会党委书记马海澎、秘书长高建起、世邦控股集团董事长姚文健、执行总裁姚摩、人民网人民数据德育中心副主任吴迪、北京公共安全馆兼德威安保集团总监李刚等专家和学者出席挂牌和签约仪式。同时聘请姚文健、姚摩担任协会安全应急与防灾救援专业委员会副主任委员,并颁发聘书。

双方就合作成立专业安全生产、应急管理、防灾减灾、事故救援领域的专业研究机构及相关服务平台,利用各自资源优势,通过多种形式建设安全生产、应急管理、防灾减灾、事故救援等领域的专业项目,根据市场实际情况和具体需求,提供具有针对性的解决方案,融合建设包含但不限于以下项目的服务辅导内容:参与协助安全与应急管理的政府部门监管职责与主



专委会挂牌和签约仪式现场

体责任顶层设计与落实;协助国际安全社区创建;协助国家级安全社区创建;协助安全文化示范企业建设;助力政府各行业部门安全应急监管职责落实;协助指导企业安全生产主体责任落实工作;协助落实企业事故双重预防控制体系(风险分级管控、隐患排查治理)建设与安全生产绩效考核;协助安全生产条件普查工作有效落实程序;参与发起起草安全生产、应急管理、防灾减灾、事故救援领域的团体标准。

安全应急与防灾救援专业委员会是中国职业安全健康协会二级社团组织,接受协会领导

指导与管理。其主要职能是经政府有关部门批准或委托,从事以下活动:组织和从事职业安全健康与安全生产评估和风险评估工作;组织职业安全健康与安全生产科技项目评鉴工作,开展职业安全健康与安全生产科学技术奖励工作;承办职业安全健康与安全生产专业人员资质评鉴相关工作;承担高等学校安全工程学科教学指导委员会秘书处有关工作;组织和参与职业安全健康与安全生产技术标准的起草、论证、审查和宣贯工作;开展职业安全健康与安全生产工作及有关单位公共服务等工作。

学史增信创建一流协会

协会党委开展党史学习教育专题党课



10月29日下午,协会党委组织开展主题党日专题党课。协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏讲授题为《学史增信增强创建一流协会的信心》的党课。活动由协会党委委员、副理事长杨玉洲主持。

马骏同志从“学史增信,就是要增强信仰、信念、信心;学史增信,坚定道路自信;学史增信,坚定制度自信;学史增信,坚定理论自信;学史增信,坚定文化自信;学史增信,坚定创建一流协会的信心”六个方面为与会者讲授了一堂内涵丰富的专题党课。

中国共产党的百年历史,是坚定理想信念的生动教材。习近平总书记4月25日至27日在广西考察时强调,“学史增信,就是要增强信仰、信念、信心,这是我们战胜一切强敌、克服一切困难、夺取一切胜利的强大精神力量”。“学史增信”之“信”,首先是指

马克思主义的科学信仰和共产主义的远大理想,是指中国特色社会主义的共同理想。其次指的是我们在为理想信念奋斗时,必须坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚定理想信念是共产党凝心聚力需要、是适应新形势发展需要、是每一个人前行的精神动力。协会每一位员工,特别是党员干部要围绕党的事业想问题、干工作,要充分发挥每一个共产党员的力量,做到在党爱党、在党言党、在党忠党,立足岗位、立足当下,为党的事业尽心尽力。要从百年征程中筑牢信仰根基,求真务实、砥砺前行,扎实推动创建一流协会的信心和决心。

参与主题党日活动的同志纷纷表示:要坚定实现中华民族伟大复兴的信心,乘势而上,再接再厉,接续奋斗,书写无愧于时代、人民和历史的绚丽篇章。

协会部分党委委员、驻会副理事长,副秘书长、副总师及专家委专家,协会秘书处及控股公司党员员工参加会议。

协会召开《紫金矿业核心竞争力研究报告》研讨会

11月2日下午,中国职业安全健康协会召开紫金项目《紫金矿业核心竞争力研究报告》专题研讨会。协会党委书记、理事长王德学出席会议并讲话。

会上,北大文化产业研究院屈越同志首先围绕紫金矿业集团现状、紫金矿业长期形成的核心理念、紫金矿业成立27年取得的成就,对《紫金矿业核心竞争力研究报告》做了展示讲解。与会专家就《报告》充分发表了意见,并进行了讨论交流。

王德学充分肯定了《报告》在紧紧围绕竞争力方面的编制工作,并指出要进一步修改完善《报告》。要强化叙述紫金文化软实力、文化引领力,做到深刻透彻;要提升凝练紫金矿业在资源占有能力方面的独有竞争力优势;要从紫金矿业近三十年的发展历程中,进一步凝练紫金矿业包括但不限于的科技创新、体制创新、机制创新、投融资能力创新等创新能力,要从紫金矿业

完整治理体系和综合施策能力方面,彰显紫金矿业极强的治理能力;要从紫金矿业完整的企业成本和人力资源控制体系方面,展现紫金极强的成本控制能力。

王德学强调,《报告》是对紫金矿业核心竞争力的总结,也将对相关行业产生借鉴意义和深远影响。要认真总结上一个报告编制的成功经验,团结一心,精诚合作,抓住紫金矿业核心竞争力的关键因素,抓住紫金矿业发展的特点和独到之处,认真梳理,打开思路,深入研究,好好吸纳各位专家的真知灼见,争取早日再拿出一份高质量的报告。

协会党委委员、副理事长王铃丁主持会议。协会党委副书记、副理事长王浩水,协会党委副书记、副理事长兼秘书长马骏,协会党委委员、副理事长李德清,协会专家委建组组长伊烈,协会专家委非煤矿山专业组组长周彬,以及专家委专家和北大研究人员等出席会议。



为进一步提高全省消防救援队伍绳索救援技术专业水平,11月1日至11日,湖南省消防救援总队张家界天门山举行全省绳索救援技术专业队培训暨绳索救援技术交流赛,来自长沙、株洲、衡阳、张家界、训保五支专业队50名队员参赛。

协会党委迅速掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神热潮

(上接第一版)对推动全党进一步统一思想、统一意志、统一行动,团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利,具有重大现实意义和深远历史意义。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬伟大建党精神,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。结合协

会当下,更应继承发扬革命先辈精神,拿出敢于“改天换地”的革命气概,在义无反顾肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命中立足本职、建功立业。特别要在总结党的历史经验中与时俱进,提升政治自觉,强化自我审视,将自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力融入协会改革发展发展的征程,为协会发展贡献智慧和力量。

当前和今后一个时期,协

会上下的首要任务,就是学深悟透和贯彻落实党的十九届六中全会精神,协会党委要求政治工作部抓紧制定学习全会精神《实施方案》,协会全体党员干部员工要增强学习贯彻政治自觉,分层次、全覆盖组织开展六中全会精神“大学习大研讨大培训”活动,以学习贯彻六中全会精神为主题,精心谋划明年协会工作思路;把学贯六中全会精神与做好当前工作紧密结合起来,抓好各项任务落实。

紫金矿业位居 福建制造业企业 百强榜第一位

11月3日,2021福建企业100强榜单发布,紫金矿业位列总榜第6位,以及制造业榜单第1位。

2020年福建制造业100强企业合计营收为15833.43亿元,紫金矿业营业收入1715亿元,占比约10.8%,超第二名426.41亿元。

紫金矿业自2020年以来各项经济指标实现跨越增长,发展水平再迈新台阶,海外业务呈现高增长的态势,多项指标接近公司总量的一半,成为逆势增长的主要来源。2021年前三季度,紫金矿业就实现营业收入1690亿元,同比增长了30%,逼近2020

年的全年水平;利润总额184亿元,同比增长了149%,盈利水平再创历史新高。

随着卡莫阿-卡库拉铜矿一期、佩吉铜矿上带矿建成投产,公司主要矿产品将实现量价齐增;同时,西藏驱龙铜矿预计今年年底建成,将进一步提高公司整体铜矿产能,主要经济指标有望实现新突破。

榜单由福建省企业联合会、福建省广播影视集团、福建社会科学院联合发布,以2020年企业营业收入为基本标准,综合参考企业的其他经营指标进行计算。

国铁集团结合季节性特点 开展“119”消防宣传月活动

今年11月9日是第30个全国消防日,11月为全国“119”消防宣传月。11月1日起,全国铁路系统围绕“落实消防责任,防范安全风险”宣传主题,结合季节性安全特点,开展消防宣传月系列活动。

各铁路局集团公司立足宣传内容、形式、方法和手段创新,开展形式多样的消防主题宣传教育活动。中铁上海局集团公司结合秋冬火灾事故易发、第四届中国国际进口博览会召开等实际,借助车站电子显示屏、广播,滚动播放消防公益宣传内容,向旅客货主、干部职工广泛宣传消防安全知识。中铁北京局集团公司联合市消防救援总队等单位,为市内六大客运站消防志愿者队伍授旗,并在北京西站以视频直播形式,为观众科普逃生帐篷、灭火器、消防器材装备使用方法。中铁乌鲁木齐局集团公司发挥微博、微信等平台传播优

势,广泛宣传用火用电安全、消防器材使用、疏散逃生等消防常识。

各单位结合铁路运输、生产和建设实际,开展职工消防安全教育培训。中铁郑州、南昌局集团有限公司积极组织各单位开展消防安全宣传培训、火灾事故安全警示教育,重点加强对旅客列车“三长”、发电车乘务员、行李员和车站消防控制室操作人员的消防业务知识培训,引导干部职工了解和遵守消防安全法律法规,掌握火灾防范措施和扑救方法,增强全员消防安全意识,提升火灾防控能力。

各铁路局集团公司紧盯消防管理薄弱环节,全面开展火灾隐患排查整治。中铁南宁局集团成立各专业部门组成的专项检查组,对重点场所、关键设备、消防器材、报警系统、消防应急队伍建设等开展全覆盖检查和专业指导。

2021年度石油石化企业管理现代化创新奖发布

中国海油集团 19项成果获奖

中国石油企业协会发布2021年度石油石化企业管理现代化创新优秀成果、优秀论文、优秀著作审定结果,中国海油推荐19项成果全部获奖,另有111篇论文、1部著作获奖。

前期,集团公司企业管理部(政策研究室)组织评审出2021年集团公司管理现代化优秀成果,在此基础上推荐19项优秀成果申报2021年度石油石化企业管理现代化创新优秀成果,同时组织优秀论文、优秀著作申报。集团公司人力资源部等单位7项成果获管理现代化创新优秀成果一等奖,另有10项成果获二等奖,2项成果获三等奖。

23篇论文获得管理现代化创新优秀论文一等奖,另有38篇论文获二等奖,50篇论文获三等奖。1部著作获管理现代化创新优秀著作二等奖。

(接上期)经济效益好的股份制企业,提升参股企业市场适应能力,实现协会经济收入来源的多元化。

五、重点工程

(一)队伍素质提升工程

落实“人才兴会”战略,实践人才是第一资源的理念,健全市场化选人用人机制,坚持内部选拔与市场选聘相结合,通过中层任期制和契约化形成能上能下的用人机制。按照市场规律和专业化经营要求,引进一批职业操守良好、工作经验丰富、创业能力较强、熟悉产业政策和影响力强、能带项目和客户的人才。建立健全与岗位职责、工作业绩紧密关联的人才培养、评价、使用和激励制度。坚持把加快补齐专业能力短板作为干部队伍建设的重要内容,系统推进干部教育培训工作不断改进与强化。通过创建学习型组织和挂职锻炼等形式,全面提升协会全体员工特别是秘书处领导班子、中层管理者的综合素质。

(二)智慧协会建设工程

利用互联网、云计算、大数据等先进技术,建设集协会官网、微信公众号、会员服务、培训教育、信息推送、知识共享与办公协作等功能为一体的协会内部信息化平台,积极探索会员、期刊等业务信息资源的数据打通共享模式与实现路径,稳步实施相关资源打通、数据共享相关工作。加快协会品牌媒体矩阵建设,推动官方网站、微信公众

中国职业安全健康协会“十四五”(2021-2025)发展规划(四)

号运营专业化,探索开设视频官方账号。在现有协会移动端应用发展基础上,不断健全重要业务信息系统,逐步构建以互联网用户公众账号为主体载体的新媒体矩阵,重点开发建设学术交流展示、科学普及、期刊宣传等新媒体应用模块,提升协会网上服务会员的综合能力。

围绕数据的融合分析、应用场景的丰富以及面向用户的精准推送等智慧化服务要素,加强协会门户网站与“智慧科协”相关平台的对接,实现协会相关业务资源与中国科协统一平台互联互通。建设职业安全健康领域综合服务信息平台,分模块建立专家库、人才库、热点题库和成果库、产品装备库等,为不同组织和人员提供多层次和全方位的信息,实现技术资源和需求的匹配对接。

(三)服务品牌培育工程

牢固树立争创优质品牌意识,健全服务质量制度体系,加强服务过程的监督考核;强化项目预研、方案制定、专家遴选、组织实施、结题验收等关键环节管控,通过一流服务,把传统服务业务逐渐培育成服务品牌。

制定并认真实施业务品牌发展规划,加强品牌培育和品牌宣传,推进品牌升级,搞好品牌保护。对现有服务品牌强化顶层设计、做好整体提升,实施《中

国安全科学学报》精品期刊工程,培育“企业及地方安全管理和模式研究”、“安全文化专训”、“安全发展示范城市(社区)创建”、“基层职业安全健康治理”、“企业及地方职业安全健康和应急管理体系构建”、“注册职业卫生师培训考核”和“健康企业创建”等品牌。

(四)“大凝聚力”提升工程

以创建“世界一流协会”为共同目标,引领和凝聚会员和员工趋同的价值追求,增强会员、员工对协会发展的关注度和忠诚度。进一步完善员工价值追求实现的保障机制,增强职工对协会的满意度、认同感和归属感。在秘书处、会办(控股)企业层面、分支机构层面、理事(常务理事)层面、会员层面等多层次、多形式开展凝聚力建设,建立有效的工作机制,通过合办会议、项目合作、创先推优等多种形式,密切与会员间的合作服务,建立以情感和利益为纽带的新型合作关系,增强会员对协会认同感和协会对会员感召力。

(五)“两个效益”提高工程

落实协会经济效益和社会效益并举战略,推动协会对外服务的市场化运行,遵循社会主义市场经济规律,建立健全社会效益优先、社会效益和经济效益并重的体制机制。把社会效益第一、社会价值优先的经营理念落

实到协会章程和各项规章制度中,建立内部激励和约束相结合的,符合现代社会组织制度要求的组织形式和经营管理模式。深化协会内部劳动、人事和收入分配等制度改革,研究制定秘书处综合管理部门、业务部门、会办企业和分支机构的考核办法,实行差异化考核,对协会秘书处各业务部门和岗位逐渐向社会效益考核倾斜。建立会办企业负责人履行社会效益的责任追究制度。

六、保障措施

(一)以党建为引领,推动规划实施

发挥党的政治引领作用,以党的政治建设带动思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等全面建设。把握党建工作责任制和服务经营责任制有效联动、同向发力的方式方法,把党建工作贯穿到协会项目服务、科技创新、依法治会、深化改革等工作的全链条的各个环节。实施“党建+重大项目”、“党建+重大工作”等“党建+”的实践项目,充分发挥协会党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以高质量党建确保高质量完成规划目标任务。

(二)强化组织领导,落实目标责任

协会各所属机构要提高思想认识,领导挂帅,组织专班,按

照《中国职业安全健康协会“十四五”发展规划》,结合本部门(单位)实际,研究制订各重点任务的分解与落实措施,并以“时间表+路线图+责任人”的任务清单形式推进。要强化责任落实,通过定期督查、随机检查、考评考核等,检查各阶段工作落实和工作推进情况,并根据执行过程中出现的新情况和新问题,做好反馈和动态调整。

(三)加强规划宣传,凝聚全员共识

采用会议、媒体、网络等多种媒体渠道,向分支机构、单位会员、个人会员宣传协会“十四五”规划目标和主要任务,调动各方面的力量,积极投身于职业安全健康的伟大事业。特别是要加大协会“十四五”规划宣传力度,提升全会各级领导干部和全体员工对规划的共识,切实增强落实规划的自觉性、主动性、创造性,形成实施规划的强大合力。

(四)健全激励机制,激发创新活力

健全绩效考核体系和激励机制,充分调动员工的积极性和创造性。建立合理的市场化薪酬管理制度,根据不同的工作岗位性质特点、职责权限大小制定考核标准,根据考核结果确定劳动报酬。建立干事创业容错纠错机制,创造良好的制度环境和价值导向,激发员工干事创业的热情。

(全文完)

企业安全生产标准化建设定级办法

10月27日,应急管理部下发文件通知称,《企业安全生产标准化建设定级办法》已经应急管理部部务会议审议通过,请各地应急管理部门、有关中央企业、有关单位结合实际,认真抓好贯彻落实。现予全文刊发。

第一条 为进一步规范和促进企业开展安全生产标准化(以下称标准化)建设,建立并保持安全生产管理体系,全面管控生产经营活动各环节的安全生产工作,不断提升安全管理水平,根据《中华人民共和国安全生产法》,制定本办法。

第二条 本办法适用于全国化工(含石油化工)、医药、危险化学品、烟花爆竹、石油开采、冶金、有色、建材、机械、轻工、纺织、烟草、商贸等行业企业(以下统称企业)。

第三条 企业应当按照安全生产有关法律、法规、规章、标准等要求,加强标准化建设,可以依据本办法自愿申请标准化定级。

第四条 企业标准化等级由高到低分为一级、二级、三级企业标准化定级标准由应急管理部按照行业分别制定。应急管理部未制定行业标准化定级标准的,省级应急管理部门可以自行制定,也可以参照《企业安全生产标准化基本规范》(GB/T33000)配套的定级标准,在本行政区域内开展二级、三级企业建设工作。

第五条 企业标准化定级实行分级负责。

应急管理部为一级企业以及海洋石油全部等级企业的定级部门。省级和设区的市级应急管理部门分别为本行政区域内二级、三级企业的定级部门。

第六条 标准化定级工作不得向企业收取任何费用。

各级定级部门可以通过政府购买服务方式确定从事安全生产相关工作的事业单位或者社会组织作为标准化定级组织单位(以下简称组织单位),委托其负责受理和审核企业自评报告(格式见附件1)、监督现场评审过程和质量等具体工作,并向社会公布组织单位名单。

各级定级部门可以通过政府购买服务方式委托从事安全生产相关工作的单位负责现场评审工作,并向社会公布名单。

第七条 企业标准化定级按照自评、申请、评审、公示、公告的程序进行。

(一)自评。企业应当自主开展标准化建设,成立由其主要负责人任组长、有员工代表参加的工作组,按照生产流程和风险情况,对照所属行业标准化定级标准,将本企业标准和规范融入安全生产管理体系,做到全员参与,实现安全管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质

安全化、作业环境器具定置化。每年至少开展一次自评工作,并形成书面自评报告,在企业内部公示不少于10个工作日,及时整改发现的问题,持续改进安全绩效。

(二)申请。申请定级的企业,依拟申请的等级向相应组织单位提交自评报告,并对其真实性负责。

组织单位收到企业自评报告后,应当根据下列情况分别作出处理:

1. 自评报告内容存在错误、不齐全或者不符合规定形式的,在5个工作日内一次书面告知企业需要补正的全部内容;逾期不告知的,自收到自评报告之日起即为受理。

2. 自评报告内容齐全、符合规定形式,或者企业按照要求补正全部内容后,对自评报告逐项进行审核。对符合申请条件的,将审核意见和企业自评报告一并报送定级部门,并书面告知企业;对不符合的,书面告知企业并说明理由。

审核、报送和告知工作应当在10个工作日内完成。

(三)评审。定级部门对组织单位报送的审核意见和企业自评报告进行确认后,由组织单位通知负责现场评审的单位成立现场评审组在20个工作日内完成现场评审,将现场评审情况及不符合项等形成现场评审报告(格式见附件2),初步确定企业是否达到拟申请的等级,并书面告知企业。

企业收到现场评审报告后,应当在20个工作日内完成不符合项整改工作,并将整改情况报告现场评审组。特殊情况下,经组织单位批准,整改期限可以适当延长,但延长的期限最长不超过20个工作日。

现场评审组应当指导企业做好整改工作,并在收到企业整改情况报告后10个工作日内采取书面检查或者现场复核的方式,确认整改是否合格,书面告知企业,并由负责现场评审的单位书面告知组织单位。

企业未在规定时间内完成整改的,视为整改不合格。

(四)公示。组织单位将确认整改合格、符合相应定级标准的企业名单定期报送相应定级部门;定级部门确认后,应当在本级政府或者本部门网站向社会公示,接受社会监督,公示时间不少于7个工作日。

公示期间,收到企业存在不符合定级标准以及其他相关要

求问题反映的,定级部门应当组织核实。

(五)公告。对公示无异议或者经核实不存在所反映问题的企业,定级部门应当确认其等级,予以公告,并抄送同级工业和信息化、人力资源社会保障、国有资产监督管理、市场监督管理等部门和工会组织,以及相应银行保险和证券监督管理机构。

对未予公告的企业,由定级部门书面告知其未通过定级,并说明理由。

第八条 申请定级的企业应当在自评报告中,由其主要负责人承诺符合以下条件:

(一)依法应当具备的证照齐全有效;

(二)依法设置安全生产管理机构或者配备安全生产管理人员;

(三)主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员依法持证上岗;

(四)申请定级之日前1年内,未发生死亡、总计3人及以上重伤或者直接经济损失总计100万元及以上的生产安全事故;

(五)未发生造成重大社会不良影响的事件;

(六)未被列入安全生产失信惩戒名单;

(七)前次申请定级被告知未通过之日起满1年;

(八)被撤销标准化等级之日起满1年;

(九)全面开展隐患排查治理,发现的重大隐患已完成整改。

申请一级企业的,还应当承诺符合以下条件:

(一)从未发生过特别重大生产安全事故,且申请定级之日前5年内未发生过重大生产安全事故、前2年内未发生过生产安全死亡事故;

(二)按照《企业职工伤亡事故分类》(GB6441)、《事故伤害损失工作日标准》(GB/T15499),统计分析年度事故起数、伤亡人数、损失工作日、千人死亡率、千人重伤率、伤害频率、伤害严重率等,并自前次取得标准化等级以来逐年下降或者持平;

(三)曾被定级为一级,或者被定级为二级、三级并有效运行3年以上。

发现企业存在承诺不实的,定级相关工作即行终止,3年内不再受理该企业标准化定级申请。

第九条 企业标准化等级有效期为3年。

第十条 已经取得标准化等

级的企业,可以在有效期届满前3个月再次按照本办法第七条规定的程序申请定级。

对再次申请原等级的企业,在标准化等级有效期内符合以下条件的,经定级部门确认后,直接予以公示和公告:

(一)未发生生产安全死亡事故;

(二)一级企业未发生总计重伤3人及以上或者直接经济损失总计100万元及以上的生产安全事故,二级、三级企业未发生总计重伤5人及以上或者直接经济损失总计500万元及以上的生产安全事故;

(三)未发生造成重大社会不良影响的事件;

(四)有关法律、法规、规章、标准及所属行业定级相关标准未作重大修订;

(五)生产工艺、设备、产品、原辅材料等无重大变化,无新建改建、扩建工程项目;

(六)按照规定开展自评并提交自评报告。

第十一条 各级应急管理部门在日常监管执法工作中,发现企业存在以下情形之一的,应当立即告知并由原定级部门撤销其等级。原定级部门应当予以公告并同时抄送同级工业和信息化、人力资源社会保障、国有资产监督管理、市场监督管理等部门和工会组织,以及相应银行保险和证券监督管理机构。

(一)发生生产安全死亡事故的;

(二)连续12个月内发生总计重伤3人及以上或者直接经济损失总计100万元及以上的生产安全事故的;

(三)发生造成重大社会不良影响事件的;

(四)瞒报、谎报、迟报、漏报生产安全事故的;

(五)被列入安全生产失信惩戒名单的;

(六)提供虚假材料,或者以其他不正当手段取得标准化等级的;

(七)行政许可证照注销、吊销、撤销的,或者不再从事相关行业生产经营活动的;

(八)存在重大生产安全事故隐患,未在规定时间内完成整改的;

(九)未按照标准化管理体系持续、有效运行,情节严重的。

第十二条 各级应急管理部门应当协调有关部门采取有效激励措施,支持和鼓励企业开展标准化建设。

(一)将企业标准化建设情况

作为分类分级监管的重要依据,对不同等级的企业实施差异化监管。对一级企业,以执法检查抽查为主,减少执法检查频次;

(二)因安全生产政策性原因对相关企业实施区域限产、停产措施的,原则上一级企业不纳入范围;

(三)停产后复产验收时,原则上优先对一级企业进行复产验收;

(四)标准化等级企业符合工伤保险费率下浮条件的,按规定下浮其工伤保险费率;

(五)标准化等级企业的安全生产责任保险按有关政策规定给予支持;

(六)将企业标准化等级作为信贷信用等级评定的重要依据之支持鼓励金融信贷机构向符合条件的标准化等级企业优先提供信贷服务;

(七)标准化等级企业申报国家和地方质量奖励、优秀品牌等资格和荣誉的,予以优先支持或者推荐;

(八)对符合评选推荐条件的标准化等级企业,优先推荐其参加所属地区、行业及领域的先进单位(集体)、安全文化示范企业等评选。

第十三条 组织单位和负责现场评审的单位及其人员不得参与被评审企业的标准化培训、咨询相关工作。

第十四条 各级定级部门应当加强对组织单位和负责现场评审的单位及其人员的监督管理,对标准化相关材料进行抽查,发现存在审核把关不严、现场评审结论失实、报告抄袭雷同或有明显错误等问题的,约谈有关单位主要负责人;发现组织单位和负责现场评审的单位及其人员参与被评审企业的标准化培训、咨询相关工作,或存在收取企业费用、出具虚假报告等行为的,取消有关单位资格,依法依规严肃处理。

第十五条 企业标准化定级各环节相关工作通过应急管理部企业安全生产标准化信息管理系统进行。

第十六条 省级应急管理部门可以根据本办法和本地区实际制定二级、三级企业定级实施办法,并送应急管理部安全执法和工贸监管局备案。

第十七条 本办法由应急管理部负责解释,自2021年11月1日起施行,《企业安全生产标准化评审工作管理办法(试行)》(安监总办201449号)同时废止。